



Fundació IMIM

# Balanç Social 2022

---

Fundació Institut Hospital del Mar d'Investigacions Mèdiques

Aprovat pel Patronat en data: xxxxx

# Índex

<b>1</b>	<b>MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ</b>	<b>3</b>
1.1	MISSIÓ	3
1.2	ACTIVITATS I PROJECTES	3
1.3	PERSONES USUÀRIES I COL·LECTIUS BENEFICIARIS	7
1.4	ACTIVITAT ECONÒMICA	8
1.5	EFFECTIVITAT	9
1.6	EFICIÈNCIA	11
<b>2</b>	<b>PERSONES</b>	<b>12</b>
2.1	PERSONES DE L'ORGANITZACIÓ	12
2.1.1	PERFIL DE L'ORGANITZACIÓ	12
2.1.2	IGUALTAT D'OPORTUNITATS I DIVERSITAT	12
2.1.3	CONDICIONS LABORALS I CONCILIACIÓ	15
2.1.4	IGUALTAT RETRIBUTIVA	17
2.1.5	DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL	17
2.1.6	SALUT, SEGURETAT I BENESTAR DEL PERSONAL	20
2.1.7	COMUNICACIÓ INTERNA	22
<b>3</b>	<b>BON GOVERN</b>	<b>24</b>
3.1	TRANSPARÈNCIA	24
3.2	PATRONAT	24
3.3	CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA	30
3.4	ÈTICA I PREVENCIÓ DE LA CORRUPCIÓ	30
<b>4</b>	<b>XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA</b>	<b>31</b>
4.1	COL·LABORACIONS	31
4.2	SENSIBILITZACIÓ	34
<b>5</b>	<b>MEDI AMBIENT</b>	<b>37</b>
5.1	GESTIÓ AMBIENTAL	37
5.2	GESTIÓ DE RESIDUS	37
5.3	EFICIÈNCIA ENERGÈTICA I CANVI CLIMÀTIC	38
<b>6</b>	<b>PROVEÏDORS</b>	<b>38</b>
6.1	GESTIÓ I RELACIÓ AMB PROVEÏDORS	38
6.2	COMPRA RESPONSABLE	38
<b>7</b>	<b>INNOVACIÓ</b>	<b>39</b>
<b>8</b>	<b>OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE</b>	<b>41</b>

# 1 MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

---

## 1.1 MISSIÓ

La Fundació té per objecte la promoció de la investigació científica i tècnica i la innovació tecnològica en els centres del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona, i vetllar per a la transferència dels resultats de la recerca, per la millora de l'atenció als pacients, pel desenvolupament del coneixement en general, així com particularment per a la seva explotació i pel foment de l'activitat econòmica.

D'acord amb el Pla Estratègic 2021-2024, la missió de la Fundació és: Dur a terme una **recerca translacional** d'excel·lència per a ser una **referència internacional en recerca biomèdica**.

La Fundació, d'acord amb el que diuen els seus Estatuts, exerceix les seves funcions majoritàriament a Catalunya. No obstant això, pot actuar a la resta del territori de l'Estat espanyol així com a escala internacional.

## 1.2 ACTIVITATS I PROJECTES

### LÍNIES I ÀMBITS D'ACTUACIÓ PRINCIPALS

La Fundació es distribueixen en seixanta-cinc grups de recerca, integrats en els cinc programes de caràcter multidisciplinar que estructuraven la recerca de l'IMIM:

- Càncer
- Epidemiologia i Salut Pública
- Recerca Clínica Translacional
- Informàtica Biomèdica
- Neurociències

Les activitats que desenvolupen els cinc programes que conformen l'IMIM són els següents:

### CÀNCER

El programa de recerca en càncer pretén contribuir a millorar la prevenció i el diagnòstic de la malaltia, i a incrementar taxes de curació i qualitat de vida mitjançant la recerca. El programa està constituït per disset grups de recerca, que es classifiquen en tres nivells complementaris.

- Recerca bàsica. Descoberta i comprensió de la biologia del càncer per proporcionar nous objectius i biomarcadors adequats per arribar al següent nivell (recerca preclínica):
  - Cèl·lules mare i càncer
  - Comunicació intercel·lular en càncer i envelliment
  - Noves dianes moleculars del càncer
  - Mecanismes de tumorigènesi i progressió tumoral
  - Mecanismes moleculars del càncer i les cèl·lules mare
  - Poli (ADP-ribosa) polimerases

- Recerca preclínica. Estudi de noves dianes terapèutiques, medicaments i biomarcadors en models preclínic per traduir la recerca bàsica a estudis animals i a primers assaigs clínics. Les àrees de prioritats seran la patologia molecular, desenvolupament de nous medicaments, farmacodinàmica dels agents anticàncer, farmacogenètica i imatge:
  - Carcinogènesi gastroesofàgica
  - Cèl·lules mare canceroses i dinàmiques de metastasis
  - Recerca translacional en microentorn tumoral
  - Redirecció Immune
  - Teràpia molecular del càncer
- Recerca orientada a la malaltia. La recerca orientada a la malaltia combina l'esforç de personal investigador i clínic en diverses disciplines i departaments per millorar la prevenció, diagnosi i tractament de càncer. Estudis en pacients, incloent-hi assaigs clínics, que proven l'eficàcia i seguretat de tractaments nous, estudis observacionals i estudis de biomarcadors:
  - Càncer genitourinari
  - Oncologia radioteràpica
  - Recerca clínica aplicada en neoplàsies hematològiques
  - Recerca clínica i translacional en neoplàsies colorectals
  - Grup de recerca translacional en neoplàsies hematològiques
  - Teràpies d'ablació en cirurgia oncològica

## EPIDEMIOLOGIA I SALUT PÚBLICA

El programa EPISAP ha definit les seves línies de recerca prioritàries tenint en compte la productivitat de les línies de recerca actuals, així com la seva alienació amb les prioritats clíniques del PSMAR i el seu potencial de millora en el futur immediat. Les tres grans línies són:

- Malalties cardiovasculars: Prevenció nutricional, Integració de determinants genòmics i exposomes, i funcions predictives de risc
- Càrrega global i resultats dels trastorns mentals, el suïcidi i les condicions laborals
- Epidemiologia del càncer: Determinants ambientals, Programes de detecció precoç i Resultats

El programa està format per dotze grups de recerca:

- Atenció primària i comunitària a Barcelona
- Cures infermeres
- Determinants socials i educació per a la salut
- Epidemiologia clínica i molecular del càncer
- Epidemiologia i avaluació
- Epidemiologia i genètica cardiovascular

- Epidemiologia social i salut laboral
- Recerca en infertilitat de Barcelona
- Registre Gironí del Cor (REGICOR)
- Risc cardiovascular i nutrició
- Serveis sanitaris

### **INFORMÀTICA BIOMÈDICA**

El Programa de recerca en Informàtica Biomèdica coordina juntament amb Farmaindustria la Plataforma Tecnològica Española de Medicamentos Innovadores (PTEMI) i és un dels nodes de la Plataforma IMPact DATA de l'ISCIII. També participa en l'Associació Bioinformàtica Barcelona (BIB), que té com a objectiu promoure la formació, la recerca i la transferència de tecnologia en el camp de la bioinformàtica.

El programa està organitzat en sis grups de recerca:

- Descobriments de fàrmacs basats en receptors acoblats a proteïnes G
- Farmacologia de sistemes
- Farmacol·informàtica
- Genòmica evolutiva
- Informàtica biomèdica integrada
- Neurogenòmica

### **NEUROCIÈNCIES**

El Programa està constituït per quinze grups de recerca amb una orientació clínica:

- Addiccions
- Angoixa, trastorns afectius i esquizofrènia
- Biomarcadors en fluids i neurologia translacional
- Control del dopatge en l'esport
- Epilèpsia
- Farmacologia integrada i neurociència de sistemes
- Fisiologia de la cognició i prevenció de l'Alzheimer
- Genètica
- Mecanismes cel·lulars en conducta fisiològica i patològica
- Medicina perioperatòria i dolor
- Metabolòmica aplicada
- Neurobiologia del comportament
- Neurofarmacologia
- Neurofuncionalitat i llenguatge

- Neuroimatge en trastorns mentals
- Recerca clínica i en factors de risc de malalties neurodegeneratives
- Salut mental

Els serveis i seccions clíniques de Neurofisiologia, Neurocirurgia de l'Hospital del Mar formen part del programa en Neurociències i, a través de la col·laboració amb altres grups del Programa, amb major trajectòria de recerca, estan consolidant les seves línies de recerca i augmentant la seva participació en propostes d'R+D.

Els grups de Bioanàlisi i de Farmacologia Humana i Neurociències, constitueixen juntament amb el Grup de Recerca en Proteòmica de la UPF, la unitat de recerca BAPP (Bioanàlisi, Farmacologia i Proteòmica), membre de TECNIO, que és la marca creada per ACCIÓ que aglutina els principals agents experts en recerca aplicada i transferència tecnològica de Catalunya. El BAPP esdevé un referent en l'àmbit de la química associada a la farmacologia, la toxicologia i el desenvolupament de nous medicaments.

### RECERCA CLÍNICA TRANSLACIONAL

La principal prioritat dels membres del programa, que són totalment multidisciplinaris en l'origen d'aquesta empresa conjunta, consisteix en plantejar qüestions científiques biomèdiques bàsiques que procedeixin de casos clínics. Aquest enfocament hauria de comportar una investigació translacional que podria aplicar-se a l'atenció mèdica i que, a la vegada, hauria de garantir uns beneficis en el desenvolupament i l'especialització. Diversos grups ja han establert altres col·laboracions conjuntes amb altres grups de recerca de l'IMIM en altres programes de recerca. Tots els grups que participen podran aprofitar les seves relacions amb les indústries farmacològiques i tecnològiques per a contribuir al desenvolupament biomèdic de la nostra societat.

El programa està format per quinze grups de recerca:

- Biologia de les cèl·lules B
- Desgast Muscular i Caquèxia en Malalties Cròniques Respiratòries i Càncer de Pulmó
- Immunitat i infecció
- Malalties inflamatòries i neoplàsiques dermatològiques
- Miogenèsi, inflamació i funció muscular
- Nefropaties
- Neuroimmunologia
- Neurovascular
- Patologia crítica
- Patologia infecciosa i antimicrobians
- Recerca biomèdica en malalties del cor
- Recerca cel·lular en inflamació i cartílag
- Recerca hepatològica

- Recerca musculo-esquelètica
- Rehabilitació

La majoria dels investigadors del programa també s'encarreguen de formar estudiants, joves investigadors i metges. En el programa es fomenta entre els metges més joves l'obtenció de doctorats en medicina i investigació, així com les convocatòries internacionals per a intercanvis de formació i investigació.

