



Fundació IMIM

Balanç Social 2021

Fundació Institut Hospital del Mar d'Investigacions Mèdiques

Aprovat per el Patronat en data:

Índex

1.	MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ.....	3
1.1	MISSIÓ	3
1.2	ACTIVITATS I PROJECTES	3
1.3	PERSONES USUÀRIES I COL·LECTIUS BENEFICIARIS.....	7
1.4	ACTIVITAT ECONÒMICA	9
1.5	EFFECTIVITAT.....	9
1.6	EFICIÈNCIA.....	12
2.	PERSONES.....	14
2.1	PERSONES DE L'ORGANITZACIÓ.....	14
2.1.1	PERFIL DE L'ORGANITZACIÓ	14
2.1.2	IGUALTAT D'OPORTUNITATS I DIVERSITAT	14
2.1.3	CONDICIONS LABORALS I CONCILIACIÓ	17
2.1.4	IGUALTAT RETRIBUTIVA	18
2.1.5	DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL	19
2.1.7	COMUNICACIÓ INTERNA.....	23
3.	BON GOVERN	26
3.1	TRANSPARÈNCIA	26
3.2	PATRONAT.....	26
3.3	CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA	32
3.4	ÈTICA I PREVENCIÓ DE LA CORRUPCIÓ	33
4.	XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA	34
4.1	COL·LABORACIONS.....	34
4.2	SENSIBILITZACIÓ.....	36
5.	MEDI AMBIENT.....	39
5.1	GESTIÓ AMBIENTAL.....	39
5.2	GESTIÓ DE RESIDUS.....	40
5.3	EFICIÈNCIA ENERGÈTICA I CANVI CLIMÀTIC.....	40
6.	PROVEÏDORS.....	41
6.1	GESTIÓ I RELACIÓ AMB PROVEÏDORS	41
6.2	COMPRA RESPONSABLE	41
7.	ALTRES.....	42
7.1	INNOVACIÓ.....	42

1. MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

1.1 MISSIÓ

La Fundació té per objecte la promoció de la investigació científica i tècnica i la innovació tecnològica en els centres del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona, i vetllar per a la transferència dels resultats de la recerca, per la millora de l'atenció als pacients, pel desenvolupament del coneixement en general, així com particularment per a la seva explotació i pel foment de l'activitat econòmica.

D'acord amb el Pla Estratègic 2021-2024, la missió de la Fundació és: Dur a terme una **recerca translacional** d'excel·lència per a ser una **referència internacional en recerca biomèdica**.

La Fundació, d'acord amb el que diuen els seus Estatuts, exerceix les seves funcions majoritàriament a Catalunya. No obstant això pot actuar a la resta del territori de l'Estat espanyol així com a escala internacional.

1.2 ACTIVITATS I PROJECTES

LÍNEAS I AMBITOS D'ACTUACIÓ PRINCIPALS

La Fundació es distribueixen en seixanta cinc grups de recerca, integrats en els cinc programes de caràcter multidisciplinar que estructuraven la recerca de l'IMIM:

- Càncer
- Epidemiologia i Salut Pública
- Recerca Clínica Translacional
- Informàtica Biomèdica
- Neurociències

Les activitats que desenvolupen els cinc programes que conformen l'IMIM són els següents:

CÀNCER:

El programa de recerca en càncer pretén contribuir a millorar la prevenció i el diagnòstic de la malaltia, i a incrementar taxes de curació i qualitat de vida mitjançant la recerca. El programa està constituït per disset grups de recerca, que es classifiquen en tres nivells complementaris:

- Recerca bàsica. Descoberta i comprensió de la biologia del càncer per proporcionar nous objectius i biomarcadors adequats per arribar al següent nivell (recerca preclínica)
 - Cèl·lules mare i càncer
 - Comunicació intercel·lular en càncer i envelliment
 - Noves dianes moleculars del càncer
 - Mecanismes de tumorigènesi i progressió tumoral
 - Mecanismes moleculars del càncer i les cèl·lules mare
 - Poli (ADP-ribosa) polimerases

- Recerca preclínica. Estudi de noves dianes terapèutiques, medicaments i biomarcadors en models preclínic per traduir la recerca bàsica a estudis animals i a primers assaigs clínics. Les àrees de prioritats seran la patologia molecular, desenvolupament de nous medicaments, farmacodinàmica dels agents anticàncer, farmacogenètica i imatge.
 - Carcinogènesi gastroesofàgica
 - Cèl·lules mare canceroses i dinàmiques de metastasis
 - Recerca translacional en microentorn tumoral
 - Redirecció Immune
 - Teràpia molecular del càncer

- Recerca orientada a la malaltia. La recerca orientada a la malaltia combina l'esforç de personal investigador i clínic en diverses disciplines i departaments per millorar la prevenció, diagnosi i tractament de càncer. Estudis en pacients, incloent-hi assaigs clínics, que proven l'eficàcia i seguretat de tractaments nous, estudis observacionals i estudis de biomarcadors.
 - Càncer genitourinari
 - Oncologia radioteràpica
 - Recerca clínica aplicada en neoplàsies hematològiques
 - Recerca clínica i translacional en neoplàsies colorectals
 - Grup de recerca translacional en neoplàsies hematològiques
 - Teràpies d'ablació en cirurgia oncològica

EPIDEMIOLOGIA I SALUT PÚBLICA

El programa EPISAP ha definit les seves línies de recerca prioritàries tenint en compte la productivitat de les línies de recerca actuals, així com la seva alienació amb les prioritats clíniques del PSMAR i el seu potencial de millora en el futur immediat. Les 3 grans línies són:

- Malalties cardiovasculars: Prevenció nutricional, Integració de determinants genòmics i exposomes, i funcions predictives de risc.
- Càrrega global i resultats dels trastorns mentals, el suïcidi i les condicions laborals.
- Epidemiologia del càncer: Determinants ambientals, Programes de detecció precoç i Resultats

El programa està format per dotze grups 12 grups de recerca:

- Atenció primària i comunitària a Barcelona
- Ciutats saludables i justícia ambiental
- Cures infermeres
- Determinants socials i educació per a la salut
- Epidemiologia clínica i molecular del càncer
- Epidemiologia i avaluació
- Epidemiologia i genètica cardiovascular
- Epidemiologia social i salut laboral
- Recerca en infertilitat de Barcelona
- Registre Gironí del Cor (REGICOR)
- Risc cardiovascular i nutrició
- Serveis sanitaris

INFORMÀTICA BIOMÈDICA

El Programa de recerca en Informàtica Biomèdica coordina juntament amb Farmaindustria la Plataforma Tecnològica Espanyola de Medicamentos Innovadores (PTEMI) i és un dels nodes de la Plataforma IMPact DATA de l'ISCI. També participa a l'Associació Bioinformàtica Barcelona (BIB), que té com objectiu promoure la formació, la recerca i la transferència de tecnologia en el camp de la bioinformàtica.

El programa està organitzat en 6 grups de recerca:

- Descobriments de fàrmacs basats en receptors acoblats a proteïnes G
- Farmacologia de sistemes
- Farmacol·l Informàtica
- Genòmica evolutiva
- Informàtica biomèdica integrada
- Neurogenòmica

NEUROCIÈNCIES

El Programa està constituït per 15 grups de recerca amb una orientació clínica:

- Addiccions,
- Angoixa, trastorns afectius i esquizofrènia ,
- Control del dopatge en l'esport,
- Epilèpsia,
- Farmacologia integrada i neurociència de sistemes,
- Fisiologia de la cognició i prevenció de l'Alzheimer,
- Genètica,
- Mecanismes cel·lulars en conducta fisiològica i patològica,
- Medicina perioperatòria i dolor,
- Metabolòmica aplicada,
- Neurobiologia del comportament,
- Neurofarmacologia,
- Neurofuncionalitat i llenguatge,
- Neuroimatge en trastorns mentals,
- Salut mental

Els serveis i seccions clíniques de Neurofisiologia, Neurocirurgia de l'Hospital del Mar formen part del programa en Neurociències i, a través de la col·laboració amb altres grups del Programa, amb major trajectòria de recerca, estan consolidant les seves línies de recerca i augmentant la seva participació en propostes de R+D.

Els grups de Bioanàlisi i de Farmacologia Humana i Neurociències, constitueixen juntament amb el Grup de Recerca en Proteòmica de la UPF, la unitat de recerca BAPP (Bioanàlisi, Farmacologia i Proteòmica), membre de TECNIO, que és la marca creada per ACC1Ó que aglutina els principals agents experts en recerca aplicada i transferència tecnològica de Catalunya. El BAPP esdevé un referent en l'àmbit de la química associada a la farmacologia, la toxicologia i el desenvolupament de nous medicaments.

RECERCA CLÍNICA TRANSLACIONAL

La principal prioritat dels membres del programa, que són totalment multidisciplinaris en l'origen d'aquesta empresa conjunta, consisteix en plantejar qüestions científiques biomèdiques bàsiques que procedixin de casos clínics. Aquest enfocament hauria de comportar una investigació translacional que podria aplicar-se a l'atenció mèdica i que, a la vegada, hauria de garantir uns beneficis en el desenvolupament i l'especialització. Diversos grups ja han establert altres col·laboracions conjuntes amb altres grups de recerca del IMIM en altres programes de recerca. Tots els grups que participen podran aprofitar les seves relacions amb les indústries farmacològiques i tecnològiques per a contribuir al desenvolupament biomèdic de la nostra societat.

El programa està format per 15 grups de recerca:

- Biologia de les cèl·lules B
- Desgast Muscular i Caquèxia en Malalties Cròniques Respiratòries i Càncer de Pulmó
- Immunitat i infecció
- Malalties inflamatòries i neoplàsiques dermatològiques
- Miogenèsi, inflamació i funció muscular
- Nefropaties
- Neuroimmunologia
- Neurovascular
- Patologia crítica
- Patologia infecciosa i antimicrobians
- Recerca biomèdica en malalties del cor
- Recerca cel·lular en inflamació i cartílag
- Recerca hepatològica
- Recerca musculo-esquelètica
- Rehabilitació

La majoria dels investigadors del programa també s'encarreguen de formar estudiants, joves investigadors i metges. En el programa es fomenta entre els metges més joves l'obtenció de doctorats en medicina i investigació, així com les convocatòries internacionals per a intercanvis de formació i investigació.

ACTIVITATS PRINCIPALS DESENVOLUPADES

Les activitats realitzades durant l'any 2021 han estat les següents:

1. Construcció de nous laboratoris
2. Memòria 2020
3. Avaluació de CERCA
4. Avaluació dels grups i programes 2021
5. Convocatòria R4
6. Renovació del HRS4R
7. Constituir el comitè de recerca clínica

8. Priorització de les línies de recerca de l'IMIM
9. Scientific Retreat
10. Plans: Translacional, comunicació i Qualitat

Les activitats que estan en procés de desenvolupament son les següents:

11. Pla d'ampliació de l'espai de cultius
12. Remodelació de programes
13. Carrera professional
14. Redistribució de recursos

1.3 PERSONES USUÀRIES I COL·LECTIUS BENEFICIARIS

Es consideren persones usuàries aquelles que es troben incorporades activament i de forma continuada en el desenvolupament de l'activitat de recerca.

En aquest sentit s'hi inclou el personal procedent de centres adscrits, aquell que participa activament en la recerca d'acord amb convenis específics de col·laboració així com el personal en formació.

