

# Pla de Formació Continuada

## 2022-2023

## ÍNDEX

1. DETECCIÓ DE NECESSITATS FORMATIVES .....	3
2. DIFUSIÓ DE LES ACCIONS FORMATIVES .....	4
3. CONDICIONS D'ACCÉS .....	4
4. INFORMACIÓ AL COMITÈ D'EMPRESA .....	5
5. ACCIONS FORMATIVES PREVISTES .....	5

## 1. DETECCIÓ DE NECESSITATS FORMATIVES

El Pla de Formació Continuada per a l'any 2022-2023, s'ha definit a partir de:

- Enquesta online de detecció de necessitats formatives individuals publicada a la Intranet i dirigida a tot el personal.
- Enquesta online de detecció de necessitats formatives dirigida a Directors/es de Programa, Coordinadors/es de Grup i Caps de Serveis de Gestió per recopilar les necessitats de formació detectades en el personal dels seus grups.
- Necessitats institucionals derivades del Pla Estratègic.
- Necessitats de formació derivades dels requeriments establerts pels organismes finançadors i les entitats certificadores i acreditadores.
- Anàlisi dels resultats obtinguts a través dels qüestionaris de valoració dels cursos realitzats en edicions anteriors.
- Adreça de correu electrònic a disposició permanent dels treballadors/es per fer arribar suggeriments o propostes formatives.

A la següent taula es mostren els resultats de la detecció de necessitats formatives realitzada durant el mes de novembre de 2021 per a elaborar aquest Pla de Formació.

Nº persones que han contestat l'enquesta	Individual	Grup
	39	8

Taula 1. Persones que han contestat l'enquesta

Les necessitats recollides, distribuïdes per àrees de formació, han estat:

Necessitats formatives per àrea de formació	Individual	Grup
Clínica/Recerca	2	2
Estadística	25	2
Ètica/Jurídica	0	2
Gestió administrativa	5	4
Habilitats directives i personals	5	1
Idiomes	5	1
Laboratori	3	3
Metodologia de la recerca	3	1
Millora organitzativa i de gestió	2	0
Prevenió de Riscos Laborals	8	0
TIC/Informàtica	22	3
<b>Total</b>	<b>80</b>	<b>19</b>

Taula 2. Necessitats formatives per àrea de formació

El pressupost previst per a l'any 2022-2023 serà de: 30.000€.

## 2. DIFUSIÓ DE LES ACCIONS FORMATIVES

La difusió de les accions formatives es duu a terme pels dels següents canals:

- Intranet: a l'espai Talent i Formació a través el qual també es realitzen les inscripcions.
- Intranet: publicació de notícia.
- Taulells d'anuncis: pòster del curs.
- Mail a Directors/es de Programa, Coordinadors/es de Grup, Caps dels Serveis de Gestió per a la difusió del cursos entre el personal dels seus equips.
- Mail específic als col·lectius destinataris de la formació.

## 3. CONDICIONS D'ACCÉS

- La inscripció als cursos es realitza a través de la intranet (Talent i Formació).
- L'assignació de places es fa per ordre d'inscripció donant prioritat als col·lectius destinataris de l'acció formativa.
- La formació és voluntària excepte quan la Institució estableixi accions de caràcter no electiu quan el contingut del curs:
  - ✓ sigui necessari per al desenvolupament del lloc de treball.
  - ✓ estigui relacionat amb els interessos/necessitats estratègiques de la Institució.
  - ✓ sigui d'obligat compliment per legislació.
- Per participar a una acció formativa cal l'aprovació prèvia del/de la responsable. Aquesta aprovació es pot fer online a través del correu electrònic que el/la responsable rebrà quan el treballador/a s'hagi preinscrit.
- En cas de renunciar a la plaça assignada, cal informar-ne amb la màxima antelació possible a Laia Rabal ([lrabal@imim.es](mailto:lrabal@imim.es)) de la Unitat de Talent i Formació (Departament d'Excel·lència), per tal de poder cobrir la vacant.
- És imprescindible assistir a un mínim del 75% de les sessions per poder obtenir el certificat del curs. Si l'acció formativa és de caràcter no electiu, caldrà justificar el motiu de la no assistència.
- L'incompliment d'aquestes condicions de forma injustificada, pot suposar l'exclusió a d'altres accions formatives en el període d'un any.
- Els treballadors/es amb almenys un any d'antiguitat a l'empresa tenen dret a un permís retribuït de 20 hores anuals de formació vinculada al lloc de treball acumulables per un període de fins a tres anys. La concreció del gaudi del permís s'ha de fixar de mutu acord entre treballador i empresari. (*Real Decreto-ley 3/2012, de 10 de febrero, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral*).

#### 4. INFORMACIÓ AL COMITÈ D'EMPRESA

Atès que la Fundació IMIM és l'òrgan gestor de l'Institut, i de conformitat amb el que estableix l'article 15 del Reial Decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional contínua, el Comitè d'Empresa de la Fundació IMIM és informat dels aspectes relatius al Pla de Formació continuada.

#### 5. ACCIONS FORMATIVES PREVISTES

La següent taula mostra els cursos previstos per al període 2022-2023. En cas de necessitat, les accions formatives previstes podran ser modificades.

Àrea de formació	Acció formativa
Estadística	Introducció a l'anàlisi de dades amb el Programa SPSS
	Introducció a l'anàlisi i maneig de dades amb el Programa R
	Anàlisi multivariada i models de regressió multivariada
	Recollida i codificació de dades clíniques: de la història clínica a l'Excel, passant pel protocol de l'estudi
	REDCap
	Introducció a l'aprenentatge automàtic (Machine Learning)
	Anàlisi bioinformàtic amb recursos online de dades òmiques públiques
	Introducció a l'anàlisi de dades genòmiques - conceptes bàsics del processament bioinformàtic i les aplicacions d'RNA-Seq i Whole exome sequencing
Ètica/Jurídica	Protecció de dades en l'àmbit de la recerca
Gestió administrativa	Contractació pública
	Comunicació efectiva per email
	Retreat-Personal estructura
Idiomes	Anglès
Laboratori	Introducció a l'ús de la sala d'histologia
	Aplicacions bàsiques dels Microscopis de fluorescència. Programa de deconvolució
	Gestió de residus
	Introducció als cultius cel·lulars
Metodologia de la recerca	Mendeley
	Data Management Plan
	Transferència de tecnologia
	Open Access
	Investigació i Innovació Responsable (RRI)
	Perspectiva de gènere en recerca
	Participació i co-creació en recerca
TIC/Informàtica	Xarxes socials i recerca
	Eines de connectivitat i comunicació
	Excel