### ACTIVITATS PRINCIPALS DESENVOLUPADES

Les activitats realitzades durant l'any 2022 han estat les següents:

- Disseny i llançament del pla d'igualtat 2022-2025
- Disseny i aprovació de la normativa de reconeixement dels grups de recerca
- Desenvolupament dels plans d'integració dels Programes de Recerca
- Renovació del logotip d'excel·lència en recursos humans HRS4R
- Renovació de la Direcció del Programa d'Epidemiologia i Salut Pública
- Seminaris institucionals oberts
- Convocatòria d'ajuts Jordi Gras
- Convocatòria d'ajuda per a projecte llavor col·laboratiu
- Convocatòria d'investigador R4
- Selecció d'investigador R3 com a aposta institucional
- Finalització de la definició del model de teletreball
- Posada en funcionament del sistema de control horari
- Aplicació de la Reforma laboral i processos d'adequació de la plantilla que inclou els processos d'estabilització

### 1.3 PERSONES USUÀRIES I COL·LECTIUS BENEFICIARIS

Es consideren persones usuàries aquelles que es troben incorporades activament i de forma continuada en el desenvolupament de l'activitat de recerca.

En aquest sentit, s'hi inclou el personal procedent de centres adscrits, aquell que participa activament en la recerca d'acord amb convenis específics de col·laboració així com el personal en formació.

Aquest detall es mostra a la taula corresponent:

Persones usuàries/beneficiàries	Any 2022	Any 2021	Variació any 2022-2021
Nombre total de persones usuàries	552	537	2,79%

En relació a les persones beneficiàries, no quantificables genèricament, es podrien considerar tres grans grups:

- **Públic objectiu directe**  
Aquell procedent de la zona d'influència geogràfica-sanitària, incloent-hi tant els pacients beneficiats de la recerca translacional, com el conjunt de la societat en general. La comunitat científica com a receptora del coneixement científic genera
- **Públic no objectiu o objectiu indirecte**  
Aquell ubicat fora de la zona d'influència geogràfico-sanitària immediata, beneficiat dels resultats de la recerca obtinguts com a conjunt de la societat
- **Receptors de difusió de resultats**  
Poden ser directes o indirectes, incloent-hi la difusió derivada d'articles, tesis doctorals, conferències i altres activitats com xerrades o cafès científics

Detall del personal adscrit/usuari per línies d'activitat:

Persones usuàries/beneficiàries	Any 2022	Any 2021	Variació any 2022-2021
Programa de recerca en càncer	108	106	1,85%
Programa de recerca clínica transnacional	171	159	7,02%
Programa de recerca en epidemiologia i salut pública	125	116	7,20%
Programa de recerca en informàtica biomèdica	24	20	16,67%
Programa de recerca en neurociències	104	98	5,77%
Programa hospital	18	15	16,67%
Serveis científicotècnics i de suport	23	23	0%

#### 1.4 ACTIVITAT ECONÒMICA

L'activitat econòmica de la fundació està composta per dues grans línies d'actuació: projectes competitius i projectes no competitius. Els projectes competitius corresponen a les subvencions que ens han concedit institucions com el Instituto de Salud Carlos III, Agencia Estatal de Investigación, Fundación Científica de la Asociación Española Contra el Cáncer, Fundació Marató de TV3, entre altres. Els projectes no competitius corresponen als contractes amb la indústria farmacèutica, els serveis dels nostres serveis científic-tècnics i els serveis del laboratori antidopatge, donacions i mecenatge entre altres.

Els ingressos per activitat es presenten a continuació:



Ingressos per Activitat (en euros)	2022	2021	Variació
Competitius	14.833.266,22	9.721.705,63	152,58%
No Competitius	10.735.386,87	9.500.741,33	113,00%
<b>TOTAL</b>	<b>25.568.653,09</b>	<b>19.222.446,96</b>	<b>133,01%</b>

## 1.5 EFECTIVITAT

### AVALUACIÓ SOBRE L'EFECTIVITAT DE LES ACTIVITATS I PROJECTES

L'avaluació de l'efectivitat de les activitats i dels projectes desenvolupats a l'IMIM es realitza a diferents nivells.

En primer lloc, i de manera molt específica, s'avaluen els **projectes** competitius i no competitius desenvolupats: els projectes competitius han de seguir els requisits sol·licitats externament, i un d'ell és l'entrega de memòries finals dels projectes perquè les entitats finançadores puguin avaluar aquests, i, d'altra banda, els projectes no competitius basats en el desenvolupament d'assaigs clínics són avaluats per als investigadors principals i/o promotors de l'estudi quan es finalitzen, mitjançant l'anàlisi de dades i l'emissió de la publicació o informes finals d'estudi.

En un segon nivell, la fundació té diferents **àrees certificades i acreditades**, les àrees certificades tenen implantat un sistema de qualitat mitjançant el qual es realitza la valoració de l'efectivitat de les activitats, aquest exercici es porta a terme a través de la revisió de l'informe anual sobre els resultats de l'activitat i el sistema, es realitza entre l'àrea de qualitat i els responsables dels sistemes. L'informe anual inclou els resultats dels indicadors dels processos de les àrees certificades per a la seva valoració. En tots els casos es realitzen auditories periòdiques internes i externes a través de les quals també es valora l'efectivitat de les activitats.

En un tercer nivell, de manera transversal i general per a tota la institució, s'avalua l'efectivitat de les activitats de dues maneres: per una banda, la fundació defineix plans institucionals on es marquen els **objectius estratègics**, que van en línia amb el pla estratègic de la fundació. Totes les activitats planificades dels diferents plans s'avaluen periòdicament. D'altra banda, la fundació està acreditada com a centre de recerca sanitari del Instituto de Salud del Carlos III (ISCIII) ja que és l'òrgan gestor, com a centre de la Fundació de l'Associació Espanyola Contra el Càncer (FCAECC), i com a centre CERCA, entitats les quals sol·liciten indicadors anuals que internament també són d'utilitat per avaluar els resultats del centre. La fundació també té el reconeixement en l'excel·lència en recursos humans (HRS4R) de la Comissió Europea, per al qual és requisit disposar d'un pla d'acció vigent i realitzar un seguiment intern anual.

Altres entitats governamentals també ens sol·liciten els resultats del centre per a realitzar el seguiment als seus sistemes d'informació, a Catalunya per l'UNEIX o al Ministerio de Ciencia e Innovación per al SICTI.

Una altra forma d'avaluar l'efectivitat de les activitats és mitjançant la recollida d'**opinió** a través de qüestionaris de satisfacció periòdics, es realitzen per recollir la satisfacció de les parts interessades tant internes com externes, envers projectes concrets, a serveis sol·licitats o internament de forma general per conèixer la satisfacció del personal respecte a totes les àrees.

## GRAU D'ASOLIMENT DELS OBJECTIUS DEL PLA ESTRATÈGIC

El pla estratègic vigent abasta el període comprès des del 2021 a 2024. Aquest pla contempla tres tipus d'accions diferents: i) la generació de noves estructures, ii) l'establiment de noves guies i iii) accions periòdiques de reforçament. Aquestes accions estan enfocades a potenciar 3 àrees d'actuació: i) l'excel·lència científica; ii) el creixement eficient de la institució; i iii) la contribució a la societat. Durant el 2022 es van dur a terme 13 accions, aconseguint un grau d'assoliment del pla del 60%.

Les accions del pla estratègic realitzades durant el 2022 inclouen:

- Es va contractar un professional amb experiència demostrada en transferència tecnològica per prestar un suport més eficaç en l'explotació de la propietat intel·lectual als investigadors i les investigadores de l'IMIM. També es va encarregar de: facilitar les col·laboracions amb la indústria, la vigilància tecnològica, les patents, les llicències i la generació d'empreses derivades
- Un comitè de translació, que ha dut a terme les valoracions de sol·licituds de presentació de propostes a convocatòries en què es necessitava prioritització, així com de les sol·licituds de suport institucional per a sol·licitud de patents i constitució de *spin-off*. Aquest comitè està integrat per la Direcció del centre, el Responsable de transferència de tecnologia, assessoria legal, i la Directora del servei de gestió d'ajuts i contractes
- Agent d'RRI (recerca i innovació responsables): Es va contractar un professional amb experiència demostrada en la gestió d'informació científica i indicadors de rendiment. Si pot ser, aquesta persona també va tenir experiència demostrada en polítiques de digitalització i RRI. Es va incorporar al Departament d'Excel·lència i es va encarregar de la gestió de totes les dades relacionades amb la producció científica de l'IMIM, inclosos els indicadors de rendiment. Aquesta persona es va encarregar de donar suport a les actuacions de: ciència oberta, educació social, comunicació científica i visibilitat internacional, memòries científiques anuals, dades bibliomètriques institucionals, recerca en plans de gestió de dades, etc.
- Plans d'integració dels programes de recerca: A petició de l'ISCIH (Instituto de Salud Carlos III), cada programa de recerca va elaborar un pla d'integració. Aquest pla va descriure les actuacions anuals per aconseguir la integració de les activitats dels programes dins del pla estratègic de l'IMIM
- Pla acadèmic de l'IMIM: Es va elaborar un pla per reforçar la col·laboració amb les universitats. Aquest pla va incloure activitats destinades a facilitar la captació de personal en les primeres etapes de la carrera científica, per exemple, màsters, cursos de formació col·laborativa, seminaris, etc.
- Polítiques de captació i retenció de talent: Seguint les instruccions de la certificació HRS4R, es va elaborar i implementar una política institucional per regular la captació i la retenció de talent, tant per al personal científic com per al no científic
- Política de suport als grups emergents: Es va desenvolupar una política institucional de suport als grups emergents. Aquesta política va establir els requisits per la consideració de grup emergent a l'IMIM, així com el temps que pot durar aquesta condició. A més, aquesta política va detallar un sistema de seguiment, decisions sobre paquets inicials,

cofinançament en convocatòries competitives i consideracions especials per als grups emergents en les avaluacions internes

- Seminaris oberts institucionals. Aquests seminaris institucionals comprenen: i) nous investigadors i investigadores en procés d'incorporació, ii) possibles investigadors i investigadores principals que puguin estar interessats en les places anuals R3 i R4, iii) projectes d'estreta col·laboració relacionats amb més d'un programa de recerca i iv) projectes relacionats amb possibilitats de fer col·laboracions en grans estructures nacionals i internacionals (centres CIBER, CERCA, IRISCAT, etc.)
- Sessions científiques amb altres instituts del PRBB, especialment als programes de càncer i neurociències
- Una enquesta anual de satisfacció dels serveis administratius, per obtenir un indicador objectiu del rendiment dels serveis administratius (àrees de Gestió i Desenvolupament)
- Enquesta anual de satisfacció dels serveis científicotècnics, per obtenir un indicador objectiu del grau de satisfacció dels serveis científicotècnics
- La selecció d'un investigador R3. Cada any es contractarà almenys un investigador o investigadora en la fase R3, és a dir, en la fase inicial de la seva carrera com a investigador o investigadora independent, d'acord amb les prioritats establertes pel Consell Assessor Científic Intern. S'espera que la contribució prèvia dels candidats i les candidates els permeti tenir èxit en convocatòries públiques com la de Ramón y Cajal o la de Miguel Servet i, per tant, els seus contractes seran parcialment coberts per fons externs
- L'estabilització d'un investigador R4 al programa de càncer, a través de la convocatòria de plaça anual de la institució