En relació a les persones beneficiàries, no quantificables genèricament, es podrien considerar tres grans grups:

- **Públic objectiu directe**
Aquell procedent de la zona d'influència geogràfica-sanitària, incloent-se tant els pacients beneficiats de la recerca translacional, com el conjunt de la societat en general.
La comunitat científica com a receptora del coneixement científic generat.
- **Públic no objectiu o objectiu indirecte**
Aquell ubicat fora de la zona d'influència geogràfico-sanitària immediata, beneficiat dels resultats de la recerca obtinguts com a conjunt de la societat.
- **Receptors de difusió de resultats**
Poden ser directes o indirectes, incloent-se la difusió derivada d'articles, tesis doctorals, conferències i altres activitats com xerrades o cafès científics.

Detall del personal adscrit/usuari per línies d'activitat:

Persones usuàries/beneficiàries	2021	2020	Variació Any 2021-2020
Programa de recerca en càncer	106	105	0,95%
Programa de recerca clínica translacional	159	185	-14,05%
Programa de recerca en epidemiologia i salut pública	116	102	13,73%
Programa de recerca en informàtica biomèdica	20	9	122,22%
Programa de recerca en neurociències	98	102	-3,92%
Personal investigador no adscrit a programes	15	22	-31,82%
Serveis científic-tècnics i de suport	23	21	9,52%
Nombre total de persones usuàries	537	546	-1,65% ^c

Les variacions entre anys són conseqüència dels diferents projectes vius que és gestionen a l'IMIM.

1.4 ACTIVITAT ECONÒMICA

L'activitat econòmica de la fundació està composta per dues grans línies d'actuació: projectes competitiu i projectes no competitiu. Els projectes competitiu corresponen a les subvencions que ens han concedit institucions com el Instituto de Salud Carlos III, Agencia Estatal de Investigación, Fundación Científica de la Asociación Española Contra el Cáncer, Fundació Marató de TV3, entre altres. Els projectes no competitiu corresponen als contractes amb la indústria farmacèutica, els serveis dels nostres serveis científic-tècnics i els serveis del laboratori antidopatge, donacions i mecenatge entre altres.

Els ingressos per activitat és presenten a continuació:

Ingressos per Activitat			
(en euros)	2021	2020	Variació
Competitiu	9.721.705,63	10.585.744,01	91,84%
No Competitiu	9.500.741,33	8.602.121,97	110,45%
TOTAL	19.222.446,96	19.187.865,98	100,18%

1.5 EFECTIVITAT

AVALUACIÓ SOBRE L'EFECTIVITAT DE LES ACTIVITATS I PROJECTES

L'avaluació de l'efectivitat de les activitats i dels projectes desenvolupats a l'IMIM es realitza a diferents nivells.

En primer lloc, i de manera molt específica, s'avaluen els **projectes** competitiu i no competitiu desenvolupats: els projectes competitiu han de seguir els requisits sol·licitats externament, i un d'ell és l'entrega de memòries finals dels projectes perquè les entitats finançadores puguin avaluar aquests, i d'altra banda, els projectes no competitiu basats en el desenvolupament d'assaigs clínics són avaluats per als investigadors principals i/o promotors de l'estudi quan es finalitzen, mitjançant l'anàlisi de dades i l'emissió de la publicació o informes finals d'estudi.

En un segon nivell, la fundació té diferents **àrees certificades i acreditades**, les àrees certificades tenen implantat un sistema de qualitat mitjançant el qual es realitza la valoració de l'efectivitat de les activitats, aquest exercici es porta a terme a través de la revisió de l'informe anual sobre els resultats de l'activitat i el sistema, es realitza entre l'àrea de qualitat i els responsables dels sistemes. L'informe anual inclou els resultats dels indicadors dels processos de les àrees certificades per a la seva valoració. En tots els casos es realitzen auditories periòdiques internes i externes a través de les quals també es valora l'efectivitat de les activitats.

En un tercer nivell, de manera transversal i general per a tota la institució, s'avalua l'efectivitat de les activitats de dues maneres: per una banda, la fundació defineix plans institucionals on es marquen els **objectius estratègics**, que van en línia amb el pla estratègic de la fundació. Totes les activitats planificades dels diferents plans s'avaluen periòdicament. D'altra banda, la

fundació està acreditada com a centre de recerca sanitari del Instituto de Salud del Carlos III (ISCIII) ja que és l'òrgan gestor, com a centre de la Fundació de l'Associació Espanyola Contra el Càncer (FCAECC), i com a centre CERCA, entitats les quals sol·liciten indicadors anuals que internament també són d'utilitat per avaluar els resultats del centre. La fundació també té el reconeixement en l'excel·lència en recursos humans (HRS4R) de la Comissió Europea, per al qual és requisit disposar d'un pla d'acció vigent i realitzar un seguiment intern anual.

Altres entitats governamentals també ens sol·liciten els resultats del centre per a realitzar el seguiment als seus sistemes d'informació, a Catalunya per l'UNEIX o al Ministerio de Ciencia e Innovación per al SICTI.

Una altra forma d'avaluar l'efectivitat de les activitats és mitjançant la recollida d'**opinió** a través de qüestionaris de satisfacció periòdics, es realitzen per recollir la satisfacció de les parts interessades tant internes com externes, envers a projectes concrets, a serveis sol·licitats o internament de forma general per conèixer la satisfacció del personal respecte a totes les àrees.

GRAU ASOLIMENT OBJECTIUS PLA ESTRATEGIC

El pla estratègic vigent abasta el període comprès des del 2021 a 2024. Aquest pla contempla tres tipus d'accions diferents: i) la generació de noves estructures, ii) l'establiment de noves guies i iii) accions periòdiques de reforçament. Aquestes accions estan enfocades a potenciar 3 àrees d'actuació: i) l'excel·lència científica; ii) el creixement eficient de la institució; i iii) la contribució a la societat. Durant el 2021 es van dur a terme 17 accions, fet que suposa un 25% de la totalitat del pla. Aquest és un grau d'assoliment d'objectius òptim, considerant que parlem d'un 25% durant el primer any d'un pla de quatre anys.

Les accions del pla estratègic realitzades durant el 2021 inclouen:

Constitució de:

1. Un Comitè d'Usuaris d'Infraestructures Científicotècniques, que inclou una àmplia representació dels usuaris o usuàries habituals. Els i les representants R1-R4 en el Consell Assessor Científic Intern també són membres d'aquest comitè.
2. Una Àrea de Desenvolupament Institucional, que inclou les unitats que s'encarreguen dels aspectes relacionats amb el creixement econòmic i la visibilitat. Aquesta àrea s'encarrega de la captació i la retenció del talent, la qualitat, la gestió dels indicadors de coneixement científic, la comunicació, la innovació, la digitalització, la transferència de resultats científics i el patrocini.
3. Un Consell Assessor Científic Intern, que inclou investigadors i investigadores de totes les etapes de la carrera professional i que està presidit pel de l'IMIM. També s'inclou a representants de les unitats de Direcció, Innovació, Formació i Qualitat. Aquest consell té tres funcions principals: i) assessorar el director en les decisions estratègiques, ii) aconsellar sobre les polítiques institucionals i iii) facilitar la comunicació interna.

4. Un Comitè de Recerca Clínica, que inclou principalment investigadors i investigadores que també són professionals clínics. Aquest Comitè presta assessorament sobre tots els aspectes relacionats amb la recerca clínica.

Elaboració de:

5. Priorització de les línies de recerca de l'IMIM. Els directors o directores de programa han fet un anàlisi crític de les línies de recerca actuals dutes a terme en els seus programes. L'objectiu d'aquest anàlisi és identificar les línies de recerca que cal prioritzar. Per dur a terme aquesta priorització es van tenir en compte els punts forts i l'especificitat (nínxol) de cada línia de recerca, mitjançant: 1) la producció recent de publicacions d'alta qualitat dirigides per un investigador o una investigadora de l'IMIM, 2) la rellevància de la línia de recerca per a l'activitat clínica del PSMAR i 3) el grau de competitivitat (nacional i internacional) i col·laboració de la línia de recerca.
6. Un Pla de tecnologies de la informació (TI) i digitalització
S'ha elaborat i implementat un pla de TI i digitalització de la institució, seguint les recomanacions d'un assessor extern. Aquest pla està centrat especialment en els aspectes següents:
 - Millorar la integració amb el PSMAR.
 - Orientar la inversió institucional en serveis informàtics de manera rendible orientada a la ciència.
 - L'alineació amb el pla Next Generation EU, de la Comissió Europea.
7. Un Pla d'innovació i transferència tecnològica, per promoure la transferència eficient dels resultats científics generats a l'IMIM. Aquest pla inclou una política que fomenta la transferència dels coneixements generats en la institució a la pràctica clínica i al mercat.
8. Un Pla de comunicació que inclou aspectes essencials, com ara:
 - L'adopció de l'anglès com a llengua principal per a la comunicació científica, especialment en el nostre lloc web.
 - Seminaris institucional enfocats a intensificar la internacionalització, la col·laboració interna i la captació de talent.
 - L'aplicació eficaç de les eines digitals.
 - La definició de recursos audiovisuals.
 - La remodelació del lloc web (interfície més fàcil d'utilitzar, increment dels continguts audiovisuals, inclusió de comentaris dels membres científics, augment de la difusió científica, etc.).
9. Un Pla d'optimització de l'espai per optimitzar-ne l'ús i atreure nous grups.

S'ha realitzat:

10. Seminaris oberts institucionals. Aquests seminaris institucionals comprenen: i) nous investigadors i investigadores en procés d'incorporació, ii) possibles investigadors i

investigadores principals que puguin estar interessats en les places anuals R3 i R4, iii) projectes d'estreta col·laboració relacionats amb més d'un programa de recerca i iv) projectes relacionats amb possibilitats de fer col·laboracions en grans estructures nacionals i internacionals (centres CIBER, CERCA, IRISCAT, etc.).

11. Sessions científiques amb altres instituts del PRBB
12. Avaluació interna dels grups. Comptant amb la participació del Consell Assessor Científic Extern, s'ha avaluat específicament el rendiment dels grups de recerca a l'hora d'atreure fons competitiu, impulsar el coneixement i transferir-lo a la pràctica clínica i al mercat. Els resultats d'aquesta avaluació seran les bases per assignar recursos interns als grups de recerca.
13. Una enquesta anual de satisfacció dels serveis administratius, per obtenir un indicador objectiu del rendiment dels serveis administratius (àrees de Gestió i Desenvolupament).
14. Enquesta anual de satisfacció dels serveis científicotècnics, per obtenir un indicador objectiu del grau de satisfacció dels serveis científicotècnics.
15. La selecció d'un investigador R3. Cada any es contractarà almenys un investigador o investigadora en la fase R3, és a dir, en la fase inicial de la seva carrera com a investigador o investigadora independent, d'acord amb les prioritats establertes pel Consell Assessor Científic Intern. S'espera que la contribució prèvia dels candidats i les candidates els permeti tenir èxit en convocatòries públiques com la de Ramón y Cajal o la de Miguel Servet i, per tant, els seus contractes seran parcialment coberts per fons externs.
16. La publicació d'una convocatòria anual de places de recerca R4. S'espera que a aquestes places es presentin tant candidats i candidates interns com externs, i el Consell Assessor Científic Extern participarà en el procés de selecció. Com recomana l'ISCIII, es prioritzaran les sol·licituds dels investigadors i investigadores que treballin en projectes biomèdics amb aplicacions clíniques directes.

