

CONVOCATÒRIA

INVESTIGADOR/A RECONEGUT (R4)

Fundació Institut Mar d'Investigacions Mèdiques

Entitat gestora de l'Institut del Mar d'Investigacions Mèdiques

Convocatòria FIMIM 01/2020

LA INSTITUCIÓ

La Fundació Institut Mar d'Investigacions Mèdiques (Fundació IMIM), entitat pública creada l'any 1992, és la responsable de la gestió de l'Institut Hospital del Mar d'Investigacions Mèdiques (IMIM-PSMAR), acreditat com a Institut d'Investigació Sanitària per l'*Instituto de Salud Carlos III*.

La plantilla de la Fundació IMIM és d'unes 300 persones i la recerca s'estructura en cinc programes de caràcter multidisciplinari: Càncer, Epidemiologia i Salut Pública, Processos Inflamatoris i Cardiovasculars, Informàtica Biomèdica i Neurociències.

Compta, entre altres, amb la distinció *HR Excellence in Research* (2015) atorgada per a Comissió Europea en reconeixement a l'aplicació de la Carta Europea dels Investigadors i el Codi de Conducta per a la contractació d'investigadors.

OBJECTIU DE LA CONVOCATÒRIA

La Fundació IMIM convoca una plaça d'**Investigador Reconegut (R4)** amb l'objectiu d'incorporar a la Institució un/a investigador/a d'excel·lència, líder de recerca en el seu camp i de reconegut prestigi internacional en l'àmbit de la Biomedicina. La incorporació del candidat/a ha de suposar per a la Institució una aportació significativa de valor i una notable contribució a l'assoliment dels objectius estratègics de la institució. Es consideraran investigadors/es provinents de programes competitius com el Ramón y Cajal i programes anàlegs que hagin realitzat contribucions excepcionals.

El/la candidat/a ha de comptar amb Doctorat en l'àmbit de la Biomedicina i amb una excepcional trajectòria investigadora, amb una excel·lent capacitat de lideratge i provada experiència internacional en algun dels programes de recerca propis de la Fundació IMIM: **Càncer, Epidemiologia i Salut Pública, Processos Inflamatoris i Cardiovasculars, Informàtica Biomèdica i Neurociències.**

CONDICIONS DEL LLOC DE TREBALL

Incorporació a la Fundació IMIM a través d'un contracte en règim laboral indefinit amb dedicació a jornada completa. Retribució competitiva en funció dels mèrits del candidat/a.

CRITERIS D'ELEGIBILITAT

1. Condicions generals:

- a) Ser espanyol/a o tenir la nacionalitat d'algun dels estats membres de la Unió Europea, o bé tenir la nacionalitat d'algun dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors/es o bé tenir la residència legal a Espanya.
- b) No superar l'edat reglamentària vigent a la data de publicació de la convocatòria per a l'accés a la jubilació total en el Règim General de la Seguretat Social.
- c) No haver estat separat/da del servei de l'Administració Pública per cap expedient disciplinari, ni tenir antecedents penals per delictes que inhabilitin per a l'exercici de les funcions públiques. En el cas de nacionals d'altre Estat no haver estat separat/da del servei de l'Administració Pública per cap expedient disciplinari, ni tenir antecedents penals per delictes que inhabilitin per a l'exercici de les funcions públiques, en el seu Estat.
- d) Posseir la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques derivades del lloc de treball.

2. Titulació oficial

Estar en possessió del títol de Doctor/a, expedit per una universitat espanyola o, en el seu defecte, degudament homologat per Ministeri competent.

3. Experiència professional

Durant els darrers 8 anys, experiència professional acreditada i reconegut prestigi.

Es valorarà que la persona aspirant estigui en possessió del certificat corresponent al Programa de Incentivación de la Incorporación e Intensificación de la Actividad Investigadora (I3), segons el fixat a l'Annex II de la Resolució de 20 de juliol de 2005 de la *Secretaría d'Estado de Universidades e Investigación*, la qual estableix els criteris d'avaluació del referit Programa I3.

PERFIL PROFESSIONAL

La **missió** del lloc de treball és la realització d'una recerca d'excel·lència i la consecució d'una transferència efectiva als problemes de salut més rellevants de la població, observant en tot moment el Codi de Bones Pràctiques i Codi Ètic de la institució.

Entre les seves funcions principals destaquen la planificació i el desenvolupament de projectes d'investigació, la participació en projectes d'àmbit internacional, la transferència i explotació dels resultats de la investigació, la difusió de la seva recerca a la comunitat científica i a la societat en general, desenvolupament del seu equip.

DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR

Els/les candidats/es per a poder participar en el procés selectiu hauran de presentar la documentació que es relaciona a continuació i en el període establert:

1. CV en el model que s'adjunta a l'[Annex I](#).

2. DNI/NIE.
3. Títol de Doctorat (compulsat).
4. Pla de Desenvolupament de Carrera amb projecció a 5 anys.
5. Dues cartes de suport.

La documentació dels punts 1 i 4 haurà de presentar-se en anglès.

TERMINIS I PRESENTACIÓ DE LA DOCUMENTACIÓ

La data màxima de presentació de les candidatures és de **60 dies naturals** a partir del dia següent a la publicació de l'anunci al web corporatiu (www.imim.es), això és, fins el dia 8 de maig inclòs.

Les sol·licituds hauran de presentar-se per correu electrònic a l'adreça convocatories@imim.es indicant la referència "Investigador/a Reconegut (R4), convocatòria FIMIM 01/2020". Caldrà adjuntar la totalitat de la document requerida i en la modalitat sol·licitada a la convocatòria.

A les persones aspirants que siguin admeses se'ls podrà requerir en qualsevol moment de la convocatòria la presentació del Títol de Doctorat original o bé de la seva còpia compulsada original.

Per a qualsevol consulta sobre el procés de selecció, el candidat/a pot posar-se en contacte amb la secretària del Tribunal Qualificador a través del següent correu electrònic: convocatories@imim.es.

DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ I PROVES PROFESSIONALS

a) Resultats provisionals

Una vegada finalitzat el termini de presentació de candidatures i efectuades les corresponents avaluacions, la Direcció de Recursos Humans publicarà la llista provisional dels/de les aspirants admesos/es i exclosos/es al web corporatiu (www.imim.es).

Els/les aspirants exclosos/es disposaran de **10 dies naturals**, comptats a partir del dia següent a la data de publicació de la l'esmentada llista, per a l'esmena de les mancances detectades i la presentació de possibles reclamacions.

b) Avaluació de mèrits

Seguidament, es procedirà a l'avaluació dels mèrits al·legats per les persones aspirants provisionalment admeses i Tribunal Qualificador seleccionarà un màxim de 6 candidats/es.

La documentació presentada pels aspirants serà avaluada pel Comitè Científic Assessor Extern (Scientific Advisory Board, SAB) de la Fundació IMIM i faran arribar el resultat de les seves avaluacions mitjançant informe escrit, al Tribunal Qualificador de la convocatòria.

Les persones seleccionades hauran de defensar, davant del Tribunal en anglès, el seu Pla de Desenvolupament de Carrera que ja varen elaborar i presentar prèviament juntament amb la resta de documentació que es requereix.

d) Proves addicionals

A les persones aspirants que hagin estat finalment triades, se les podrà requerir per a la realització de les proves que es puguin considerar necessàries.

TRIBUNAL QUALIFICADOR

El Tribunal Qualificador estarà configurat per aquelles persones que es recullen a l'Annex II d'aquestes bases i no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència del/de la president/a, el/la secretari/a o persona en qui deleguin, ni tampoc sense l'assistència de la meitat més un/a dels/de les seus/ves membres.

- Els/les membres del Tribunal en els/les quals concorrin alguna de les causes d'abstenció (amistat íntima, enemistat manifesta, parentesc, etc.) establertes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, hauran de manifestar-ho expressament quan en tinguessin coneixement dels fets. Els/les aspirants podran, en el seu cas i per aquest motiu, promoure la recusació dels/de les membres del Tribunal.

- Al Tribunal Qualificador li seran lliurats els diferents informes d'avaluació emesos pel SAB, que conjuntament amb la valoració de les presentacions de les propostes, les avaluacions dels mèrits acadèmics i científics acreditats documentalment, permetran la qualificació del candidat d'acord amb el barem recollit a l'Annex III d'aquestes bases.

- El Tribunal Qualificador, com a òrgan avaluador competent, es reserva la potestat de sol·licitar a les persones aspirants quantes explicacions i/o acreditacions documentals (originals) consideri oportunes, sense perjudici que els òrgans de contractació tornin a sol·licitar els esmentats originals en el moment de la contractació del/de la candidat/a seleccionat/da.

- Les decisions del Tribunal s'adoptaran per majoria de vots i serà de qualitat, en el supòsit d'empat, el vot del/de la president/a.

- El Tribunal Qualificador resoldrà els dubtes que es presentin i prendrà els acords necessaris per al correcte desenvolupament d'aquesta convocatòria, tot reunint-se tantes vegades com sigui necessari a judici del/de la president/a o quan sigui sol·licitat per una tercera part dels/de les seus/ves membres.