## 1.6 EFICIÈNCIA

Les ràtios que mesuren l'eficiència els indiquem a continuació:

Ràtio	2022	2021
Ràtio despesa activitats fundacionals / despesa total	70,00%	66,40%
Ràtio despesa activitats necessàries/ despesa total	30,00%	33,60%
Ràtio despesa captació de fons/ despesa total	0,87%	0,92%

La despesa en activitats fundacionals desglossada per programes és la següent:

Despesa per programes %	2022	2021
Programa de Càncer	37,11	32,66
Programa d'Epidemiologia i Salut Pública	10,87	13,28
Programa d'Informàtica Biomèdica	6,83	7,46

Programa de Neurociències	23,16	23,65
Programa de recerca Clínica i Translacional	22,02	22,95

Els indicadors genèrics de l'IMIM per avaluar l'eficiència són:

Descripció Indicador	2022	2021
Nombre de projectes finançats	79,00	65,00
Participació en xarxes d'investigació cooperativa de nivell estatal	10,00	7,00
Nombre de publicacions citables (ISI)	1.116,00	1.370,00
Factor d'impacte total anual	10.855	8.977,86
Nombre de tesis llegides	22,00	47,00
Nombre d'assajos clínics actius	670,00	645,00

## 2 PERSONES

### 2.1 PERSONES DE L'ORGANITZACIÓ

#### 2.1.1 PERFIL DE L'ORGANITZACIÓ

L'equip directiu de l'IMIM conforma l'estructura de gestió de la institució sota el Director de l'IMIM i la seva composició inclou la directora adjunta, els directors dels cinc Programes de Recerca, la presidenta de la Comissió de Recerca del Parc de Salut Mar, el gerent, la directora de recursos humans i la directora de l'àrea estratègica.

Composició de l'equip directiu (a 31 de desembre) (%)	Any 2022	Any 2021
Dones	66,67%	45,45%
Homes	33,33%	54,55%

Els dos anys objecte de comparació mostren una diferència, un lleuger augment de la presència de dones en l'equip directiu amb la incorporació al mes de novembre de 2022 de la Dra. Montserrat Fitó com a Directora del Programa d'Epidemiologia i Salut Pública, com a relleu del Dr. Jordi Alonso.

#### 2.1.2 IGUALTAT D'OPORTUNITATS I DIVERSITAT

La Fundació IMIM disposa d'una política per fomentar la diversitat, la igualtat d'oportunitats i la no discriminació per raó de gènere, origen, religió o qualsevol altres circumstàncies personal, que es concreta en el III Pla d'Igualtat d'Oportunitats de dones i homes 2022-2025 elaborat i

aprovat el passat mes de novembre de 2022 per la Comissió Negociadora/Comissió d'Igualtat. Amb aquest nou Pla, la Institució dona compliment als nous requisits legals vigents en la matèria i consolida el seu compromís per la igualtat en tots els seus àmbits de competència.

Al portal de transparència, dins l'apartat d'estructura organitzativa i de funcionament, es pot consultar el Pla d'Igualtat vigent.

Algunes de les accions i iniciatives realitzades o en les que ha col·laborat la Institució han estat les següents.

- Actuar sobre les primeres accions de millora previstes en el nou Pla d'Igualtat. Entre elles, s'està treballant en:
  - Realitzar un control/anàlisi de la bretxa salarial amb valors normalitzats a plantilla equivalent
  - Crear una convocatòria interna d'ajuts per a dones investigadores
  - Incorporar noves mesures que facilitin la conciliació de la vida personal, familiar i laboral
  - Dur a terme una avaluació de riscos psicosocials amb perspectiva de gènere
- Participar en la II Cimera de Gènere dels Centres de Recerca en Salut de Catalunya. Aquesta cimera dirigida als directors/es dels centres de recerca biomèdica i els planificadors de polítiques científiques i avaluació, està organitzada per l'Agència de Qualitat i Avaluacions Sanitàries (AQuAS) i el Departament de Salut, en coordinació amb el Departament de Recerca i Universitats, iCERCA i en col·laboració amb la Fundació "la Caixa". Els objectius d'aquesta Cimera són: Reflexionar sobre els avenços fets a partir de les dades i les accions promogudes; Revisar les raons per les quals revertir la desigualtat i promoure el lideratge igualitari és important; Conèixer i reflexionar sobre les oportunitats que donen els nous marcs legislatius i de polítiques públiques; Revisar i renovar els compromisos
- Treballar en les fases finals d'una guia de comunicació escrita i visual inclusiva a càrrec d'un grup de treball amb representants de diversos centres de recerca de Catalunya i liderat per l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya (AQuAS) en el marc del projecte per a desenvolupar els compromisos de la carta d'Hipàtia d'Alexandria per a la igualtat de gènere en els centres de recerca en salut de Catalunya
- Difondre i promoure entre el personal de la Institució perquè es faci ús de l'eina per integrar la perspectiva de gènere i sexe en la recerca, dissenyada per un grup de treball amb representants de centres de recerca de Catalunya i liderat per AQuAS en el marc del projecte per a desenvolupar els compromisos de la carta d'Hipàtia d'Alexandria per a la igualtat de gènere en els centres de recerca en salut de Catalunya. Aquesta eina està dissenyada per guiar el personal investigador a l'hora de considerar la incorporació del sexe i/o el gènere en estudis de ciència bàsica, clínica, de serveis sanitaris i de salut pública
- Fer difusió a les persones que constitueixen els tribunals avaluadors *ad-hoc* de les convocatòries de personal, el Manual de Reclutament i Selecció vigent per tal de donar a conèixer els principis sobre els quals es regeixen els processos de selecció a la institució

- Dur a terme campanyes i iniciatives amb els centres del PRBB en el marc de Comitè d'Igualtat, Diversitat i Inclusió del PRBB consistents en la publicació de notícies internes, la publicació d'articles a la revista del PRBB, publicacions a les xarxes socials, campanyes presencials i a través de pòsters i pantalles de TV dels centres, redacció de guies, taules rodones, difusió d'iniciatives d'altres centres, etc.:
  - Dia internacional contra la LGTBfòbia
  - Dia internacional de la dona i la nena en ciència (Viquimarató + taula rodona sobre maternitat)
  - Dia internacional de la Dona. Exposició "Retrats en ciència en femení"
  - Gender balance in conferències. Fer recordatori als agents implicats en l'organització de seminaris/conferències en els centres del PRBB sobre l'existència del document "Recommendations for achieving gender balance at conferences taking place at the PRBB" amb pautes per aconseguir reunions científiques inclusives en gènere, origen...
  - Guia "How to set up a Gender Equality Committee (GEC)"

Composició de la plantilla (a 31 de desembre) (%)	Any 2022	Any 2021
Dones	70,55%	70,72%
Homes	29,45%	29,28%

A continuació indiquem la plantilla segons sexe i grup professional:

Personal en plantilla (a 31 de desembre)	Any 2022	Any 2021	Variació Any 2022-Any 2021
Investigador	41	45	-9,76%
Dona	20	27	-35,00%
Home	21	18	14,29%
Inv. Post-doctoral	34	32	5,88%
Dona	26	22	15,38%
Home	8	10	-25,00%
Inv. Pre-doctoral	34	37	-8,82%
Dona	20	24	-20,00%
Home	14	13	7,14%
Tècnic Laboratori	89	70	21,35%
Dona	62	50	19,35%
Home	27	20	25,92%

Tècnic Sanitari	41	40	2,44%
Dona	36	32	11,11%
Home	5	8	-60,00%
Tècnic Treball de camp	6	6	0,00%
Dona	4	5	-25,00%
Home	2	1	50,00%
Tècnic Bioinformàtic	9	6	33,33%
Dona	5	2	60,00%
Home	4	4	0,00%
Tècnic Estadístic	9	6	33,33%
Dona	4	4	0,00%
Home	5	2	60,00%
Tècnic Data Manager	34	31	8,82%
Dona	24	23	4,17%
Home	10	8	20,00%
Tècnic Informàtic	3	2	33,33%
Dona	2	1	50,00%
Home	1	1	0,00%
Suport	43	46	-6,98%
Dona	39	37	5,13%
Home	4	9	-125,00%

Els resultats on s'observen valors negatius impliquen la disminució dels efectius de la categoria corresponent en el període observat, el que pot venir principalment per variacions en el gènere del personal de la categoria com pel nombre d'efectius de la mateixa categoria en el període observat.

### 2.1.3 CONDICIONS LABORALS I CONCILIACIÓ

#### Mesures de conciliació

La Fundació disposa de diferents mesures encarades a garantir la conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal, que són:

- Opció d'acordar l'horari amb el/la responsable
- Jornades coincidents amb horari escolar

- Jornada intensiva del 24 de juny al 24 de setembre o compensació 4 dies festius
- 4 dies festius en el període de Setmana Santa i 4 dies festius en el període de Nadal
- Reducció d'una hora a mitja hora el temps de descans per dinar i conseqüent flexibilització de l'hora d'entrada o sortida
- Permisos, excedències i adaptació horària per cura de familiars (segons ET i normativa)
- Permisos remunerats per formació
- Permisos no retribuïts per assumptes propis
- Concentració de la formació dins la jornada de treball
- Dret a la desconexió:
  - Evitar reunions fora de l'horari de treball
  - Evitar contactes fora de l'horari de treball

Persones en plantilla segons tipus de contractació, segons sexe (a 31 de desembre), (%)	Anys 2022	Anys 2021
<b>Persones en plantilla amb contracte indefinit</b>	15,74%	13,71%
Dones	12,83%	14,98%
Homes	2,92%	10,64%
<b>Persones en plantilla amb contracte indefinit Llei de la ciència</b>	18,37%	0,00%
Dones	12,24%	0,00%
Homes	6,12%	0,00%
<b>Persones en plantilla amb contracte temporal</b>	65,89%	86,29%
Dones	45,48%	85,02%
Homes	20,41%	89,36%

### Afectació de la reforma laboral (ràtios)

Les ràtios mostrades indiquen una diferència en la composició de la plantilla en relació al tipus de contractació (indefinida vs. temporal). Cal destacar que la recent normativa dota a les institucions públiques d'instruments laborals i jurídics de conversió de les contractacions temporals en indefinides.

Es relaciona seguidament la legislació justificativa d'aquest punt:



- Reial Decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat del treball
- Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública
- Reial Decret llei 8/2022, de 5 d'abril, pel qual s'adopten mesures urgents en l'àmbit de la contractació laboral del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació, així com diferent normativa d'estabilització de l'ocupació del sector públic

#### Taxa de rotació de la plantilla

Taxa de rotació del personal	Any 2022	Any 2021
Dones	2,89%	0,00%
Homes	4,95%	-0,31%
Plantilla total	7,84%	-0,31%

La taxa de rotació és la comparativa entre les contractacions de personal que s'incorpora a la institució i la finalització de contractacions que el personal deixa la institució en comparació amb el total de la plantilla.

Els negatius indiquen que han deixat la institució més homes dels que han entrat nous.