1.6 EFICIÈNCIA

Els ràtios que mesuren l'eficiència els indiquem a continuació:

Ràtio	2021	2020
Ràtio despesa activitats fundacionals / despesa total	78,72%	79,19%
Ràtio despesa activitats necessàries/ despesa total	21,28%	20,81%
Ràtio despesa captació de fons/ despesa total	0,92%	0,99%

La despesa en activitats fundacionals desglossada per programes és la següent:

Despesa per programes %	2021	2020
Programa de Càncer	32,66	32,83
Programa d'Epidemiologia i Salut Pública	13,28	12,16
Programa d'Informàtica Biomèdica	7,46	8,33
Programa de Neurociències	23,65	25,09
Programa de recerca Clínica i translacional	22,95	21,58

Els indicadors genèrics de l'IMIM per avaluar l'eficiència són:

Descripció Indicador	2020	2021
Nombre de projectes finançats	63,00	65,00
Participació en xarxes d'investigació cooperativa de nivell estatal	7,00	7,00
Nombre de publicacions citables (ISI)	994,00	1.370,00
Factor d'impacte total anual	7.593,88	8.977,86
Nombre de tesis llegides	39,00	47,00
Nombre d'assajos clínics actius	670,00	645,00

2. PERSONES

2.1 PERSONES DE L'ORGANITZACIÓ

2.1.1 PERFIL DE L'ORGANITZACIÓ

L'equip directiu de l'IMIM conforma l'estructura de gestió de la institució sota el Director de l'IMIM i la seva composició inclou la directora adjunta, els directors dels cinc Programes de Recerca, la presidenta de la Comissió de Recerca del Parc de Salut Mar, el gerent, la directora de recursos humans i la directora de l'àrea estratègica.

Els dos anys objecte de comparació mostren una diferència, un lleuger augment de la presència de dones en l'equip directiu amb la incorporació de la Dra. Mar Albà com a Directora del Programa de Recerca en Bioinformàtica, com a relleu del Dr. Ferran Sanz.

Composició de l'equip directiu (a 31 de desembre) (%)	2021	2020
Dones	45,45%	36,36%
Homes	54,55%	63,64%

2.1.2 IGUALTAT D'OPORTUNITATS I DIVERSITAT

La Fundació IMIM disposa d'una política per fomentar la diversitat, la igualtat d'oportunitats i la no discriminació per raó de gènere, origen, raça, religió o qualsevol altre motiu, que es concreta en el II Pla d'Igualtat d'Oportunitats de dones i homes 2018-2021. Abans d'arribar a la finalització de la vigència d'aquest Pla, a proposta de la Comissió Negociadora i de comú acord entre la representació de l'empresa i la representació legal dels treballadors/es, la Direcció del centre va aprovar la pròrroga del Pla, amb una vigència màxim d'un any (exercici 2022) amb l'objectiu i el compromís de finalitzar el procés d'adaptació als nous canvis normatius en matèria d'igualtat (Real Decreto 901/2020 i Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre) que culminarà amb l'aprovació del III pla d'igualtat institucional.

Al portal de transparència, dins l'apartat d'estructura organitzativa i de funcionament, es pot consultar el Pla d'Igualtat vigent i l'esmentada pròrroga.

Algunes de les accions realitzades han estat:

1. Actualitzar i aprovar el nou Protocol per a la prevenció i intervenció davant l'assetjament en l'àmbit laboral.
2. Formar en "Com actuar davant una possible situació d'assetjament en l'àmbit laboral", destinada a conèixer el nou Protocol per a la prevenció i intervenció davant

l'assetjament en l'àmbit laboral de la Fundació IMIM, identificar aquelles situacions que poden esdevenir un tipus d'assetjament, analitzar les responsabilitats de les parts implicades i interpretar els procediments d'intervenció.

3. Actualment s'està treballant en el desenvolupament una guia de llenguatge inclusiu de la mà d'un grup de treball amb representats de diversos centres de recerca de Catalunya i liderat per l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya (AQuAS) en el marc del projecte per desenvolupar els compromisos de la carta d'Hipàtia d'Alexandria per a la igualtat de gènere.
4. Elaborar i implementar una entrevista de sortida destinada al personal que causa baixa de la Institució. Actualment s'està redefinint a nivell de contingut i format.
5. Facilitar a les persones que constitueixen els tribunals avaluadors ad-hoc de les convocatòries de personal, el Manual de Reclutament i Selecció vigent per tal de donar a conèixer els principis sobre els quals es regeixen els processos de selecció a la institució.
6. Realitzar campanyes i iniciatives conjuntament amb els centres del PRBB i en el marc de Comitè d'Igualtat, Diversitat i Inclusió del PRBB consistents en publicació d'articles a la revista del PRBB, publicacions a les xarxes socials, campanyes presencials i a través de pòsters, pantalles de TV, etc., redacció de guies, etc.:
 - a. Dia internacional contra la LGTBfòbia
 - b. Campanya contra l'assetjament en l'àmbit laboral
 - c. Dia internacional de la dona i la nena en ciència (Viquimarató + taula rodona sobre maternitat)
 - d. Dia internacional de la Dona. Exposició per donar visibilitat a les dones en ciència. Campanya #SheInspiredMe
 - e. Diversitat en la ciència (article revista)
 - f. Gender balance in conferences. Fer recordatori als agents implicats en l'organització de seminaris/conferències sobre l'existència del document "Recommendations for achieving gender balance at conferences taking place at the PRBB" amb pautes per aconseguir reunions científiques inclusives en gènere, origen...

Composició de la plantilla (a 31 de desembre) (%)	2021	2020
Dones	70,72%	69,01%
Homes	29,28%	30,99%

A continuació indiquem la plantilla segons sexe i grup professional:

Personal en plantilla (a 31 de desembre)	2021	2020	Variació 2021- 2020
Investigador	45	44	2,27%
Dona	27	25	8,00%
Home	18	19	-5,26%
Inv. Post-doctoral	32	27	18,52%
Dona	22	18	22,22%
Home	10	9	11,11%
Inv. Pre-doctoral	37	33	12,12%
Dona	24	21	14,29%
Home	13	12	8,33%
Tècnic Laboratori	70	72	-2,78%
Dona	50	55	-9,09%
Home	20	17	17,65%
Tècnic Sanitari	40	34	17,65%
Dona	32	27	18,52%
Home	8	7	14,29%
Tècnic Treball de camp	6	5	20,00%
Dona	5	5	0,00%
Home	1	0	100%
Tècnic Bioinformàtic	6	7	-14,29%
Dona	2	2	0,00%
Home	4	5	-20,00%
Tècnic Estadístic	6	8	-25,00%
Dona	4	5	-20,00%
Home	2	3	-33,33%
Tècnic Data Manager	31	34	-8,82%
Dona	23	22	4,55%
Home	8	12	-33,33%

Continuació taula anterior:

Personal en plantilla (a 31 de desembre)	2021	2020	Variació 2021- 2020
Tècnic Informàtic	2	11	-81,82%
Dona	1	4	-75,00%
Home	1	7	-85,71%
Suport	46	38	21,05%
Dona	37	32	15,63%
Home	9	6	50,00%

Els resultats on s'observen valors negatius impliquen la disminució dels efectius de la categoria corresponent en el període observat, el que pot venir principalment per variacions en el gènere del personal de la categoria com pel nombre d'efectius de la pròpia categoria en el període observat.

2.1.3. CONDICIONS LABORALS I CONCILIACIÓ

Mesures de conciliació

L'IMIM disposa de diferents mesures encarades a garantir la conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal, que són:

- Opció d'acordar l'horari amb el/la responsable.
- Jornades coincidents amb horari escolar.
- Jornada intensiva del 24 de juny al 24 de setembre o compensació 4 dies festius.
- 4 dies festius en el període de Setmana Santa i 4 dies festius en el període de Nadal.
- Reducció d'una hora a mitja hora el temps de descans per dinar i conseqüent flexibilització de l'hora d'entrada o sortida.
- Permisos, excedències i adaptació horària per cura de familiars (segons ET i normativa).
- Permisos remunerats per formació.
- Permisos no retribuïts per assumptes propis.
- Concentració de la formació dins la jornada de treball.
- Dret a la desconexió:
 - Evitar reunions fora de l'horari de treball
 - Evitar contactes fora de l'horari de treball

A més, cal considerar que la regulació del Teletreball es troba en procés de negociació, per tal de definir i regular la seva aplicació.

Persones en plantilla segons tipus de contractació, segons sexe (a 31 de desembre), (%)	2021	2020
Persones en plantilla amb contracte indefinit	13,71%	12,46%
Dones	14,98%	14,35%
Homes	10,64%	8,25%
Persones en plantilla amb contracte temporal	86,29%	87,54%
Dones	85,02%	85,65%
Homes	89,36%	91,75%

Afectació de la reforma laboral (ràtios)

Els ràtios mostrats indiquen una diferència en la composició de la plantilla en relació al tipus de contractació (indefinida vs. temporal). Cal destacar que la recent normativa dota a les institucions públiques d'instruments laborals i jurídics de conversió de les contractacions temporals en indefinides.

Es relaciona seguidament la legislació justificativa d'aquest punt:

Reial Decret-Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat del treball.

Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública.

Reial Decret-Llei 8/2022, de 5 d'abril, pel què s'adopten mesures urgents en l'àmbit de la contractació laboral del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació, així com diferent normativa d'estabilització de l'ocupació del sector públic.

Taxa de rotació de la plantilla

Taxa de rotació del personal	2021	2020
Dones	0,00%	1,60%
Homes	-0,31%	-0,64%
Plantilla total	-0,31%	0,96%

2.1.4. IGUALTAT RETRIBUTIVA

Ràtio salari més alt/salari més baix	2021	2020
Ràtio	4,66	4,66

S'ha considerat la retribució bruta anual total, incloent complements, no havent-se exclòs al personal directiu.

Inexistència de diferències salarials

Les vacants es cobreixen seguint els criteris de publicitat, transparència i igualtat. Les necessitats a cobrir es defineixen en base a les taules salarials i a les conseqüents categories professionals indicades a la mateixa, i d'acord amb criteris de requisits del lloc de treball.

El salari, per tant, ve definit pel perfil de treball o, en els casos d'ajuts provinents de convocatòries competitives, d'acord amb l'indicat a les corresponents convocatòries. Així mateix, els complements que puguin ser d'aplicació venen determinats per motius objectius com podria ser el desenvolupament de funcions de responsabilitat o de lideratge.

Es troba en procés d'elaboració l'actualització del Pla d'Igualtat, el qual comprèn la descripció i valoració dels llocs de treball, així com una auditoria retributiva.

2.1.5 DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

L'IMIM estimula i promou totes aquelles accions que potencien el desenvolupament dels seus professionals i la seva integració a la institució. Amb aquest compromís, prioritza un model de gestió de persones que garanteixi comptar amb un talent alineat amb la missió i valors de la Institució. I en aquest sentit, la formació esdevé una eina clau per al desenvolupament dels nostres professionals davant la continua evolució científica i tecnològica.

Per aportar un valor diferencial, enfoquem la formació en coneixements tècnics, en l'actualització constant de normatives que afecten al nostre sector i en donar impuls al creixement personal i professional potenciant habilitats i competències associades als llocs de treball.