- Així mateix i si ho estima oportú, podrà proposar la direcció de declarar desert el lloc de treball convocat si, segons el seu criteri, cap candidat/a no reuneix les condicions que la institució estima necessàries per ocupar el lloc de treball, o d'augmentar-ne el nombre de llocs de treball que s'adjudiquen si s'han generat vacants durant el decurs del procés de convocatòria.

INFORMACIÓ DELS RESULTATS I FINALITZACIÓ DEL PROCÉS

a) Resultats definitius

Les llistes definitives, la proposta de contractació i el mencionat acord seran publicats al web corporatiu (www.imim.es).

b) Finalització

L'acreditació de la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques pròpies del lloc de treball serà prèvia a la formalització del contracte de treball. En el cas que el resultat sigui no adequat/no apte per al normal exercici de les funcions, no es podrà formalitzar el contracte de treball.

En el moment de comunicar a l'aspirant que ha estat seleccionat/da, se li informarà del reconeixement mèdic, de la data de la signatura del contracte i de la data incorporació i, mentre que aquesta no es porti

a terme, no tindrà cap dret a les retribucions corresponents al lloc de treball objecte del concurs de mèrits. En el contracte laboral, que haurà de signar com a mínim 10 dies abans de la data prevista per a l'inici de la seva prestació, constarà que l'aspirant estarà sotmès a un període de prova de 6 mesos, que s'interromprà per maternitat, risc durant l'embaràs o incapacitat temporal que afecti el/la treballador/a en el decurs del període de prova.

RECURS

Contra les resolucions definitives del Tribunal Qualificador, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant l'esmentat òrgan, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, o, directament, recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació.

Contra els actes de tràmit del Tribunal Qualificador que decideixin directament o indirectament sobre qüestions fonamentals, determinin la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant la gerent, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seva publicació.

PROTECCIÓ DE DADES

Les dades personals que facilitin les persones aspirants seran tractades per la Fundació IMIM amb la finalitat de gestionar el processos de selecció objecte de convocatòries i d'informar de futures ofertes laborals.

Els/les candidats/es són responsables de la veracitat i correcció de les dades que a la Fundació IMIM i tenen la facultat d'exercir els drets accés, rectificació, supressió, limitació del tractament, portabilitat, i d'oposició al tractament de les seves dades, d'acord amb allò que disposa la normativa en matèria de protecció de dades. Per a exercir-los, hauran de dirigir-se per escrit al Delegat de Protecció de Dades a través del següent correu electrònic protecciondedades@imim.es. En aquest cas, hauran d'adjuntar una fotocòpia del seu document nacional d'identitat o bé documentació identificativa equivalent.

ANNEX I – CURRICULUM VITAE
CURRICULUM VITAE

(maximum 4 pages)

CV date	
---------	--

Part A. PERSONAL INFORMATION

First and Family name			
Social Security, Passport, ID number		Age	
Researcher codes	WoS Researcher ID*		
	SCOPUS Author ID*		
	Open Researcher and Contributor ID (ORCID) **		

(*) At least one of these is mandatory

(**) Mandatory

A.1. Current position

Name of Institution			
Department			
Address and Country			
Phone number		E-mail	
Current position			From
Key words			

A.2. Education

Title	University	Year

A.3. Biographic summary
I. Scientific Production and leadership (h Index, publications, thesis supervised, research projects and grants, institutional responsibilities, memberships of scientific societies, etc.)
II. Translational activity (collaborations with the industry, contracts, patents, clinical trials, etc.).

ANNEX II – MEMBRES DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR

PRESIDENT/A

- Director/a de Recerca del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona o persona en qui delegui.

VOCALS

- Director/a de l'Àrea Assistencial i Mèdica del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.
- President del Scientific Advisory Board (SAB) de la Fundació Institut Mar d'Investigacions Mèdiques.
- Un/a representant de cada una de les línies de recerca a avaluar (segons candidatures presentades), els quals hauran estat proposats pel president del SAB de la Fundació Institut Mar d'Investigacions Mèdiques.

SECRETARI/A

- Director/a de Recursos Humans de la Fundació Institut Mar d'Investigacions Mèdiques, o persona en qui delegui, amb veu i sense vot.

ANNEX III - BÀREM DE MÈRITS

- A) Mèrits Científics i Aportacions més rellevants _____ 40%**
Obtinguts en el decurs de l'exercici professional: publicacions, patents, ajuts, projectes i col·laboracions amb el sector privat, estades en altres institucions de recerca.
- B) Pla de Desenvolupament de Carrera _____ 40%**
Projecció de la carrera a 5 anys.
- C) Presentació i defensa del Pla de Desenvolupament de Carrera _____ 20%**
Presentació del Pla de Desenvolupament de Carrera davant el Tribunal Qualificador.