#### 2.1.4 IGUALTAT RETRIBUTIVA

Ràtio salari més alt/salari més baix	Any 2022	2021
Ràtio	4,95	4,66

S'ha considerat la retribució bruta anual total, inclosos complements, no havent-se exclòs al personal directiu.

#### Inexistència de diferències salarials

Les vacants es cobreixen seguint els criteris de publicitat, transparència i igualtat. Les necessitats a cobrir es defineixen d'acord amb les taules salarials i a les consegüents categories professionals indicades a la a aquesta, i d'acord amb criteris de requisits del lloc de treball.

El salari, per tant, ve definit pel perfil de treball o, en els casos d'ajuts provinents de convocatòries competitives, d'acord amb l'indicat a les corresponents convocatòries. Així mateix, els complements que puguin ser d'aplicació venen determinats per motius objectius com podria ser el desenvolupament de funcions de responsabilitat o de lideratge.

#### 2.1.5 DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

L'IMIM estimula i promou totes aquelles accions que potencien el desenvolupament dels seus professionals i la seva integració a la institució. Amb aquest compromís, prioritza un model de gestió de persones que garanteixi comptar amb un talent alineat amb la missió i valors de la

Institució. I en aquest sentit, la formació esdevé una eina clau per al desenvolupament dels nostres professionals davant la contínua evolució científica i tecnològica.

Per aportar un valor diferencial, enfoquem la formació en coneixements tècnics, en l'actualització constant de normatives que afecten el nostre sector i en donar impuls al creixement personal i professional potenciant habilitats i competències associades als llocs de treball.

La nostra política de formació: 1) Aposta pel desenvolupament professional continu. El personal en qualsevol etapa de la seva carrera, ha de tenir l'oportunitat de desenvolupar-se i millorar les seves habilitats i competències professionals, 2) Està alineada amb les necessitats estratègiques i vinculada a la consecució dels valors i objectius de la Institució, 3) Aposta pel compliment dels principis d'excel·lència que estableixen la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de Conducta per a la Contractació d'Investigadors (Charter&Code) definits per la Comissió Europea com a marc de referència per millorar les polítiques institucionals i proporcionar un entorn de treball estimulant, 4) Està directament relacionada amb el lloc de treball, 5) Compta amb una partida pressupostària específica.

L'IMIM promou la formació a través de la participació, segons el perfil professional, en un ventall de possibilitats formatives:

- **Programa de Formació Continuada:** programa de formació institucional biennal a través del qual s'ofereix un ventall de propostes formatives que van des d'àrees més tècniques (estadística, laboratori, metodologia de la recerca, etc.), a temàtiques més transversals (idiomes, informàtica, etc.), passant per àrees més vinculades a la gestió o les habilitats personals (habilitats directives i personals, millora organitzativa i de gestió, etc.). Aquest programa té per objectiu donar resposta a les necessitats formatives més immediates del personal de la institució expressades a través de l'enquesta de detecció de necessitats i proporcionar els coneixements necessaris perquè puguin adaptar-se a les novetats i canvis constants que afecten el nostre sector. El Pla de Formació Continuada compta amb un pressupost específic i es beneficia, sempre que és possible, de la bonificació de la formació a través de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)
- **Seminaris** impartits per investigadors/es convidats o propis del grup o programa de recerca d'adscripció
- **Congressos i jornades**
- **IMIM PhD Day**, simposi organitzat pel Comitè d'Estudiants de Doctorat (CED) que té per objectiu ser un punt de trobada pels estudiants de doctorat en el qual exposar els seus treballs tant als companys com als investigadors sèniors de la institució
- **Scientific Retreat**, un esdeveniment anual de trobada per a la comunitat científica per posar en comú els darrers avenços dels grups de recerca de la institució, compartir experiències i buscar noves vies de col·laboració. Aquest espai de trobada també és una oportunitat perquè joves investigadors puguin presentar els seus treballs de recerca prèviament valorats pel Comitè Científic Intern
- **Programa Intervals del PRBB:** programa de formació dirigit principalment a tota la comunitat científica del PRBB per al desenvolupament de competències transversals

relacionades amb les habilitats personals, interpersonals i de gestió de l'entorn de recerca

- **Jornades i iniciatives** diverses a nivell intercentres: Career Week, Open Day, etc
- **Sessions i jornades organitzades per organismes i entitats externes** com AGAUR, AQUAS, CERCA, entre altres

Paral·lelament, i quant al personal en formació sanitària especialitzada (Residents): addicionalment al programa formatiu oficial, la Institució contribueix al desenvolupament professional dels residents mitjançant la realització del programa de formació transversal comú que inclou formació en metodologia científica, escriptura d'un article, lectura crítica d'estudis transversals i recerca bibliogràfica eficient ràpida (BBE –R).

D'altra banda, anualment, i sense perjudici d'acollir estudiants d'altres universitats, s'acullen estudiants en pràctiques de les dues universitats adscrites a l'IMIM, la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) i la Universitat Pompeu Fabra (UPF) que imparteixen l'oferta formativa de grau i de postgrau.

#### Personal que ha rebut formació (%)

Personal que ha rebut formació	2022		2021	
	Homes	Dones	Homes	Dones
Formació interna	17,20%	82,80%	21,91%	78,09%
Formació externa	0%	100%	0%	100%
Intervals PRBB	18,75%	79,69%	23,08%	76,92%
<b>Total</b>	<b>11,98%</b>	<b>87,50%</b>	<b>20,27%</b>	<b>79,73%</b>

No inclou seminaris, congressos, retreat, etc.

Hores de formació	2022		2021	
	Presencial	Teleformació (e-learning)	Presencial	Teleformació (e-learning)
Formació interna	9	276	0	514,5
Formació externa	188,5	63,5	11,65	115
Intervals PRBB	111,5	56	0	203
<b>Total</b>	<b>309</b>	<b>395,5</b>	<b>11,65</b>	<b>832,5</b>

No inclou seminaris, congressos, retreat, etc.

#### Despesa en formació

Cost formació	2022		2021	
	Cost (IVA i gestió bonificació inclosos)	Import bonificat	Cost (IVA i gestió bonificació inclosos)	Import bonificat
Formació interna	16.869,00 €	10.062,00 €	15.244,00€	9.953,20€
Formació externa	6.257 €	2.769 €	629,20€	0,00€
Intervals PRBB	0,00 €	0,00 €	0,00€	0,00€
<b>Total</b>	<b>23.126 €</b>	<b>12.831 €</b>	<b>15.873,20€</b>	<b>9.953,20€</b>

No inclou seminaris, congressos, retreat, etc.

### **2.1.6 SALUT, SEGURETAT I BENESTAR DEL PERSONAL**

El Servei de Prevenció de Riscos Laborals té com a missió contribuir a la millora contínua de les condicions de treball, promovent una cultura preventiva que proporcioni entorns de treball segurs i saludables, i els integri en el sistema general de gestió de la Fundació IMIM, per afavorir la seva política d'excel·lència mitjançant l'aplicació i la coordinació de l'acció preventiva.

Entre les accions que es porten a terme de manera continuada es troben:

- Organitzar la prevenció, amb un Servei de Prevenció Propi assumint les disciplines de Seguretat en el Treball i Ergonomia i Psicosociologia aplicada, i contractar un Servei de Prevenció Aliè que assoleix les altres dues de les disciplines tècniques (Higiene Industrial i Vigilància de la Salut)
- Avaluar els riscos i planificar l'activitat preventiva, fent visites periòdiques d'un tècnic del Servei de Prevenció Aliè, acompanyat pel Servei de Prevenció de Riscos Laborals i el responsable del grup de recerca
- Formar i informar els treballadors sobre els riscos: a banda de la formació inicial, les que deriven de les necessitats de la mateixa tasca, així com les de gestió d'emergències, gestió de residus i d'altres per fer front a situacions que puguin posar en risc la persona
- Comptar amb la participació dels treballadors: garantint que hi hagi sempre canals de comunicació oberts, ja sigui mitjançant el Comitè de Seguretat i Salut o al correu electrònic o presencialment que serveixin com a canal directe que arriba al Servei de Prevenció de Riscos Laborals
- Cuidar la salut de totes les persones, realitzant reconeixements mèdics, seguint els protocols mèdics de Vigilància de la Salut
- Investigar els accidents i incidents de treball, i així proporcionar les mesures preventives pertinents per cada accident
- Preveure l'actuació enfront d'emergències: la Fundació IMIM disposa d'unes Mesures d'emergència del centre, i col·labora amb la gestió del Pla d'Autoprotecció de l'edifici PRBB a on està situat. Es realitzen simulacres periòdics per tal de corroborar la seva adequació. Així mateix, s'ha format al personal dels equips d'emergència, per actuar en aquests casos

Auditar periòdicament la gestió preventiva per una entitat aliena a l'organització i les seves indicacions es tenen en compte per assolir la millora contínua en aquest camp. Gestionar eficaçment la prevenció i documentar-ho. La documentació requerida per donar compliment a la normativa es troba a les oficines del Servei de Prevenció de Riscos Laborals i a la plataforma documental del Servei de Prevenció. L'any 2022, la població protegida pel Servei de Prevenció de Riscos Laborals se situa entorn de les 346 persones contractades. Cal afegir, la gestió d'uns 51 estudiants als quals també donem servei, així com d'altres persones adscrites o col·laboradores que poden necessitar algun aspecte concret (accés a sala de risc especial, formació, etc.).

Entre les accions destacades portades a terme pel Servei de Prevenció de Riscos Laborals en l'exercici 2022 destaquen:

- Organitzar i coordinar la prevenció amb el Servei de Prevenció Aliè, tant amb el personal tècnic, sanitari, com el de gestió de l'empresa per tal fer la posada al dia de la documentació vigent i de la situació preventiva de l'empresa: visites periòdiques del tècnic del Servei de Prevenció Aliè, acompanyat pel Servei de Prevenció de Riscos Laborals a tots els espais per conèixer els riscos, reunions amb el personal de vigilància de la salut per a la revisió i actualització dels protocols mèdics dels reconeixements, reunions amb el personal de la plataforma CAE per establir els paràmetres bàsics i amb el personal de gestió per a conèixer el nou funcionament estructural per al compliment del contracte
- Fer seguiment per tal de millorar les instal·lacions dels centres i adoptant les mesures derivades de l'avaluació i les planificacions de l'activitat preventiva (inici projecte "Safety Walks", conjuntament amb el responsable de Serveis Científicotècnics i la responsable de Serveis Generals)
- Organització dels cursos de formació mitjançant cursos en línia a causa del treball remot: formació inicial, periòdiques, emergències, assetjament, sales d'accés especial, etc.
- Parametrització de la plataforma Prevencontrol per a la gestió del Teletreball, Manual de Bones Pràctiques, col·laboració en la proposta de l'aplicatiu de Teletreball per a l'avaluació de riscos laborals i pel registre a la base de dades institucional
- Coordinació i assessorament en les diferents reunions del Comitè de Seguretat i Salut, en la presa de decisions conjuntes com la prioritització de mesures correctores, procedents de l'Estudi Psicosocial (entre altres accions)
- Realització dels reconeixements mèdics inicials, periòdics i per personal sensible, seguint el protocol mèdic de Vigilància de la Salut, endarrerits a causa del confinament per la pandèmia
- Gestió dels accidents de treball (accidents, incidents i comunicats de risc), investigació i comunicació a l'autoritat laboral
- Gestió, assessorament i registre dels equips de protecció individual
- Realització simulacre d'emergència periòdic per tal de corroborar la seva adequació
- Conjuntament amb la Comissió Intercentres de PRL a l'edifici Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona (CIPRL), el Servei de Prevenció de Riscos Laborals finalització de la campanya de sensibilització, "Previ EPI's", finançant i proposant el disseny mensual del personatge animat que introdueix els missatges principals
- Seguiment dels casos positius en COVID i col·laboració en la campanya de vacunació contra la COVID del personal propi, al dispositiu de l'Hospital del Mar

El 2022 es va recuperar el calendari habitual de formacions en matèria de prevenció de riscos laborals, en part facilitada per la modalitat línia d'alguns cursos.