La nostra política de formació: 1) Aposta pel desenvolupament professional continu. El personal en qualsevol etapa de la seva carrera, ha de tenir l'oportunitat de desenvolupar-se i millorar les seves habilitats i competències professionals, 2) Està alineada amb les necessitats estratègiques i vinculada a la consecució dels valors i objectius de la Institució, 3) Aposta pel compliment dels principis d'excel·lència que estableixen la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de Conducta per a la Contractació d'Investigadors (Charter&Code) definits per la Comissió Europea com a marc de referència per millorar les polítiques institucionals i proporcionar un entorn de treball estimulant, 4) Està directament relacionada amb el lloc de treball, 5) Compta amb una partida pressupostària específica.

L'IMIM promou la formació a través de la participació, segons el perfil professional, en un ventall de possibilitats formatives:

- **Programa de Formació Continuada:** programa de formació institucional anual a través del qual s'ofereix un ventall de propostes formatives que van des d'àrees més tècniques (estadística, laboratori, metodologia de la recerca, etc.), a temàtiques més transversals (idiomes, informàtica, etc.), passant per àrees més vinculades a la gestió o les habilitats personals (habilitats directives i personals, millora organitzativa i de gestió, etc.). Aquest programa té per objectiu donar resposta a les necessitats formatives més immediates del personal de la institució expressades a través de l'enquesta de detecció de

necessitats i proporcionar els coneixements necessaris perquè puguin adaptar-se a les novetats i canvis constants que afecten el nostre sector.

- **Seminaris** impartits per investigadors/es convidats o propis del grup o programa de recerca d'adscripció.
- **Congressos i jornades.**
- **IMIM PhD Day**, simposi organitzat pel Comitè d'Estudiants de Doctorat (CED) que té per objectiu ser un punt de trobada pels estudiants de doctorat en el qual exposar els seus treballs tant als companys com als investigadors sènior de la institució.
- **Scientific Retreat**, un esdeveniment anual de trobada per a la comunitat científica per posar en comú els darrers avenços dels grups de recerca de la institució, compartir experiències i buscar noves vies de col·laboració. Aquest espai de trobada també és una oportunitat perquè joves investigadors puguin presentar els seus treballs de recerca prèviament valorades pel Comitè Científic Intern.
- **Programa Intervals del PRBB:** programa de formació dirigit principalment a tota la comunitat científica del PRBB per al desenvolupament de competències transversals relacionades amb les habilitats personals, interpersonals i de gestió de l'entorn de recerca.
- **Jornades i iniciatives** diverses a nivell intercentres: Career Week, Open Day, etc.
- **Sessions i jornades organitzades per organismes i entitats externes** com AGAUR, AQUAS, CERCA, entre altres.

Paral·lelament, i en quant al personal en formació sanitària especialitzada (Residents): addicionalment al programa formatiu oficial, la Institució contribueix al desenvolupament professional dels residents mitjançant la realització del programa de formació transversal comú que inclou formació en metodologia científica, escriptura d'un article, lectura crítica d'estudis transversals i recerca bibliogràfica eficient ràpida (BBE –R).

D'altra banda, anualment, i sense perjudici d'acollir estudiants d'altres universitats, s'acullen estudiants en pràctiques de les dues universitats adscrites a l'IMIM, la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) i la Universitat Pompeu Fabra (UPF) que imparteixen l'oferta formativa de grau i de postgrau.

El Pla de Formació Continuada ofereix formació en àrees com estadística, aspectes ètics/jurídics, gestió administrativa, habilitats directives i personals, idiomes, laboratori, metodologia de la recerca, prevenció de riscos laborals, TIC/informàtica; i les modalitats de formació poden ser presencial, e-learning o mixta segons necessitats.

El Pla de Formació Continuada compta amb un pressupost específic i es beneficia, sempre que és possible, de la bonificació de la formació a través de la *Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)*.

Personal que ha rebut formació (%)

Personal que ha rebut formació	2020		2021	
	Homes	Dones	Homes	Dones
Formació interna	32,50%	67,50%	21,91%	78,09%
Formació externa	0%	100%	0%	100%
Intervals PRBB	29,03%	70,97%	23,08%	76,92%
Total	30,30%	69,70%	20,27%	79,73%

Hores de formació	2020		2021	
	Presencial	Teleformació (e-learning)	Presencial	Teleformació (e-learning)
Formació interna	83	230	0	514,5
Formació externa	14,5	0	11,65	115
Intervals PRBB	248	0	0	203
Total	345,5	230	11,65	832,5

Despesa en formació

Cost formació	2020		2021	
	Cost (IVA i gestió bonificació inclosos)	Import bonificat	Cost (IVA i gestió bonificació inclosos)	Import bonificat
Formació interna	14.517,74€	9.165,75€	15.244,00€	9.953,20€
Formació externa	0,00€	0,00€	629,20€	0,00€
Intervals PRBB	0,00€	0,00€	0,00€	0,00€
Total	14.517,74€	9.165,75€	15.873,20€	9.953,20€

No inclou seminaris, congressos, retreat, etc.

2.1.6 SALUT, SEGURETAT I BENESTAR DEL PERSONAL

El Servei de Prevenció de Riscos Laborals té com a missió contribuir a la millora contínua de les condicions de treball, promovent una cultura preventiva que proporcioni entorns de treball segurs i saludables, i els integri en el sistema general de gestió de la Fundació IMIM, per afavorir la seva política d'excel·lència mitjançant l'aplicació i la coordinació de l'acció preventiva.

Entre les accions que es porten a terme de manera continuada es troben:

- Organitzar la prevenció, amb un Servei de Prevenció Propi assumint les disciplines de Seguretat en el Treball i Ergonomia i Psicosociologia aplicada, i contractar un Servei de Prevenció Aliè que assoleix les altres dues de les disciplines tècniques (Higiene Industrial i Vigilància de la Salut).

- Avaluar els riscos i planificar l'activitat preventiva, fent visites periòdiques d'un tècnic del Servei de Prevenció Aliè, acompanyat pel Servei de Prevenció de Riscos Laborals i el responsable del grup de recerca.
- Formar i informar els treballadors sobre els riscos: a banda de la formació inicial, les que deriven de les necessitats de la mateixa tasca, així com les de gestió d'emergències, gestió de residus i d'altres per fer front a situacions que puguin posar en risc la persona.
- Comptar amb la participació dels treballadors: garantint que hi hagi sempre canals de comunicació oberts, ja sigui mitjançant el Comitè de Seguretat i Salut o al correu electrònic o presencialment que serveixin com a canal directe que arriba a al Servei de Prevenció de Riscos Laborals.
- Cuidar la salut de totes les persones, realitzant reconeixements mèdics, seguint el protocol mèdic de Vigilància de la Salut.
- Investigar els accidents i incidents de treball, i així proporcionar les mesures preventives pertinents per cada accident.
- Preveure l'actuació enfront d'emergències: la Fundació IMIM disposa d'unes Mesures d'emergència del centre, i se li aplica el Pla d'Autoprotecció de l'edifici PRBB a on està situat. Es realitzen simulacres periòdics per tal de corroborar la seva adequació. Així mateix, s'ha format al personal per actuar en aquests casos.
- Auditar periòdicament la gestió preventiva per una entitat aliena a l'organització i les seves indicacions es tenen en compte per assolir la millora continua en aquest camp.
- Gestionar eficaçment la prevenció i documentar-ho. La documentació requerida per donar compliment a la normativa es troba a les oficines del Servei de Prevenció de Riscos Laborals i a la plataforma documental del Servei de Prevenció.

L'any 2021, la població protegida pel Servei de Prevenció de Riscos Laborals se situa entorn a les 321.

Entre les accions destacades portades a terme pel Servei de Prevenció de Riscos Laborals en l'exercici 2021 destaquen:

- Organitzar i coordinar la prevenció amb el nou Servei de Prevenció Aliè, tant amb el personal tècnic, sanitari, com el de gestió de l'empresa per tal fer la posada al dia de la documentació vigent i de la situació preventiva de l'empresa: visites periòdiques del tècnic del Servei de Prevenció Aliè, acompanyat pel Servei de Prevenció de Riscos Laborals a tots els espais per conèixer els riscos, reunions amb el personal de vigilància de la salut per a la revisió i actualització dels protocols mèdics dels reconeixements, reunions amb el personal de la plataforma CAE per establir els paràmetres bàsics i amb el personal de gestió per a conèixer el nou funcionament estructural per al compliment del contracte.
- Fer seguiment per tal de millorar les instal·lacions dels centres i adoptant les mesures derivades de l'avaluació i les planificacions de l'activitat preventiva.
- Organització dels cursos de formació mitjançant cursos online degut al treball a distància: formació inicial, periòdiques, emergències, coronavirus, sales d'accés especial, etc.
- Parametrització de la plataforma Prevencontrol per a la gestió de la Coordinació d'Activitats Empresariales (CAE).
- Reorganització del Comitè de Seguretat i Salut per entrada i sortida de diferents membres.
- Realització dels reconeixements mèdics inicials, periòdics i per personal sensible, seguint el protocol mèdic de Vigilància de la Salut, endarrerits a causa del confinament per la pandèmia.
- Realització simulacre d'emergència periòdic per tal de corroborar la seva adequació.
- Realització de l'Auditoria del servei de prevenció propi, qui verifica periòdicament la gestió preventiva per una entitat aliena (Full Audit) a l'organització.

- Promoció de la salut: diferents campanyes de vacunació enfront el coronavirus (diverses dosis segons les autoritats sanitàries plantejaven).
- Conjuntament amb la Comissió Intercentres de PRL a l'edifici Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona (CIPRL), el Servei de Prevenció de Riscos Laborals ha creat la campanya de sensibilització, "Previ EPI's", finançant i proposant el disseny mensual del personatge animat que introdueix els missatges principals.
- Prevenció i salut en el teletreball: es comença a dissenyar la implementació del teletreball juntament amb el Servei de Recursos Humans.
- Aprovació, juntament amb el Departament de Talent, del nou Protocol per a la prevenció i intervenció davant l'assetjament en l'àmbit laboral de la Fundació IMIM, que pren com a punt de partida el protocol vigent des del 2016. Amb aquest nou document, la Institució amplia i confirma el seu compromís en l'erradicació de tot tipus d'assetjament i conductes ofensives, discriminatòries i/o abusives.

Al 2021 es va recuperar el calendari habitual de formacions en matèria de prevenció de riscos laborals, en part facilitada per la modalitat on-line d'alguns cursos.

Nombre d'hores totals de formació en matèria de prevenció de riscos laborals	2021	2020	Variació 2021-2020
Hores de formació	109,92	69,50	57,43%

2.1.7 COMUNICACIÓ INTERNA

Amb l'objectiu d'assegurar la participació i implicació dels professionals de la institució, crear un clima de treball de confiança, generar un sentiment de pertinença a la vegada que oferir serveis i fer arribar la informació a tots els professionals, l'IMIM utilitza els següents canals de comunicació interna:

Intranet

És una potent eina informativa alhora que també és un instrument de treball i d'accés a diferents serveis personals d'utilitat. S'utilitza per difondre aquella informació de caràcter més intern sense haver de fer enviament de correus electrònics massius i posa a l'abast del treballador tota la informació general, dels serveis comuns i aquella més específica de recerca; facilita els tràmits administratius i dona la possibilitat de comunicar les incidències i les demandes de serveis generals i informàtica. També ofereix un tauler d'anuncis i un espai on adreçar-hi suggeriments

Llistes de distribució / correu electrònic

Eina que s'utilitza per difondre informació als professionals d'una forma àgil i senzilla ja sigui a tothom o a un determinat grup d'una llista de distribució. Actualment s'intenta enviar els mínims correus massius possibles i redirigir als professionals a la intranet.