Nombre d'hores totals de formació en matèria de prevenció de riscos laborals	2022	2021	Variació 2022-2021
Hores de formació	127,5	109,92	+ 15,99%

### **2.1.7 COMUNICACIÓ INTERNA**

Amb l'objectiu d'assegurar la participació i implicació dels professionals de la institució, crear un clima de treball de confiança, generar un sentiment de pertinença a la vegada que oferir serveis i fer arribar la informació a tots els professionals, l'IMIM utilitza els següents canals de comunicació interna:

#### **Intranet**

És una potent eina informativa alhora que també és un instrument de treball i d'accés a diferents serveis personals d'utilitat. S'utilitza per difondre aquella informació de caràcter més intern sense haver de fer enviament de correus electrònics massius i posa a l'abast del treballador tota la informació general, dels serveis comuns i aquella més específica de recerca; facilita els tràmits administratius i dona la possibilitat de comunicar les incidències i les demandes de serveis generals i informàtica. També ofereix un tauler d'anuncis i un espai on adreçar suggeriments.

#### **Llistes de distribució / correu electrònic**

Eina que s'utilitza per difondre informació als professionals d'una forma àgil i senzilla sigui a tothom o a un determinat grup d'una llista de distribució. Actualment, s'intenta enviar els mínims correus massius possibles i redirigir als professionals a la intranet.

#### **Manual d'acollida**

Document bàsic per a qualsevol professional de nova incorporació a l'IMIM, ja que és el seu manual d'ajuda principal per a les primeres setmanes des que entra a formar part de la institució.

#### **Memòria anual**

La memòria anual de l'IMIM és el document on s'integra l'activitat més important desenvolupada per la institució durant l'annualitat. S'elabora durant els primers mesos de l'any següent i es fa arribar a tots els professionals de la institució així com a llistes de distribució externes i també es publica a la pàgina web, intranet i a xarxes socials.

#### **Butlletins**

L'IMIM compta amb dos butlletins corporatius que es fan arribar a tots els professionals de la Institució: **Infoerca** (periodicitat setmanal) que és un recull de tots els ajuts que s'han anat publicant al llarg de la setmana amb la possibilitat d'accedir al detall de cada ajut. A més, ofereix informació útil actualitzada, una agenda de cursos relacionats amb el tema de la recerca i un llistat setmanal de publicacions.

#### **Pantalles internes i taulers d'anuncis**

Es disposa de pantalles de televisió internes i taulers d'anuncis ubicats a diferents espais del centre que serveixen per informar tant als professionals interns com a visitants d'esdeveniments, seminaris, convocatòries, ofertes de feina etc.

#### **Retreats, reunions anuals de programa i sessions institucionals**

Durant l'any es porta a terme una reunió tipus retreat en l'àmbit de la gestió i una reunió anual de cada programa per explicar com ha anat l'any i quines són les diferents línies de recerca i les novetats. A finals d'any es fa una sessió informativa institucional com a balanç de l'any a càrrec del director.

### **Sessions científiques internes i externes**

Des dels diferents grups i programes de recerca de l'IMIM s'organitzen amb una periodicitat, quinzenal o mensual, sessions que poden estar obertes només al grup o programa de recerca que l'organitza o bé poden estar obertes a tothom. Depenent a qui vagin dirigits es farà una difusió diferent i també el pòster per anunciar-les serà diferent.

Els ponents poden ser tant investigadors de la mateixa institució, és el que anomenem **IMIM Seminars**, com investigadors convidats externs que provenen d'altres centres, són els **IMIM Invited Speakers Seminars**.

La difusió en el cas dels seminaris dirigits al mateix grup o programa és via agenda de la intranet o email, la difusió en el cas dels seminaris oberts a tothom és agenda de la intranet, agenda web, agenda de l'Hospital del Mar i del PRBB, twitter, linkedin i pantalles de tot l'edifici.

### **Altres Jornades, Seminaris i esdeveniments**

Estan adreçats a millorar el coneixement en una temàtica concreta, així com formar nous professionals, crear sinergies entre grups afins, etc. El públic a què va destinat aquest canal és molt variat, podent-se realitzar accions per a nous alumnes, jornades de portes obertes, congressos sobre patologies concretes, cafès científics, conferències, sessions generals de l'hospital d'interès pels investigadors.

### **El·lipse**

Web informativa del PRBB on s'explica l'actualitat de tots els centres que en formen part. Cadascun dels centres forma part del comitè editorial i es fan reunions mensuals per tal d'aportar temes i decidir la informació que es publicarà. L'El·lipse va dirigida tant al públic intern com a l'extern.

## 3 BON GOVERN

---

### 3.1 TRANSPARÈNCIA

A l'apartat de Transparència de la pàgina web de la Fundació ([www.imim.es](http://www.imim.es)) es poden consultar íntegrament els documents d'estructura organitzativa i de funcionament de la Fundació: <https://www.imim.cat/infocorporativa/portalttransparencia>.

### 3.2 PATRONAT

El patronat és l'òrgan de govern i d'administració de la Fundació, la representa i gestiona, i assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a la consecució dels fins fundacionals.

El Patronat s'integra com a membres nats la persona titular del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de salut; la persona titular del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de recerca i Universitat; la persona que ostenta la vicepresidència del Consell Rector del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona; la persona que ostenta la titularitat del Rectorat de la Universitat Autònoma de Barcelona, la persona que ostenta la titularitat del Rectorat de la Universitat Pompeu Fabra. A més, s'integra pels següents membres: un patró designat per la persona titular del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de salut; un patró designat per la persona titular del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de recerca; quatre patrons designats pel Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona; un patró designat per la Universitat Autònoma de Barcelona i un patró designat per la Universitat Pompeu Fabra. Es podran escollir a més, fins a dos membres a proposta del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.

Els membres són escollits tenint en compte el seu interès i la seva dedicació a les qüestions que constitueixen la finalitat fundacional, amb la finalitat que vetllin perquè s'acompleixi la finalitat fundacional, la realitat de la dotació i la destinació a favor dels beneficiaris dels fruits, les rendes i els béns que disposi la Fundació i servir el càrrec amb la diligència d'un administrador lleial.

El Patronat està constituït pel president, la vicepresidenta primera, el vicepresident segon, secretari i la resta de membres són vocals del Patronat. La composició a data 31 de desembre de 2022 és la següent:

#### **President**

**Manel Balcells i Díaz** Conseller de Salut

**Joaquim Nadal i Farreras.** Vicepresident primer. Conseller de Recerca i Universitats.

**Davide Malmusi.** Vicepresident del Consell Rector del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona

#### **Vocals**

**Javier Lafuente Sancho.** Rector de la Universitat Autònoma de Barcelona

**Oriol Amat i Salas.** Rector de la Universitat Pompeu Fabra.

**Joan Gómez Pallarès.** Director general de Recerca



Designats pel Departament de Salut: **Aina Plaza Tesías, directora general de Planificació i Recerca en Salut**

Designats pel Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona: **Olga Pané Mena, Miguel Pera, Josep Aumatell Canellas, Narcís Pérez de Puig** (actua com a secretari)

Designat per la Universitat Autònoma de Barcelona: **Assumpció Malgosa Morera**

Designat per la Universitat Pompeu Fabra: **José García Montalvo**

Patronat a 31 de desembre	2022	2021
Dones	3	3
Homes	10	10

### **Responsabilitats i deures del Patronat**

Corresponen al Patronat totes les facultats que té estatutàriament atribuïdes i, en general, les que requereixi per a la consecució dels fins fundacionals, sense més excepcions que les establertes en la legislació aplicable i en els estatuts. El Patronat pot delegar les seves funcions de conformitat amb els estatuts i la legislació aplicable. En tot cas són indelegables i corresponen al Patronat amb caràcter exclusiu les facultats següents: 24.3 a) La modificació dels estatuts b) La fusió, l'escissió o la dissolució de la Fundació c) L'elaboració i l'aprovació del pressupost i dels documents que integren els comptes anuals d) Els actes de disposició sobre béns que, en conjunt o individualment, tinguin un valor superior a una vintena part de l'actiu de la Fundació, llevat que es tracti de la venda de títols de valor amb cotització oficial per un preu que sigui almenys el de cotització. Tanmateix, es poden fer apoderaments per a l'atorgament de l'acte corresponen en les condicions aprovades pel Patronat. e) La constitució o la dotació d'una altra persona jurídica f) La fusió, l'escissió i la cessió de tots o d'una part dels actius i passius g) La dissolució de societats o d'altres persones jurídiques h) Les que requereixin l'autorització o aprovació del Protectorat o l'adopció d'una declaració responsable i) L'adopció i formalització de les declaracions responsables El que disposa aquest article s'ha d'entendre sense perjudici de les autoritzacions del Protectorat que siguin necessàries o de les comunicacions que se li hagin de fer de conformitat amb la legislació vigent.

### **Funcionament del Patronat**

El Patronat es reuneix almenys dues vegades l'any, i una d'elles obligatòriament durant el primer semestre de l'any natural amb la finalitat d'aprovar els comptes anuals de l'exercici anterior. S'ha de reunir en sessió extraordinària, prèvia convocatòria i a iniciativa del seu president/a, tantes vegades com aquest/a consideri necessari per al bon funcionament de la Fundació. També s'ha de reunir quan ho sol·liciti una quarta part dels seus membres, i en aquest cas la reunió s'haurà de fer dins els trenta dies següents a la sol·licitud. La convocatòria de la reunió correspon a la persona titular de la Presidència i ha de contenir l'ordre del dia de tots aquells assumptes que s'han de tractar en la reunió. La convocatòria es farà per escrit amb l'ordre del dia, l'hora i el lloc de la sessió. Es pot preveure una segona convocatòria si no hi hagués quòrum suficient d'assistents. La convocatòria es realitzarà per qualsevol mitjà que deixi constància de la seva recepció i amb una antelació mínima de set dies. La comunicació de les convocatòries pot ser efectuada per mitjans telemàtics. En tot cas, per a la vàlida constitució del Patronat, serà

necessària l'assistència de la persona titular de la Presidència o de la persona que el substitueixi. El Patronat es podrà reunir excepcionalment mitjançant videoconferència o altres que no impliqui la presència física de les persones membres del Patronat. En aquests casos serà necessària la garantia d'identificació de les persones que assisteixin a la reunió, la continuïtat en la comunicació, possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió de vot.