Manual d'acollida

Document bàsic per a qualsevol professional de nova incorporació a l'IMIM, ja que és el seu manual d'ajuda principal per a les primeres setmanes des que entra a formar part de la institució.

Memòria anual

La memòria anual de l'IMIM és el document on s'integra l'activitat més important desenvolupada per la institució durant l'annualitat. S'elabora durant els primers mesos de l'any següent i es fa arribar a tots els professionals de la institució així com a llistes de distribució externes i també es publica a la pàgina web, intranet i a xarxes socials.

Butlletins

L'IMIM compta amb dos butlletins corporatius que es fan arribar a tots els professionals de la Institució: **Inforecerca** (periodicitat setmanal) que és un recull de tots els ajuts que s'han anat publicant al llarg de la setmana amb la possibilitat d'accedir al detall de cada ajut. A més, ofereix informació útil actualitzada, una agenda de cursos relacionats amb el tema de la recerca i un llistat setmanal de publicacions. **Butlletí d'Innovació** (periodicitat mensual) que té per objectiu apropar notícies, esdeveniments, conferències, articles i altres activitats relacionades amb la innovació, l'emprenedoria a l'àmbit de la salut i les tecnologies que poden tenir aplicabilitat en el nostre sector.

Pantalles internes i taulers d'anuncis

Es disposa de pantalles de televisió internes i taulers d'anuncis ubicats a diferents espais del centre que serveixen per informar tant als professionals interns com a visitants d'esdeveniments, seminaris, convocatòries, ofertes de feina etc.

Retreats i sessions institucionals

Dos cops l'any s'organitzen dues sessions informatives institucionals, una d'elles de perfil retreat i l'altre com a balanç de l'any amb la intervenció de diferents equips d'investigadors.

Sessions científiques internes i externes

Des dels diferents grups i programes de recerca de l'IMIM s'organitzen amb una periodicitat, quinzenal o mensual, sessions que poden estar obertes només al grup o programa de recerca que l'organitza o bé poden estar obertes a tothom. Depenent de a qui vagin dirigits es farà una difusió diferent i també el pòster per anunciar-les serà diferent.

Els ponents poden ser tant investigadors de la pròpia institució, és el que anomenem **IMIM Seminars**, com investigadors convidats externs que provenen d'altres centres, són els **IMIM Invited Speakers Seminars**.

La difusió en el cas dels seminaris dirigits al propi grup o programa és via agenda de la intranet o email, la difusió en el cas dels seminaris oberts a tothom és agenda de la intranet, agenda web, agenda de l'Hospital del Mar i del PRBB, twitter, linkedin i pantalles de tot l'edifici.

Altres Jornades, Seminaris i esdeveniments

Estan adreçats a millorar el coneixement en una temàtica concreta, així com formar nous professionals, crear sinergies entre grups afins, etc. El públic a què va destinat aquest canal és

molt variat, podent-se realitzar accions per a nous alumnes, jornades de portes obertes, congressos sobre patologies concretes, cafès científics, conferències, sessions generals de l'hospital d'interès pels investigadors .

El·lipse

Web informativa del PRBB on s'explica l'actualitat de tots els centres que en formen part. Cadascun dels centres forma part del comitè editorial i es fan reunions mensuals per tal de decidir la informació que es publicarà. L'El·lipse va dirigida tant al públic intern com a l'extern.

Newsletters corporatius

Amb motiu de la pandèmia de Covid 19 es va treballar una publicació interna dirigida a tots els professionals tant investigadors com assistencials i personal de suport per tal de mantenir-los informats de l'evolució, de les mesures preventives i dels projectes de recerca en marxa per aquesta patologia així com altres iniciatives relacionades.

Aquests newsletter s'adapten al context institucional i social que interessa posar en valor i de relleu.

3. BON GOVERN

3.1 TRANSPARÈNCIA

A l'apartat de Transparència de la pàgina web de la Fundació (www.imim.es) es poden consultar íntegrament els documents d'estructura organitzativa i de funcionament de la Fundació: <https://www.imim.cat/infocorporativa/portalttransparencia>

3.2 PATRONAT

El patronat és l'òrgan de govern i d'administració de la Fundació, la representa i gestiona, i assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a la consecució dels fins fundacionals.

El Patronat s'integra com a membres nats la persona titular del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de salut; la persona titular del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de recerca; la persona que ostenta la vicepresidència del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona; la persona que ostenta la titularitat del rectorat de la Universitat Autònoma de Barcelona, la persona que ostenta la titularitat del Rectorat de la Universitat Pompeu Fabra. A més, s'integra pels següents membres: un patró designat per la persona titular del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de salut; un patró designat per la persona titular del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de recerca; quatre patrons designats pel Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona; un patró designat per la Universitat Autònoma de Barcelona i un patró designat per la Universitat Pompeu Fabra. Es podran escollir a més, fins a dos membres a proposta del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.

Els membres són escollits tenint en compte el seu interès i la seva dedicació a les qüestions que constitueixen la finalitat fundacional, amb la finalitat que vetllin perquè s'acompleixi la finalitat fundacional, la realitat de la dotació i la destinació a favor dels beneficiaris dels fruits, les rendes i els béns que disposi la Fundació i servir el càrrec amb la diligència d'un administrador lleial.

El Patronat està constituït pel president, la vicepresidenta primera, el vicepresident segon, secretari i la resta de membres són vocals del Patronat. La composició a data 31 de desembre de 2021 és la següent:

President

Josep Maria Argimon i Pallàs. Conseller de Salut.

Vicepresidenta primera

Gemma Geis i Carreras. Consellera de Recerca i Universitats.

Vicepresident segon

Davide Malmusi. Vicepresident del Consell Rector del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.

Vocals

Javier Lafuente Sancho. Rector de la Universitat Autònoma de Barcelona.

Oriol Amat i Salas. Rector de la Universitat Pompeu Fabra.

Joan Gómez Pallarès. Director general de Recerca.

Designats pel Departament de Salut: **Aina Plaza Tesías**

Designats pel Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona: **Olga Pané Mena, Miguel Pera, Josep Aumatell Canellas, Narcís Pérez de Puig** (actúa com a Secretari)

Designat per la Universitat Autònoma de Barcelona: **Armand Sánchez Bonastre**

Designat per la Universitat Pompeu Fabra: **José García Montalvo**

Patronat a 31 de desembre	2020	2021
Dones	2	3
Homes	9	10

Responsabilitats i deures del Patronat

Corresponen al Patronat totes les facultats que té estatutàriament atribuïdes i, en general, les que requereixi per a la consecució dels fins fundacionals, sense més excepcions que les establertes en la legislació aplicable i en els estatuts. El Patronat pot delegar les seves funcions de conformitat amb els estatuts i la legislació aplicable. En tot cas són indelegables i corresponen al Patronat amb caràcter exclusiu les facultats següents: 24.3 a) La modificació dels estatuts b) La fusió, l'escissió o la dissolució de la Fundació c) L'elaboració i l'aprovació del pressupost i dels documents que integren els comptes anuals d) Els actes de disposició sobre béns que, en conjunt o individualment, tinguin un valor superior a una vintena part de l'actiu de la Fundació, llevat que es tracti de la venda de títols de valor amb cotització oficial per un preu que sigui almenys el de cotització. Tanmateix, es poden fer apoderaments per a l'atorgament de l'acte corresponen en les condicions aprovades pel Patronat. e) La constitució o la dotació d'una altra persona jurídica f) La fusió, l'escissió i la cessió de tots o d'una part dels actius i passius g) La dissolució de societats o d'altres persones jurídiques h) Les que requereixin l'autorització o aprovació del Protectorat o l'adopció d'una declaració responsable i) L'adopció i formalització de les declaracions responsables El que disposa aquest article s'ha d'entendre sense perjudici de les autoritzacions del Protectorat que siguin necessàries o de les comunicacions que se li hagin de fer de conformitat amb la legislació vigent.

Funcionament del Patronat

El Patronat es reuneix al menys dues vegades l'any, i una d'elles obligatòriament durant el primer semestre de l'any natural amb la finalitat d'aprovar els comptes anuals d l'exercici anterior. S'ha de reunir en sessió extraordinària, prèvia convocatòria i a iniciativa del seu president/a, tantes vegades com aquest/a consideri necessari per al bon funcionament de la Fundació. També s'ha de reunir quan ho sol·liciti una quarta part dels seus membres, i en aquest cas la reunió s'haurà de fer dins els trenta dies següents a la sol·licitud. La convocatòria de la reunió correspon a la persona titular de la Presidència i ha de contenir l'ordre del dia de tots

aquells assumptes que s'han de tractar en la reunió. La convocatòria es farà per escrit amb l'ordre del dia, l'hora i el lloc de la sessió. Es pot preveure una segona convocatòria si no hagués quòrum suficient d'assistents. La convocatòria es realitzarà per qualsevol mitjà que deixi constància de la seva recepció i amb una antelació mínima de set dies. La comunicació de les convocatòries pot ser efectuada per mitjans telemàtics. En tot cas, per a la vàlida constitució del Patronat, serà necessària l'assistència de la persona titular de la Presidència o de la persona que el substitueixi. El Patronat es podrà reunir excepcionalment mitjançant videoconferència o altres que no impliqui la presència física de les persones membres del Patronat. En aquests casos serà necessària la garantia d'identificació de les persones que assisteixin a la reunió, la continuïtat en la comunicació, possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió de vot.

De cada reunió el secretari/ària ha d'aixecar l'acta corresponent, que ha d'incloure la data, el lloc, l'ordre del dia, les persones assistents, un resum dels assumptes tractats, les intervencions de què s'hagi sol·licitat que quedi constància i acords adoptats, amb indicació dels resultats de les votacions i les majories. Les actes han de ser redactades i firmades pel secretari/ària amb el vistiplau del President/a i poden ser aprovades pel Patronat a continuació d'haver-se realitzat la sessió corresponent o bé en la pròxima reunió. No obstant això els acords tenen força executiva des de la seva adopció, excepte si es preveu, expressament en els estatuts a l'hora d'adoptar l'acord, que no són executius fins a l'aprovació de l'acta. Si són d'inscripció obligatòria, tenen força executiva des del moment de la inscripció. La Fundació ha de portar un llibre d'actes en el qual constin totes les que hagin estat aprovades pel Patronat.

El Patronat queda vàlidament constituït en primera convocatòria quan assisteixen a la reunió, en persona o representants en la forma legalment permesa, la meitat més una de les persones que en són membres, i en segona convocatòria, la quarta part dels seus membres. Per tal que sigui vàlida la constitució de les reunions del Patronat hauran d'assistir. Com a mínim dos patrons en les dues convocatòries. Les persones membres del Patronat poden delegar per escrit a favor d'altres persones membres del Patronat el seu vot respecte a actes concrets. Cada persona membre del Patronat té un vot i els acords s'adopten per majoria simple dels vots de les persones assistents, presentats i representades a la reunió. En cas d'empat decideix el vot de qualitat de la persona titular de la Presidència. No obstant, caldrà vot favorable de la majoria absoluta de membres de dret del Patronat per a l'adopció dels següents acords relatius a: Modificació dels Estatuts; aprovació de comptes anuals, aprovació del pressupost, aprovació Pla Estratègic i la programació d'activitats; nomenament i separació de la persona titular de la Direcció; Nomenament i separació dels membres del Consell Científic Extern i Intern; fusió, escissió, dissolució o extinció de la Fundació, Realització d'actes de disposició sobre els béns i drets que constitueixen el patrimoni fundacional; acceptació d'herències, llegats o altres béns i drets susceptibles d'integrar el capital fundacional. L'adopció de declaracions responsables ha de ser acordada amb el vot favorable de dos terços del membre total de patrons, sense computar els que no puguin votar per raó de conflicte d'interès. També haurà de ser aprovats per majoria de dos terços els acords relatius a la designació o cessament de membres de Patronat.