De cada reunió el secretari/ària ha d'aixecar l'acta corresponent, que ha d'incloure la data, el lloc, l'ordre del dia, les persones assistents, un resum dels assumptes tractats, les intervencions de què s'hagi sol·licitat que quedi constància i acords adoptats, amb indicació dels resultats de les votacions i les majories. Les actes han de ser redactades i firmades pel secretari/ària amb el vistiplau del President/a i poden ser aprovades pel Patronat a continuació d'haver-se realitzat la sessió corresponent o bé en la pròxima reunió. No obstant això, els acords tenen força executiva des de la seva adopció, excepte si es preveu, expressament en els estatuts a l'hora d'adoptar l'acord, que no són executius fins a l'aprovació de l'acta. Si són d'inscripció obligatòria, tenen força executiva des del moment de la inscripció. La Fundació ha de portar un llibre d'actes en el qual constin totes les que hagin estat aprovades pel Patronat.

El Patronat queda vàlidament constituït en primera convocatòria quan assisteixen a la reunió, en persona o representants en la forma legalment permesa, la meitat més una de les persones que en són membres, i en segona convocatòria, la quarta part dels seus membres. Per tal que sigui vàlida la constitució de les reunions del Patronat hauran d'assistir com a mínim dos patrons en les dues convocatòries. Les persones membres del Patronat poden delegar per escrit a favor d'altres persones membres del Patronat el seu vot respecte a actes concrets. Cada persona membre del Patronat té un vot i els acords s'adopten per majoria simple dels vots de les persones assistents, presentats i representades a la reunió. En cas d'empat decideix el vot de qualitat de la persona titular de la Presidència. No obstant això, caldrà vot favorable de la majoria absoluta de membres de dret del Patronat per a l'adopció dels següents acords relatius a: Modificació dels Estatuts; aprovació de comptes anuals, aprovació del pressupost, aprovació Pla Estratègic i la programació d'activitats; nomenament i separació de la persona titular de la Direcció; Nomenament i separació dels membres del Consell Científic Extern i Intern; fusió, escissió, dissolució o extinció de la Fundació, Realització d'actes de disposició sobre els béns i drets que constitueixen el patrimoni fundacional; acceptació d'herències, llegats o altres béns i drets susceptibles d'integrar el capital fundacional. L'adopció de declaracions responsables ha de ser acordada amb el vot favorable de dos terços del membre total de patrons, sense computar els que no puguin votar per raó de conflicte d'interès. També haurà de ser aprovat per majoria de dos terços els acords relatius a la designació o cessament de membres de Patronat.

#### **COMISSIÓ DELEGADA**

El Patronat nomenarà d'entre els seus membres una Comissió delegada formada per sis membres:

La persona designada per la persona que ostenta la titularitat del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de salut, que ostentarà la presidència de la Comissió Delegada.

La persona designada per la persona que ostenta la titularitat del departament de la Generalitat de Catalunya en matèria de recerca; la persona designada per la Universitat Autònoma de Barcelona; la persona designada per la Universitat Pompeu Fabra; dues persones designades pel Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona. Els nomenaments tenen una durada de tres anys renovables per períodes iguals.

La Comissió Delegada està constituïda per la presidenta, secretari i vocals. La composició a data 31 de desembre de 2022 és la següent:

#### **Presidenta**

**Aina Plaza Tesías**

#### **Vocals**

Director general de Recerca Departament d'Empresa i Coneixement: **Joan Gómez Pallarès**

Designat per la Universitat Autònoma de Barcelona: **Assumpció Malgosa Morera**

Designat per la Universitat Pompeu Fabra: **José García Montalvo**

Designat pel Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona: **Olga Pané Mena, Narcís Pérez de Puig (actúa com a Secretari)**

La Comissió Delegada es troba assistida per un/a secretari/ària que serà designat/da per la mateixa comissió i que no ha de tenir-la, necessàriament, la condició de membre. En aquest darrer supòsit intervé en les reunions amb veu però sense vot. Són aplicables les regles previstes en els casos de vacants, absència o malaltia del secretari/ària del Patronat.

Cada un dels membres assumeix les funcions segons la normativa legal i estatutària atribuïdes i les que requereixi per a la consecució dels fins fundacionals, sense més excepcions que les establertes en la legislació aplicable i en els estatuts. En particular, durà a terme els acords adoptats pel Patronat que el Patronat l'encomani; fer el seguiment periòdic de les tasques de direcció i de gestió del centre; proposar al Patronat l'adopció dels acords que corresponguin a aquest òrgan; realitzar el seguiment dels convenis i acords subscrits per la Fundació i informar de les necessitats d'endeutament de la Fundació.

Les persones titulars de la Direcció i Gerència de la Fundació assistiran a les reunions del Patronat i Comissió Delegada quan siguin convocats, amb veu però sense vot.

#### **COMITÈ CIENTÍFIC ASSESSOR EXTERN**

L'objectiu principal del Comitè Científic Assessor Extern és l'assessorament sobre les activitats científiques de l'IMIM i vetllar per la seva qualitat científica. Aquest òrgan no ostentarà, en cap cas, funcions de gestió o de representació de l'IMIM. Els membres no podran ser persones investigadores vinculades a l'IMIM o que hi col·laborin habitualment.

Està integrat pel president o presidenta, i amb un mínim de tres fins a un màxim de vint membres vocals permanents, i haurà de complir amb els principis d'igualtat de gènere. Els membres hauran de ser experts internacionals en les àrees de treball de l'IMIM.

Tots els membres hauran d'acreditar i signar l'absència de conflicte d'interès, i almenys un dels membres haurà de ser científic/a no resident a Espanya.

Està constituïda pel president i els vocals. La composició a data 31 de desembre de 2022 és la següent:

#### **President**

**Xosé R Bustelo PhD.** Subdirector del Centro de Investigación del Cáncer (CIC), Universitat de Salamanca-CSIC (Salamanca, Spain)

#### **Vocals**

**Gervaise Loirand** (France). DR1 Inserm Team leader III "Signaling and vascular and pulmonary pathophysiology" Deputy director of the UMR Inserm 1087 / Cnrs 6291 L'institut du thorax. Université de Nantes. France

**Gitte Knudsen.** Chair, Professor, MD, DMSc. Dept. Neurology and Neurobiology Research Unit, Copenhagen University Hospital, Rigshospitalet, Denmark

**Alvis Brazma.** Functional Genomics Senior Team Leader and Senior Scientist. EMBL-EBI, UK

**Caroline Sabin.** Professor of Medical Statistics and Epidemiology. Infection & Population Health, Institute for Global Health. Faculty of Pop Health Sciences. UCL Principal Supervisor, UCL Subsidiary Supervisor. University College London, UK

**Luca Gianni.** Milan, Italy. Director, Medical Oncology, Head of the New Drug Development Laboratory of Clinical Pharmacology. Ospedale San Raffaele. President, Michelangelo Foundation

#### **COMITÈ CIENTÍFIC ASSESSOR INTERN**

L'objectiu principal del Comitè Científic Assessor Intern és l'assessorament interdisciplinari i integral a la Direcció de l'Institut de totes les decisions científiques, estratègiques, organitzatives i polítiques institucionals que es vulguin avaluar o implementar a l'Institut, com també constituir un fòrum de participació comunitària dels grups de recerca per a facilitar la comunicació interna entre investigadors i investigadores i la Direcció i/ direccions corresponents. Aquest òrgan no ostenta, en cap cas, funcions de gestió o de representació.

La composició a data 31 de desembre de 2022 és la següent:

#### **President**

**Joaquín Arribas,** director IMIM

#### **Membres**

**Mar Alba,** Directora Programa de recerca en Informàtica Biomèdica

**Joan Albanell,** Director Programa de Recerca en Càncer

**Beatriz Bellosillo,** Presidenta del Comitè de Recerca Clínica

**Arnau Busquets,** Investigador R3 Programa de Recerca en Neurociències

**Montserrat Fitó,** Directora Programa de Recerca d'Epidemiologia i Salut Pública

**Andreu Fort,** Gerent FIMIM

**Marta López**, Directora de l'Àrea Estratègica de l'IMIM

**Javier Louro**, Investigadora R2 Programa de Recerca d'Epidemiologia i Salut Pública

**Jordi Martinez**, Director d'Innovació i transformació digital PSMAR

**Vanesa Nogales**, Directora Adjunta IMIM & Responsable formació i qualitat

**Xavier Nogues**, Director Programa de Recerca Clínica Translacional

**Miguel Pera**, Director Mèdic Hospital del Mar

**Cindry Ramírez**, Investigadora R1 Programa de Recerca Clínica Translacional

**Jana Selent**, Investigadora R4 Programa de recerca en Informàtica Biomèdica

#### COMITÈ DE RECERCA CLÍNICA

L'objectiu principal del Comitè de Recerca Clínica és l'assessorament interdisciplinari i integral de tots els aspectes relacionats amb la recerca clínica i sobre les línies de recerca dutes a terme en els programes, les estratègies i polítiques a seguir o que cal prioritzar.

La composició a data 31 de desembre de 2022 és la següent:

#### Presidenta

**Beatriz Bellosillo**, cap de secció de biologia molecular del servei d'Anatomia Patològica de l'Hospital del Mar i investigadora del Programa de recerca en càncer de l'IMIM

#### Secretària

**Marta López**, Directora de l'Àrea Estratègica de l'IMIM

#### Vocals

**Xavier Bessa**, cap de servei de Digestologia de l'Hospital del Mar i investigador del Programa de recerca en càncer de l'IMIM

**Fernando Burdio Pinilla**, metge de Cirurgia General de l'Hospital del Mar i investigador del Programa de recerca en càncer de l'IMIM

**Marta Crespo**, cap de servei en funcions del servei de Nefrologia de l'Hospital del Mar i investigadora del Programa de recerca clínica translacional de l'IMIM

**Marta Ferran Ferràs**, Metgessa del servei de Dermatologia de l'Hospital del Mar i investigadora del Programa de recerca clínica translacional de l'IMIM

**Juan Pablo Horcajada Gallego**, cap de servei de Malalties Infeccioses de l'Hospital del Mar i investigador del Programa de recerca clínica translacional de l'IMIM

**Francina Fonseca Casals**, Metge del servei de Psiquiatria de l'Hospital del Mar i investigadora del Programa de recerca en neurociències de l'IMIM

**Maria Merino**, directora de Recursos Humans de l'IMIM

**Jordi Mestres**, investigador del Programa de recerca en informàtica biomèdica de l'IMIM

**Xavier Nogués**, cap de servei de Medicina Interna de l'Hospital del Mar i director del Programa de recerca clínica translacional de l'IMIM

**Patricia Robledo Montoya**, investigadora del Programa de recerca en neurociències de l'IMIM

**Ana Rovira Guerin**, investigadora del Programa de recerca en càncer de l'IMIM

**Maria Sala**, cap de secció d'avaluació i qualitat de l'Hospital del Mar i investigadora del Programa de recerca en epidemiologia i salut pública de l'IMIM

### **RELACIÓ DEL PATRONAT AMB LA DIRECCIÓ /GERÈNCIA DE LA FUNDACIÓ**

El Patronat nomenarà a la persona titular de la Direcció amb un procediment de selecció de candidatures, respectant els principis de publicitat, mèrit i capacitat. El Patronat designarà a la persona titular de la Gerència, a proposta de la persona titular de la Direcció.

Els càrrecs de Direcció i Gerència no seran compatibles amb el de persona membres del Patronat o Comissió Delegada.

### **3.3 CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA**

El Patronat de la Fundació es reuneix un mínim de dos cops l'any, habitualment el mes de juny i de desembre. En les reunions de juny, el Patronat aprova la proposta dels comptes anuals i la memòria de l'any anterior que han estat supervisades pels auditors de comptes, s'aprova l'aplicació dels resultats i es fa un seguiment de l'any en curs amb la previsió de tancament que en aquelles dates es pot preveure. En les reunions de desembre s'aproven els pressupostos de l'any següent, que inclou les tarifes dels serveis que ofereix la Fundació, i es presenta una estimació de tancament de l'exercici.

Independentment de la data de la reunió es tracten temes de política d'inversions, taules salarials i qualsevol altre tema d'àmbit econòmic-financer que la Direcció o la Gerència de la Fundació consideri que s'han de posar en coneixement del Patronat.

### **3.4 ÈTICA I PREVENCIÓ DE LA CORRUPCIÓ**

La Fundació IMIM ha definit i es regeix sota els següents codis ètics:

- Codi de conducta
- Codi de bon govern
- Codi de conducta centres CERCA
- Codi de conducta d'inversions financeres temporals
- Codi de conducta dels alts càrrecs i personal directiu
- Codi de bones pràctiques científiques
- Pla de Mesures Antifrau
- Protocol de conflicte d'interès

Altres mecanismes per evitar situacions de conflicte d'interès es regulen als següents protocols:

- Procediment d'actuació en casos de sospita de mala praxis científica

- Protocol per a la prevenció i intervenció davant l'assetjament en l'àmbit laboral
- Bústia del Canal de Denúncies amb l'objectiu de servir d'instrument per tal que es puguin portar a terme denúncies, enteses com a comunicacions de possibles irregularitats o incompliments que puguin constituir una vulneració de la normativa, tant externa, com interna, pròpia de la Fundació IMIM. En aquest sentit, els i les professionals i el personal col·laborador que actuï en nom i/o per compte de la Institució, ho facin seguint i respectant en tot moment la legislació vigent, i la normativa interna que siguin aplicables, i en cas de detectar algun comportament contrari a tot això, es faci ús del Canal de Denúncies

Es poden consultar aquests documents al portal de transparència, a la web de la Institució i a la intranet.

## **4 XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA**

---

### **4.1 COL·LABORACIONS**

Les institucions científiques han de crear mitjans per apropar la ciència a la ciutadania, assentant les bases per a una difusió àmplia i comprensible, però alhora rigorosa, del treball científic. Des de l'IMIM-Hospital del Mar es vol mostrar el compromís amb el foment de la cultura científica facilitant l'accés de la ciutadania al coneixement. Institucions amb les quals es col·laboren l'any 2022.

#### **PARC DE RECERCA BIOMÈDICA DE BARCELONA (PRBB)**

##### **Podcast "Absolutos y relativos"**

El passat mes de juny es va presentar "Absolutos Y Relativos", el segon *podcast* de divulgació científica en el que hi participen tots els centres del PRBB i que en aquesta ocasió s'ha fet en castellà. Des de l'IMIM hi vàrem participar amb una entrevista a la Dra. Patricia Robledo, investigadora del grup de Recerca en Farmacologia Integrada i Neurociència de Sistemes de l'IMIM que ens va explicar els estudis de neurociència i fàrmacs que estava duent a terme alhora que ens parlava de la seva carrera investigadora molt vinculada a la psicologia. El *podcast* està publicat a les plataformes Spotify, Google Podcast, Apple Podcast, Ivoox i Spreaker.

##### **Segona temporada del Podcast "La Mare de la Ciència"**

El 13 d'octubre el PRBB va llançar la segona temporada del *podcast* de divulgació científica en català "La mare de la ciència" després de l'èxit de la primera edició. En aquest primer episodi, Arnau Busquets, coordinador del grup de recerca de mecanismes cel·lulars en conducta fisiològica i patològica de l'Institut Hospital del Mar d'Investigacions Mèdiques (IMIM), ens va ajudar a **desxifrar la conducta** i conèixer com **combatre la neurodegeneració**.

El *podcast* està publicat a les plataformes Spotify, Google Podcast, Apple Podcast, Ivoox i Spreaker.

##### **Open Day**

És la Jornada de Portes Obertes que s'organitza anualment al PRBB amb la participació de professionals de tots els centres que el conformen.

Després de dos anys de pandèmia el passat **8 d'octubre va tenir lloc** una nova edició presencial de l'**OpenPRBB** per veure i escoltar la ciència de primera mà. Els diferents centres de recerca del PRBB van oferir una gran diversitat d'activitats gratuïtes per a tota la família.

En el cas de l'Institut Hospital del Mar d'Investigacions Mèdiques (IMIM-Hospital del Mar) es van poder visitar la **Unitat d'Assajos Clínic, els laboratoris antidoping, de teràpia molecular del càncer, de cèl·lules mare i càncer, de patologia crítica, el grup de recerca Neurovascular i el Biobanc** on cadascun d'ells va explicar als visitants en què consistia la recerca que estaven realitzant.

Així mateix, l'IMIM un any més va organitzar el taller "**Mesura la teva salut cardiovascular**" on es calculava el risc que tens de patir una malaltia coronària en els pròxims deu anys i què pots fer per prevenir-la. A més va participar en l'organització d'un taller nou que portava per títol "**Descobreix l'Estabulari**" en el que s'explicava com es fa la recerca amb animals i en quines instal·lacions viuen.

Per últim, la **Dra. Judit Villar**, investigadora del grup de recerca en patologia infecciosa i antimicrobians de l'IMIM i metgessa adjunta del Servei de Malalties Infeccioses de l'Hospital del Mar i responsable de la Unitat de Salut Internacional del mateix centre va participar en una de les xerrades científiques que es van organitzar i que portava per títol "**Motivos para no vacunarse**".

### **Dimarts de ciència**

Són unes xerrades participatives en format virtual organitzades pel PRBB amb la participació de tots els centres, que tenen per objectiu acostar aspectes de la biomedicina que afecten la societat, a alumnes de 4t ESO i Batxillerat.

L'IMIM va participar el dimarts 15 de febrer amb la xerrada "**Addiccions: vici o malaltia?**" a càrrec de **Francina Fonseca** de l'Institut Hospital del Mar d'Investigacions Mèdiques (IMIM) i Adjunta a la direcció del procés a les Addiccions. Institut de Neuropsiquiatria i Addiccions - INAD-Hospital del Mar on va respondre a preguntes com: Les persones addictes ho són per què volen o per què tenen una malaltia? Si segueixen consumint és per què es vol seguir o per què no poden parar?; en el cas que ho vulguin deixar, ho podrien fer? Disposem de tractament?

### **Entrevista a un científic**

Per tal de poder arribar als nens i nenes de primària, des del PRBB s'ha posat en marxa una activitat que es diu entrevista a un científic en la que hi participaran tots els centres del PRBB. Aquesta activitat va dirigida a nens d'entre 10 i 12 anys, té una durada d'uns 45 min i consisteix en el fet que es preparen tota una sèrie de preguntes a l'escola per fer-les en directe a un/a investigador/a. Prèviament s'envia a l'escola informació sobre qui és i la tasca que realitza. El dia de la connexió virtual, els nens fan les preguntes i l'investigador/a els respon tots els dubtes que tinguin.

En aquesta ocasió la temàtica va ser sobre càncer i va participar el Dr. Raúl Peña, membre del Grup de recerca en mecanismes de la tumorigènesi i progressió tumoral de l'IMIM.

### **AJUNTAMENT DE BARCELONA-FESTA DE LA CIÈNCIA**

Un any més l'IMIM va participar en la Festa de la Ciència organitzada per l'Ajuntament de Barcelona, que enguany va tenir lloc els dies 28 i 29 de maig. En aquesta ocasió l'IMIM va participar el dia 28 de maig organitzant un debat que portava per títol "**Experimentació animal**



**en ciència**". L'objectiu era donar una visió el màxim d'àmplia possible des de diferents vessants per tal que tots nosaltres poguéssim formar-nos una opinió més clara sobre un tema molt important en ciència i que genera debat actualment. El debat va comptar amb Arnau Busquets Garcia (moderador i investigador amb models animals a l'IMIM), Sergi Vila (membre de l'Acord en transparència en experimentació animal COSCE) i Domingo Gargallo (membre de la REMA, models alternatius a l'experimentació animal).

## **XARXA DE BIBLIOTEQUES DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA**

Des de fa anys col·laborem amb la xarxa de biblioteques de Barcelona organitzant diferents cicles científics en el marc del projecte **Visions de la Ciència**. Els cicles que hem organitzat són "Perdent la por al càncer" i dos cicles sobre "El nostre cervell, aquest gran desconegut". Aquests cicles tenen una durada de vuit setmanes, són de caràcter gratuït i estan oberts a tothom. De mans dels millors experts es poden conèixer els darrers avenços científics.

### **Cicle: El nostre cervell, aquest gran desconegut**

Durant els mesos d'abril, maig i juny del 2022 es va dur a terme el cicle "**El nostre cervell, aquest gran desconegut**" sota l'auspici de la xarxa de biblioteques de Barcelona. Aquest és un cicle que s'emmarca en el projecte "Visions de la Ciència" que fa anys que porten a terme les Biblioteques de Barcelona i que en aquesta ocasió es va encarregar l'organització a l'Institut Hospital del Mar d'Investigacions Mèdiques (IMIM) gràcies a l'èxit obtingut en cicles organitzats anteriorment.

El cicle va tenir una durada de 8 setmanes i cada dilluns a la tarda es tractaven temes relacionats amb el cervell. Gràcies a la participació com a ponents dels millors experts de l'Hospital del Mar i de l'IMIM els assistents van poder conèixer les darreres dades que han aportat els nous avenços científics.

Les xerrades que es van realitzar van ser: Coneixent el nostre cervell (Biblioteca Camp de l'Arpa - Caterina Albert); Mal de cap, tot el que hauríem de saber (Biblioteca el Clot-Josep Benet); Ictus: abans, durant i després (Biblioteca Xavier Benguerel); Emocions i cognició al cervell (Biblioteca el Clot-Josep Benet); per què dorm el cervell? (Biblioteca Francesca Bonnemaison); El cervell addicte (Biblioteca Camp de l'Arpa - Caterina Albert); Menjar i viure pensant en el cervell (Biblioteca el Clot-Josep Benet); Salut mental i COVID (Biblioteca Xavier Benguerel).