COMISSIÓ DELEGADA

El Patronat nomenarà d'entre els seus membres una Comissió delegada formada per sis membres:

La persona designada per la persona que ostenta la titularitat del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de salut, que ostentarà la presidència de la Comissió Delegada.

La persona designada per la persona que ostenta la titularitat del departament de la Generalitat de Catalunya en matèria de recerca; la persona designada per la Universitat Autònoma de Barcelona; la persona designada per la Universitat Pompeu Fabra; dues persones designades pel Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona. Els nomenaments tenen una durada de tres anys renovables per períodes iguals.

La Comissió Delegada està constituïda per la presidenta, secretari i vocals. La composició a data 31 de desembre de 2021 és la següent:

Presidenta

Aina Plaza Tesías

Vocals

Director general de Recerca Departament d'Empresa i Coneixement: **Joan Gómez Pallarès**

Designat per la Universitat Autònoma de Barcelona: **Armand Sánchez Bonastre**

Designat per la Universitat Pompeu Fabra: **José García Montalvo**

Designat pel Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona: **Olga Pané Mena, Narcís Pérez de Puig (actúa com a Secretari)**

La Comissió Delegada es troba assistida per un/a secretari/a que serà designat/da per la pròpia comissió i que no ha de tenir-la, necessàriament, la condició de membre. En aquest darrer supòsit intervé en les reunions amb veu però sense vot. Són aplicables les regles previstes en els casos de vacants, absència o malaltia del secretari/a del Patronat.

Cada un dels membres assumeix les funcions segons la normativa legal i estatutària atribuïdes i les que requereixi per a la consecució dels fins fundacionals, sense més excepcions que les establertes en la legislació aplicable i en els estatuts. En particular, durà a terme els acords adoptats pel Patronat que el Patronat l'encomani; fer el seguiment periòdic de les tasques de direcció i de gestió del centre; proposar al Patronat l'adopció dels acords que corresponguin a aquest òrgan; realitzar el seguiment dels convenis i acords subscrits per la Fundació i informar de les necessitats d'endeutament de la Fundació.

Les persones titulars de la Direcció i Gerència de la Fundació assistiran a les reunions del Patronat i Comissió Delegada quan siguin convocats, amb veu però sense vot.

COMITÈ CIENTÍFIC ASSESSOR EXTERN

L'objectiu principal del Comitè Científic Assessor Extern és l'assessorament sobre les activitats científiques de l'IMIM i vetllar per la seva qualitat científica. Aquest òrgan no ostentarà, en cap cas, funcions de gestió o de representació de l'IMIM. Els membres no podran ser persones investigadores vinculades a l'IMIM o que hi col·laborin habitualment.

Està integrat pel president o presidenta, i amb un mínim de tres fins a un màxim de vint membres vocals permanents, i haurà de complir amb els principis d'igualtat de gènere. Els membres hauran de ser experts internacionals en les àrees de treball de l'IMIM.

Tots els membres hauran d'acreditar i signar l'absència de conflicte d'interès, i al menys un dels membres haurà de ser científic/a no resident a Espanya.

Està constituïda pel president i els vocals. La composició a data 31 de desembre de 2021 és la següent:

President

Xosé R Bustelo PhD. Subdirector del Centro de Investigación del Cáncer (CIC), Universitat de Salamanca-CSIC (Salamanca, Spain)

Vocals

Gervaise Loirand (France). DR1 Inserm Team leader III "Signaling and vascular and pulmonary pathophysiology" Deputy director of the UMR Inserm 1087 / Cnrs 6291 L'institut du thorax. Université de Nantes. France

Gitte Knudsen. Chair, Professor, MD, DMSc. Dept. Neurology and Neurobiology Research Unit, Copenhagen University Hospital, Rigshospitalet, Denmark

Alvis Brazma. Functional Genomics Senior Team Leader and Senior Scientist. EMBL-EBI, UK.

Caroline Sabin. Professor of Medical Statistics and Epidemiology. Infection & Population Health, Institute for Global Health. Faculty of Pop Health Sciences. UCL Principal Supervisor, UCL Subsidiary Supervisor. University College London, UK.

Luca Gianni. Milan, Italy. Director, Medical Oncology, Head of the New Drug Development Laboratory of Clinical Pharmacology. Ospedale San Raffaele. President, Michelangelo Foundation.

COMITÈ CIENTÍFIC ASSESSOR INTERN

L'objectiu principal del Comitè Científic Assessor Intern és l'assessorament interdisciplinari i integral a la Direcció de l'Institut de totes les decisions científiques, estratègiques, organitzatives i polítiques institucionals que es vulguin avaluar i/o implementar a l'Institut, com també constituir un fòrum de participació comunitària dels grups de recerca per a facilitar la comunicació interna entre investigadors i investigadores i la Direcció i/ direccions corresponents. Aquest òrgan no ostenta, en cap cas, funcions de gestió o de representació.

La composició a data 31 de desembre de 2021 és la següent:

President

Joaquín Arribas, director IMIM

Membres

Mar Alba, Directora Programa de recerca en Informàtica Biomèdica

Joan Albanell, Director Programa de Recerca en Càncer

Jordi Alonso, Director Programa de Recerca d'Epidemiologia i Salut Pública

Beatriz Bellosillo, Presidenta del Comité de Recerca Clínica

Arnau Busquets, Investigador R3 Programa de Recerca en Neurociències

Rafael de la Torre, Director Programa en Neurociències

Andreu Fort, Gerent FIMIM

Marta López, Directora de l'Àrea Estratègica de l'IMIM

Javier Louro, Investigadora R2 Programa de Recerca d'Epidemiologia i Salut Pública

Jordi Martínez, Director d'Innovació i transformació digital PSMAR

Vanesa Nogales, Directora Adjunta IMIM & Responsable formació i qualitat

Xavier Nogues, Director Programa de Recerca Clínica Translacional

Miguel Pera, Director Mèdic Hospital del Mar

Cindry Ramírez, Investigadora R1 Programa de Recerca Clínica Translacional

Jana Selent, Investigadora R4 Programa de recerca en Informàtica Biomèdica

COMITÈ DE RECERCA CLÍNICA

L'objectiu principal del Comitè de Recerca Clínica és l'assessorament interdisciplinari i integral de tots els aspectes relacionats amb la recerca clínica i sobre les línies de recerca dutes a terme en els programes, com les estratègies i polítiques a seguir i/ o cal prioritzar.

La composició a data 31 de desembre de 2021 és la següent:

Presidenta

Beatriz Bellosillo, cap de secció de biologia molecular del servei d'Anatomia Patològica de l'Hospital del Mar i investigadora del Programa de recerca en càncer de l'IMIM.

Secretària

Marta López. Directora de l'Àrea Estratègica de l'IMIM.

Vocals

Xavier Bessa, cap de servei de Digestologia de l'Hospital del Mar i investigador del Programa de recerca en càncer de l'IMIM.

Fernando Burdio Pinilla, metge de Cirurgia General de l'Hospital del Mar i investigador del Programa de recerca en càncer de l'IMIM.

Marta Crespo, cap de servei en funcions del servei de Nefrologia de l'Hospital del Mar i investigadora del Programa de recerca clínica translacional de l'IMIM.

Marta Ferran Ferràs, Metgessa del servei de Dermatologia de l'Hospital del Mar i investigadora del Programa de recerca clínica translacional de l'IMIM.

Juan Pablo Horcajada Gallego, cap de servei de Malalties Infeccioses de l'Hospital del Mar i investigador del Programa de recerca clínica translacional de l'IMIM.

Francina Fonseca Casals, Metge del servei de Psiquiatria de l'Hospital del Mar i investigadora del Programa de recerca en neurociències de l'IMIM.

Maria Merino, directora de Recursos Humans de l'IMIM.

Jordi Mestres, investigador del Programa de recerca en informàtica biomèdica de l'IMIM.

Xavier Nogués, cap de servei de Medicina Interna de l'Hospital del Mar i director del Programa de recerca clínica translacional de l'IMIM.

Patricia Robledo Montoya, investigadora del Programa de recerca en neurociències de l'IMIM.

Ana Rovira Guerin, investigadora del Programa de recerca en càncer de l'IMIM.

Maria Sala, cap de secció d'avaluació i qualitat de l'Hospital del Mar i investigadora del Programa de recerca en epidemiologia i salut pública de l'IMIM.

RELACIÓ DEL PATRONAT AMB LA DIRECCIÓ /GERÈNCIA DE LA FUNDACIÓ

El Patronat nomenarà a la persona titular de la Direcció amb un procediment de selecció de candidatures, respectant els principis de publicitat, mèrit i capacitat. El Patronat designarà a la persona titular de la Gerència, a proposta de la persona titular de la Direcció.

Els càrrecs de Direcció i Gerència no seran compatibles amb el de persona membres del Patronat o Comissió Delegada.

3.3 CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA

El Patronat de la Fundació es reuneix un mínim de dos cops l'any, habitualment el mes de juny i de desembre. En les reunions de juny, el Patronat aprova la proposta dels comptes anuals i la memòria de l'any anterior que han estat supervisades pels auditors de comptes, s'aprova l'aplicació dels resultats i es fa un seguiment de l'any en curs amb la previsió de tancament que en aquelles dates es pot preveure. En les reunions de desembre s'aproven els pressupostos de l'any següent, que inclou les tarifes dels serveis que ofereix la Fundació, i es presenta una estimació de tancament de l'exercici.

Independentment de la data de la reunió es tracten temes de política d'inversions, taules salarials i qualsevol altre tema d'àmbit econòmic-financer que la Direcció o la Gerència de la Fundació consideri que s'han de posar en coneixement del Patronat.

3.4 ÈTICA I PREVENCIÓ DE LA CORRUPCIÓ

La Fundació IMIM ha definit i es regeix sota els següents codis ètics:

- Codi de conducta
- Codi de bon govern
- Codi de conducta d'inversions financeres temporals
- Codi de conducta dels alts càrrecs i personal directiu
- Codi de bones pràctiques científiques

Altres mecanismes per evitar situacions de conflicte d'interès es regulen als següents protocols:

- Procediment d'actuació en casos de sospita de mala praxis científica
- Protocol per a la prevenció i intervenció davant l'assetjament en l'àmbit laboral

Es poden consultar aquests documents al portal de transparència de la Fundació.

4. XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA

4.1 COL.LABORACIONS

Les institucions científiques han de crear mitjans per apropar la ciència a la ciutadania, assentant les bases per a una difusió àmplia i comprensible, però alhora rigorosa, del treball científic. Des de l'IMIM-Hospital del Mar es vol mostrar el compromís amb el foment de la cultura científica facilitant l'accés de la ciutadania al coneixement. Institucions amb les que es col·laboren l'any 2021:

PARC DE RECERCA BIOMÈDICA DE BARCELONA (PRBB)

Podcast “La Mare de la Ciència”

El passat juliol es va estrenar “La mare de la ciència”, un *podcast* de divulgació científica en el que hi participen tots els centres del PRBB. Des de l'IMIM hi vàrem participar amb una entrevista al Dr. Toni-Celià, investigador del programa de càncer de l'IMIM que ens va explicar en què consisteix la metastasi i la tasca que duen a terme des del seu laboratori. El *podcast* està publicat a les plataformes spotify, google podcast, apple podcast, ivoox i speaker.

Open Day

És la Jornada de Portes Obertes que s'organitza anualment al PRBB amb la participació de professionals de tots els centres que el conformen.

Aquest any l'IMIM ha participat amb 3 activitats: **un vídeo** en el qual la directora científica del MarBiobanc, Núria Somoza, explicava en què consisteix un biobanc i quina és la seva tasca, dins l'apartat descobreix la ciència dels diferents centres del Parc. També s'ha participat amb una **visita virtual en directe** des del laboratori de cèl·lules mare i càncer de l'IMIM i per últim la Dra. Núria Argudo, metgessa de l'Hospital del Mar ha sigut una de les participants en la **taula rodona** sobre la perspectiva de gènere en la recerca biomèdica.

Prova pilot “Periodista científic”

Per tal de poder arribar als nens i nenes de primària, hem participat en una prova pilot en format virtual per posar en marxa una activitat que es diu periodista científic en la que hi participaran tots els centres del PRBB. Aquesta activitat va dirigida a nens d'entre 10 i 12 anys, té una durada d'uns 45 min i consisteix en el fet que es preparen tota una sèrie de preguntes a l'escola per fer-les en directe a un/a investigador/a. Prèviament s'envia a l'escola informació sobre qui és i la tasca que realitza. El dia de la connexió virtual, els nens fan les preguntes i l'investigador/a els respon tots els dubtes que tinguin.

En aquesta ocasió la temàtica va ser sobre COVID i la investigadora que hi va participar va ser la Dra. Imma López Montesinos del Servei de malalties infeccioses de l'Hospital del Mar.

AJUNTAMENT DE BARCELONA-FESTA DE LA CIÈNCIA

Aquest any la Festa de la Ciència que organitza l'Ajuntament de Barcelona ha tingut lloc el 13 de juny i s'hi ha participat amb un taller que portava per títol: Saps com es fa una bona higiene de mans?, dirigida a tots els públics i realitzada per tècnics de l'Hospital del Mar amb l'objectiu d'aprendre com es fa una bona higiene de mans amb gel hidroalcohòlic. Gràcies a una màquina que proporcionava una imatge fluorescent els participants podien veure les zones que havien desinfectat bé i les que no.

XARXA DE BIBLIOTEQUES DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA

Xerrada a la Biblioteca Sofia Barat

En el marc de la setmana de la gent gran es va organitzar una xerrada sobre **Memòria i cognició** a càrrec dels Drs. Aida Fernández-Lebrero i Albert Pijoan, neuròlegs de la unitat de deteriorament cognitiu de l'Hospital del Mar i investigadors del grup de recerca en neurofuncionalitat i llenguatge de l'Institut Hospital del Mar d'investigacions Mèdiques (IMIM)

Conveni de col·laboració

Des de fa anys col·laborem amb la xarxa de biblioteques de Barcelona organitzant diferents cicles científics en el marc del projecte **Visions de la Ciència**. Fa un parell d'anys vàrem signar un conveni de col·laboració, vàrem iniciar el cicle però amb la pandèmia es va veure interromput. Enguany l'hem reiniciat. Els cicles que hem organitzat són "Perdent la por al càncer" i dos cicles sobre "El nostre cervell, aquest gran desconegut". Aquests cicles tenen una durada de 8 setmanes, són de caràcter gratuït i estan oberts a tothom. De mans dels millors experts es poden conèixer els darrers avenços científics.

PREMI EXTRAORDINARI DE BATXILLERAT – DEPARTAMENT D'EDUCACIÓ GENERALITAT DE CATALUNYA

Xerrada sobre Addiccions, Drogues i Salut

En el marc del **Premi Extraordinari de Batxillerat**, la Dra. Francina Fonseca, metgessa, especialista en Psiquiatria de la línia d'Addiccions de l'Institut de Neuropsiquiatria i Addiccions del Parc de Salut Mar i investigadora de l'Institut Hospital del Mar d'Investigacions Mèdiques, va fer una xerrada sobre Addiccions, Drogues i Salut als alumnes participants.

Programa de Fundraising

Campanyes organitzades per l'IMIM amb el suport de la Fundació Amics de l'Hospital del Mar per la recerca en càncer de mama.

Creació del repte, Immunoteràpia i tu l'esperança contra el càncer

1. Campanya de Social ADS Facebook i Instagram.
2. Organització d'esdeveniment esportiu solidari : Marxa Nòrdica 2021 - 7a Marina WalkTrail
3. Organització de la Jornada divulgativa "Sexualitat i Càncer de mama. Redescobrint el desig".
4. Aliança amb la productora de cinema per adults, Erika Lust, per desenvolupar una campanya P2P en favor de la recerca en immunoteràpia i càncer de mama.
5. Acord amb l'empresa de paddle surf, Molokai per desenvolupar una acció en favor de la recerca en immunoteràpia i càncer de mama . VII Remada solidària de Nadal.

També donem suport a campanyes d'investigació sobre la COVID-19 com: Campanya Roses que curen, RepteESADE Green 4 -COVID 19 d'alumnes de MBA (Beach cleanup and Jailbreak scape room) i col.laboració amb l'editorial Norma Comics.

4.2 SENSIBILITZACIÓ

CAMPANYES ORGANITZADES L'ANY 2021:

Dia Internacional de la Dona i la Nena en Ciència (She Inspired me)

Des de l'IMIM ens vam adherir de nou a la commemoració de l'11 de febrer del *Dia Internacional de la Dona i la Nena a la Ciència*, sumant-nos a la campanya #SheInspiredMe. Vam demanar als investigadors i investigadores de la nostra Institució que gravessin un vídeo i ens diguessin una investigadora que els havia inspirat en la seva trajectòria científica i per què. Es van gravar un total de 6 vídeos que van tenir 1633 reproduccions. Aquests vídeos es van moure per twitter i per instagram. A twitter es van fer un total de 32 tuits i respostes i van tenir 37.937 impressions. A instagram es van publicar 6 *posts* que van arribar a 20.297 usuaris nous amb 1.354 *likes* i 21.817 impressions.

Dia Internacional de l'assaig clínic

Per tal de millorar la participació de voluntaris en els assaigs clínics actius a l'IMIM el passat 20 de maig ens vàrem unir al *Dia Internacional de l'assaig clínic* amb una campanya que va consistir en la creació de 2 baners per la pàgina web, actualització de la informació i la gravació de 12 vídeos curts amb informació diversa sobre assaigs clínics que es van penjar a youtube i es van moure per les xarxes socials. En total es van publicar 11 tuits a l'IMIM amb 21.142 impressions, dos tuits a l'Hospital del Mar amb 4.142 impressions i es van publicar 2 *posts* i 3 *stories* a instagram amb un total de 16.709 impressions i 312 interaccions.

Una setmana després del dia internacional, es va fer un Instagram Live amb la Dra. Anna M. Aldea i Marta Pérez de la Unitat de Recerca Clínica de l'IMIM on explicaven que era un assaig

clínic, que s'havia de fer per ser voluntari, quina era la seva seguretat i responien a totes les preguntes que anaven sorgint en directe. L'Instagram Live va tenir 187 persones connectades en directe i el vídeo va tenir 2.225 reproduccions.

World Cancer Research Day

Des de l'IMIM ens vam unir el passat 24 de setembre a la campanya World Cancer Research Day que té per objectiu donar visibilitat a la recerca en càncer. En aquest sentit des de l'IMIM hi vàrem participar amb la gravació de dos vídeos que es van moure per xarxes socials. Es van publicar 8 tuits que van tenir 4.790 impressions i un *post* a instagram que va tenir 6.119 impressions.

MITJANS DE COMUNICACIÓ

Una altra forma que tenen les institucions de recerca de sensibilitzar i conscienciar a la ciutadania és mitjançant els **mitjans de comunicació**, en aquest sentit des de l'IMIM s'han registrat 1828 notícies durant el 2021 referenciant a l'IMIM, la majoria de les notícies han estat motivades per l'enviament de notes de premsa als mitjans de comunicació. El 2021 es van enviar un total de 27 notes de premsa.

Web

Actualment compta amb 75.853 usuaris dels quals un 0,5% són nous usuaris. De l'1 de gener de 2021 fins al 31/12/2021 s'han rebut 196.142 visites que han vist 247.993 planes.

Twitter

El twitter de l'IMIM (@IMIM_research) ha publicat del 1/1/2021 fins al 31/12/2021 655 tuits que han generat més de 1.7M d'impressions i 2.586 mencions. Actualment, té 9.259 seguidors dels quals 762 (10,75%) són nous seguidors.

Linkedin

Actualment al Linkedin de l'IMIM tenim 7.870 seguidors, s'han fet 94 *posts* que han generat 130.023 impressions.

Youtube

El youtube de l'IMIM actualment té 337 subscriptors. Al llarg de 2021, els vídeos que hi ha publicats, han obtingut un total de 17.533 visualitzacions.

Instagram

L'IMIM no té un Instagram propi s'utilitza el de l'Hospital del Mar, que té molts seguidors, per publicar *posts* amb notícies de l'IMIM. L'Instagram de l'Hospital del Mar actualment té 12.343 seguidors i a obtingut més de 2.000.000 impressions. Això permet a l'IMIM tenir també visibilitat en aquesta xarxa.

DIVULGACIÓ

Apropar la ciència a la ciutadania és una manera de fomentar la cultura científica i ajudar en la sensibilització i conscienciació de temes, en el cas de l'IMIM, relacionats amb la salut i la biomedicina, ja sigui amb l'organització de visites d'estudiants, xerrades científiques, jornades de portes obertes, etc. L'objectiu és fer arribar de la mà dels millors experts informació rigorosa i fidedigna a la població i apostar cada vegada més per fomentar aquesta cultura científica.

5. MEDI AMBIENT

5.1 GESTIÓ AMBIENTAL

GESTIÓ DELS IMPACTES AMBIENTALS I MESURES, INICIATIVES I/O ACCIONS APLICADES

Al llarg de l'any s'han realitzat les següents accions:

- Canvi de lluminàries convencionals per LEDS en totes les reformes que es puguin portar a terme a la Institució.
- Per evitar el consum de plàstics durant el 2020 i 2021 es van subministrar a tot el personal de l'IMIM d'una tassa de porcellana i d'una ampolla de vidre respectivament.
- Reduir les fotocopiadores de l'IMIM, retirant-ne dues per tal d'actuar sobre les emissions de CO2 i la utilització de tòners.
- Implementar una política de retirada gradual d'impressores deixant les mínimes i indispensables i substituint-les per escàners per tal de fomentar la no impressió de documents i evitar el malbaratament de paper.
- Instal·lació de 3 nous fan-coils per tal de millorar l'eficiència energètica.
- Externalitzar la gestió dels residus de grup III per tal d'evitar emissions contaminants a la institució.
- Creació de la Comissió de Sostenibilitat.

A continuació es detallen les inversions realitzades en el 2020 i 2021:

Inversió en millores ambientals (en euros)	2021	2020
Canvi lluminàries per LEDS	12.312,68 €	0,00 €
Tasses i ampolles	695,00 €	1.285,00 €
Instal·lació fan-coils	25.488,24 €	0,00 €
Total	38.495,92 €	1.285,00 €

5.2 GESTIÓ DE RESIDUS

VOLUM TOTAL DE RESIDUS GENERATS, PER TIPUS I MÈTODE D'ELIMINACIÓ O VIES DE GESTIÓ

La retirada de residus està externalitzada i la realitza el Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona (PRBB) conjuntament per totes les Institucions ubicades en el Parc. El PRBB no disposa d'informació individualitzada dels volums que retira de cadascuna de les Institucions.

El volum de residus que gestiona l'IMIM ha estat el següent:

Volum de residus generats (Kg)	Mètode d'eliminació	2021
Grup III	Esterilització per autoclau	117.745,00
Grup IV (Citostàtics)	Incineració a 1.300°C	1.740,00
Grup IV (Químics)	Incineració a 1.300°C	6.615,58
Total		126.100,58

5.3 EFICIÈNCIA ENERGÈTICA I CANVI CLIMÀTIC

CONSUM ENERGÈTIC, SEGONS TIPUS DE FONT

Consum energètic, segons font	2021
Electricitat (kWh)	2.071.536 kWh
Gas natural (Nm3)	68.280 Nm3

Degut a l'estat de pandèmia, la institució va tancar les instal·lacions a partir del mes de març i va aturar l'activitat que es realitza de forma habitual. Per aquest motiu, considerem que els consums que es van produir durant l'any 2020 no reflecteixen la realitat del centre i entenem que no son valorables.

6. PROVEÏDORS

6.1 GESTIÓ I RELACIÓ AMB PROVEÏDORS

GESTIÓ DE LA CADENA DE SUBMINISTRAMENT

La Fundació disposa d'un Servei de Compres centralitzat i totes les comunicacions amb els proveïdors es realitzant a través d'aquest servei.

Els nostres principals proveïdors son aquells que ofereixen material per a laboratori: reactius, productes químics, fungible de laboratori com material de plàstic, vidre, equipament de laboratori, etc.

La Fundació té un Acord Marc propi per a l'homologació de proveïdors, i en l'adquisició de subministres i serveis està subjecte al compliment de la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic i realitza licitacions per aquells proveïdors que no estan inclosos en l'Acord i per Llei de contractes n'estem obligats.

El nostres principals proveïdors son nacionals però també es compra a proveïdors de la resta del mon. Aproximadament un 95% dels proveïdors son nacionals i un 5% internacionals.

Degut a la nostra activitat de recerca el nombre de proveïdors és molt elevat i variable, entre 350 i 400 proveïdors.

6.2 COMPRA RESPONSABLE

CRITERIS DE SELECCIÓ DE PROVEÏDORS

A totes les licitacions públiques, contractes menors i Acords Marcs subscrits per la Fundació s'inclou un clàusula de condicions especials d'execució en aplicació de l'article 202 de la LCSP.

7. ALTRES

7.1 INNOVACIÓ

TRANSFERÈNCIA DE RESULTATS 2021

L'activat de transferència de resultats de la recerca segueix la línia de l'any passat amb l'avantatge que la pandèmia ens ha donat més flexibilitat per començar a reactivar projectes i col·laboracions. Durant aquest 2021 s'han presentat 2 patents europees, de les quals ambdues són en cotitularitat (VHIR i CIBER). A més a més, s'ha presentat una PCT i s'ha fet l'anàlisi exhaustiu de dues invencions amb potencial de mercat, malauradament, publicacions recents han impedit patentar-les. A més, de les 5 famílies de patents que ja van ser llicenciades, totes 5 segueixen actives i 3 d'elles ja generen ingressos per la institució en forma de *royalties*. Finalment, hi ha 5 patents europees en procés de ser presentades, les quals seran presentades durant 2022. Aquest any, l'àmbit més actiu i amb millors resultats de transferència ha estat oncologia.

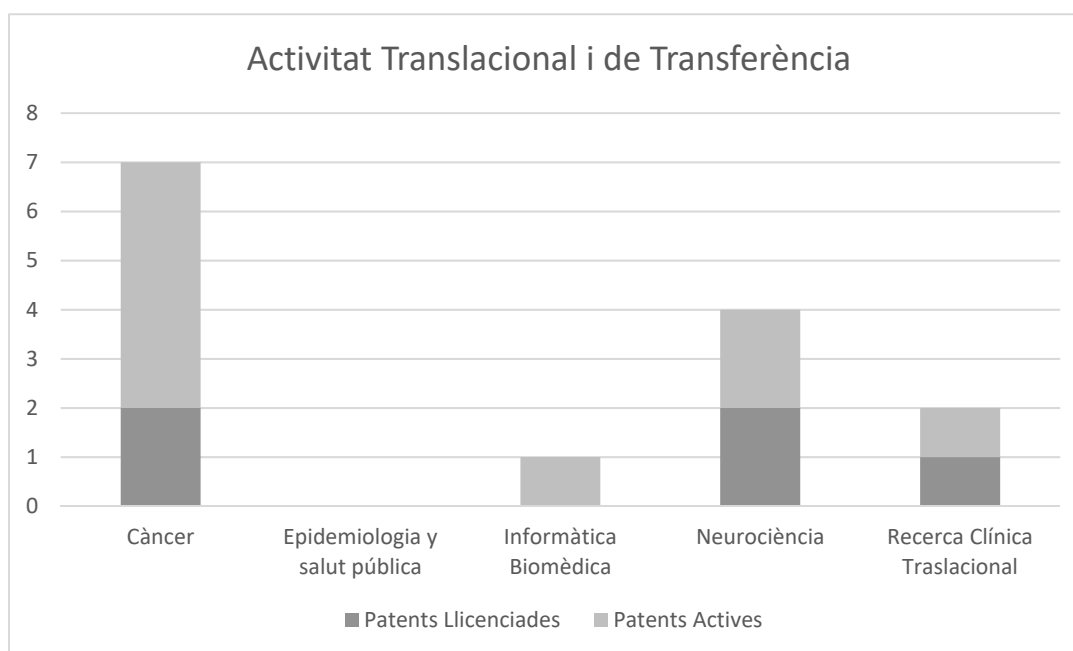


Figura 1. Activitat en patents i transferència de coneixement dels diferents programes de recerca de la institució: Càncer, Epidemiologia i salut pública, informàtica Biomèdica, Neurociències i Recerca clínica Translacional.

Tot i que oncologia ha sigut la més activa en protecció intel·lectual, no ha sigut l'àrea amb més ingressos per transferència de coneixement. Aquest any 2021 s'han ingressat un total de 16.685,57€ en transferència, dels quals només un 18,23% estan associats a patents (totes d'oncologia), el 81,77% dels ingressos restants, pertanyen a altres tipus de protecció intel·lectual. En els pròxims anys s'espera augmentar considerablement els ingressos per

patents, especialment a de l'àrea d'oncologia, ja que són projectes de desenvolupament llarg i d'accés a mercat lent.

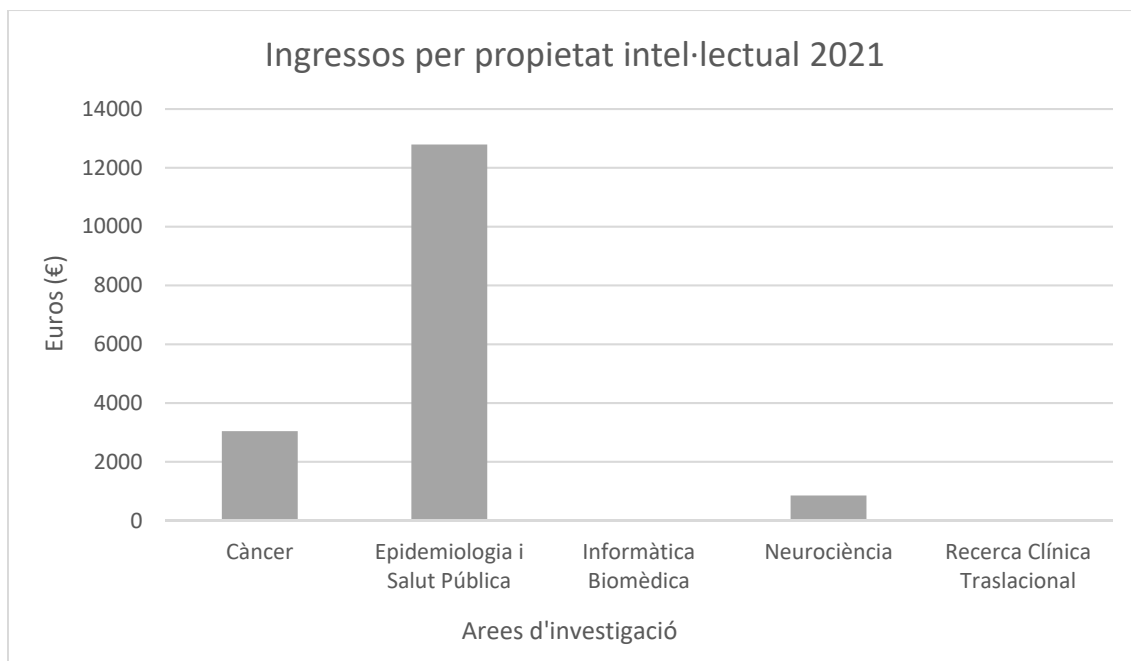


Figura 1. Ingressos per propietat intel·lectual al 2021 dels diferents programes de recerca de la institució: Càncer, Epidemiologia i salut pública, informàtica Biomèdica, Neurociències i Recerca clínica Translacional.

Tot i que hi ha projectes en avaluació per la creació d'empreses emergents, no hi ha hagut noves spin-offs a la institució durant 2021, però les dues que hi eren actives segueixen creixent (Chemotargets i MedBioinformatics). A més, la patent PCT presentada durant aquest any, està enfocada a la creació d'una Spin-off durant 2022.

En termes col·laboratius, actualment comptem amb 13 col·laboracions o acords amb el sector privat, dels quals destaca la col·laboració amb l'institut Kertor i la spin-off Chemotargets, on la multinacional Janssen ha donat 1M€ per fer validacions experimentals.

Per altra banda, la institució ha establert noves rutes més definides per l'optimització del procés de translació i transferència tecnològica. S'ha creat, instaurat i inaugurat el nou Comitè de Translació, on s'avaluen les patents i projectes actius per determinar d'una forma multidisciplinària la millor estratègia per cada projecte específic. A més a més, s'ha creat i redactat el pla de translació de la institució, on es reflecteixen les activitats a implantar fins a 2025 per millorar, facilitar i optimitzar el procés de translació per a tots els membres de la institució.

A més de definir un circuit intern per la translació i transferència de tecnologia de la institució, s'està creant una nova iniciativa per a la promoció de la transferència. S'està creant contingut lectiu en forma de seminaris interactius, a més de presentar casos d'èxit de la mateixa institució amb l'objectiu d'incrementar el pensament translacional al personal investigador. Aquesta formació ja està contemplada al pla de formació continuada de la institució.