### **Setmana de la Gent Gran - Biblioteca Sofia Barat**

El passat 4 d'octubre en el marc de la Setmana de la Gent Gran que organitza la Biblioteca Sofia Barat, la Dra. Carla Capellades i Isabel Arnau del Servei de Geriatria de l'Hospital del Mar van participar amb la xerrada "El cervell amb el pas del temps" on explicaven els canvis que es produeixen al cervell amb el pas del temps i com ens afecten.

## **VISITES D'ESTUDIANTS**

**Visita d'alumnes de l'Institut Narcís Xifra de Girona**  
Visita de 50 alumnes de l'Institut Narcís Xifra de Girona al Laboratori del Grup de recerca en mecanismes de tumorigènesi i progressió tumoral coordinat pel Dr. Antonio García de Herreros. La visita va constar d'una xerrada sobre la recerca que realitza el laboratori i a continuació d'una visita al laboratori i a les instal·lacions.

## PROGRAMA DE FUNDRAISING

L'any 2022 s'han aconseguit finançar 1.367 hores de recerca biomèdica ver la Fundació Amics de l'Hospital del Mar (fent un càlcul aproximat de 30 euros l'hora).

Campanyes organitzades per la Fundació Amics de l'Hospital del Mar per la recerca en càncer de mama:

Organització d'esdeveniment esportiu solidari Marina WalkTrail 2022, Marxa Nòrdica 2022. Resultats: 419 participants (189 persones més que l'any anterior). Recaptació de 12.833 euros (2.030 euros més que l'any anterior).

Impacte en mitjans de comunicació: Nota de premsa 6 de maig: Metgesses, infermeria i estudiants de l'Hospital del Mar correran la Marató de Barcelona per la recerca en càncer de mama: La Vanguardia, Betevé, RAC 1.

Campanyes de captació de donants regulars F2F: 'Amics de l'Hospital del Mar'. Total d'amics aconseguits: 274 amics i amigues.

Campanyes de *crowdfunding* esportiu: "Esportistes per l'Hospital del Mar".

Zurich Marató Barcelona: participació d'onze professionals de l'Hospital del Mar.

Cursa Bombers: participació de 2 professionals Hospital el Mar i 2 bombers.

Propostes de captació de fons corporatives. Resultat: un esmorcar solidari amb els empleats de MEDIAPRO.

Campanyes organitzades pel grup de recerca en ELA de l'IMIM amb el suport de la Fundació Amics de l'Hospital del Mar:

KMSxELA 24 hores corrent a Can Dragó. Resultat: donació bruta de 3.358 euros <https://www.migranodearena.org/ca/repte/24h-corrent-per-la-esclerosi-lateral-amiotrofica>.

## 4.2 SENSIBILITZACIÓ

### CAMPANYES ORGANITZADES L'ANY 2022

#### **Dia Internacional de la Dona i la Nena en Ciència (She Inspired Me)**

Des de l'IMIM ens vam adherir de nou a la commemoració de l'11 de febrer del Dia Internacional de la Dona i la Nena a la Ciència, sumant-nos a la campanya #SheInspiredMe. Vam demanar als investigadors i investigadores de la nostra Institució que gravessin un vídeo, en aquesta ocasió es van gravar un total de 6 vídeos, on: Àngela Leis (programa d'informàtica biomèdica), Toni Celià-Terrassa (programa de càncer), Natàlia Soldevila (programa de Neurociències), Joaquín Arribas (director de l'IMIM), Marta Barrera (programa de Neurociències) i Edurne Arriola (programa de càncer) ens explicaven quina investigadora els havia inspirat en la seva trajectòria científica i per què.

En el marc del Dia Internacional de la Dona i la Nena en Ciència, Giuliana Magri del Grup de recerca en Biologia de les cèl·lules B, va participar en la taula rodona **"Maternity in Science"** el dia 15 de febrer, organitzada pel PRBB i l'IDIBAPS.

<https://www.youtube.com/playlist?list=PLzrqUFxUMRF6SHcepvoRuSsCxh6LmAn1>.

## Twitter



12 tweets, 43 retwets, 115 likes, 13 comentaris, 12.000 impressions.

## Instagram.



5 posts, 12 stories, 970 likes, 6.938 reproduccions, 15 comentaris, 35.000 impressions.

## Twitter



1 post, 694 impressions.

## Youtube



6 vídeos, 2 likes, 335 reproduccions, 1.363 impressions.

## Dia Internacional de l'Assaig Clínic

Per tal d'explicar què és un assaig clínic i com funciona a la vegada que millorar la participació de voluntaris en els assaigs clínics actius a l'IMIM el passat 20 de maig ens vàrem unir un any més al *Dia Internacional de l'Assaig Clínic* via xarxes socials.

## Twitter



8 tweets, 6 retweets, 23 likes, 2.000 impressions.

[https://twitter.com/IMIM\\_research/status/1527557021633064960?s=20&t=CI\\_Ht0-NT2t4VQVgY-WZvQ](https://twitter.com/IMIM_research/status/1527557021633064960?s=20&t=CI_Ht0-NT2t4VQVgY-WZvQ).

## Instagram



1 post, 66 likes, 2.000 impressions.

<https://www.instagram.com/p/Cdxj4LItIIV/?igshid=MDJmNzVkMjY=>.

## World Cancer Research Day

Un any més l'IMIM en va unir el passat 24 de setembre a la campanya World Cancer Research Day que té per objectiu donar visibilitat a la recerca en càncer. En aquest sentit, des de l'IMIM hi vàrem participar via xarxes socials.

## Twitter



2 tweets, 1 retweet, 6 likes, 577 impressions.

[https://twitter.com/IMIM\\_research/status/1573613212670386176](https://twitter.com/IMIM_research/status/1573613212670386176).

## Instagram



1 post, 124 likes, 6 comentaris, 3.399 impressions, 939 visualitzacions del vídeo.

<https://www.instagram.com/tv/Ci4X-q7oeRS/?igshid=MDJmNzVkMjY=>.

## MITJANS DE COMUNICACIÓ

Una altra forma que tenen les institucions de recerca de sensibilitzar i conscienciar a la ciutadania és mitjançant els **mitjans de comunicació**, en aquest sentit des de l'IMIM s'han registrat 2005 notícies durant el 2022 referenciant a l'IMIM, la majoria de les notícies han estat motivades per l'enviament de notes de premsa als mitjans de comunicació. El 2022 es van enviar un total de 23 notes de premsa.

### Web

Durant el 2022, la pàgina web de l'IMIM ha estat visitada per 142.446 usuaris, dels quals un 89,4% són nous usuaris. Ha rebut en aquest període un total de 192.343 que han vist 324.967 planes (un 31% més que l'any passat).

Si estudiem l'origen de les visites per països, ens trobem que: un 58,67% de les visites provenen de l'Estat Espanyol, seguit de Mèxic (9,24%), Argentina (6,02%), Xile (5,34%), Colòmbia (4,93%) i el Perú (3,69%). Es constata també que les planes més visitades del web segueixen sent la plana principal i la plana d'ofertes de treball.

Les dades mostren que la web es consulta en un 70,82% a través de mòbils (22% més que el 2021), 28,18% mitjançant PC (8% menys que el 2021), i un 1% mitjançant *tablets* (14% menys que el 2021). Respecte al mateix període de l'any 2021, es veu un augment de les visualitzacions per mòbil i un descens de les *tablets*.

### Twitter

El twitter de l'IMIM (@IMIM\_research) ha publicat durant el 2022, 778 tuïts que han generat més de 566.900 d'impressions i 3.379 mencions. El 31 de desembre teníem 10.047 seguidors, un increment del 8.57% (793 nous seguidors) respecte al 2021.

### LinkedIn

Actualment, al LinkedIn de l'IMIM tenim 10.072 seguidors (28% més que el mateix període de l'any passat), s'han fet 166 *posts* que han generat 163.575 impressions.

### Youtube

El youtube de l'IMIM actualment té 382 subscriptors. Al llarg de 2022, els vídeos que hi ha publicats, han obtingut un total de 10.700 visualitzacions.

### Instagram

L'IMIM no té un Instagram propi s'utilitza el de l'Hospital del Mar que té molts seguidors per publicar *posts* amb notícies de l'IMIM. L'Instagram de l'Hospital del Mar actualment té 13.500 seguidors i ha obtingut més de 3M d'impressions. Això permet a l'IMIM tenir també visibilitat en aquesta xarxa.

## DIVULGACIÓ

Apropar la ciència a la ciutadania és una manera de fomentar la cultura científica i ajudar en la sensibilització i conscienciació de temes, en el cas de l'IMIM, relacionats amb la salut i la biomedicina, ja sigui amb l'organització de visites d'estudiants, xerrades científiques, jornades de portes obertes, etc. L'objectiu és fer arribar de la mà dels millors experts informació rigorosa i fidedigna a la població i apostar cada vegada més per fomentar aquesta cultura científica.

## 5 MEDI AMBIENT

### 5.1 GESTIÓ AMBIENTAL

#### GESTIÓ DELS IMPACTES AMBIENTALS I MESURES, INICIATIVES I/O ACCIONS APLICADES

Al llarg de l'any s'han realitzat les següents accions:

- Reunió inicial de la Comissió de Sostenibilitat del centre i reunions també amb la de l'edifici Canvi de lluminàries convencionals per LEDS en totes les reformes que es puguin portar a terme a la Institució
- Per evitar el consum de plàstics durant el 2022 es va subministrar a tot el personal de l'IMIM un joc de coberts de bambú
- Reduir les fotocopiadores de l'IMIM, de forma gradual per tal de reduir les emissions de CO2 i la utilització de tòners
- Implementar una política de retirada gradual d'impressores deixant les mínimes i indispensables i substituint-les per escàners per tal de fomentar la no impressió de documents i evitar el malbaratament de paper
- Augment de la temperatura de tots els congeladors de -80°C a -70°C per tal de reduir el consum energètic
- Substitució per avaria o obsolescència dels equips de fred per equips amb consum energètic més sostenible

A continuació es detallen les inversions realitzades en el 2022:

Inversió en millores ambientals (en euros)	2022
Congelador -80°C baix consum energètic	-13.815,08 €
Coberts bambú	786,00 €
<b>Total</b>	<b>14.601,08 €</b>

### 5.2 GESTIÓ DE RESIDUS

#### VOLUM TOTAL DE RESIDUS GENERATS, PER TIPUS I MÈTODE D'ELIMINACIÓ O VIES DE GESTIÓ

La retirada de residus està externalitzada i la realitza el Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona (PRBB) conjuntament per totes les Institucions ubicades en el Parc. El PRBB no disposa d'informació individualitzada dels volums que retira de cadascuna de les Institucions.

El volum de residus que gestiona l'IMIM ha estat el següent:

Volum de residus generats (Kg)	Mètode d'eliminació	2022
Grup III	Esterilització per autoclau	9.437,00
Grup IV (Citostàtics)	Incineració a 1.300°C	251,80
Grup IV (Químics)	Incineració a 1.300°C	6.327,00
<b>Total</b>		<b>16.015,80</b>

## 5.3 EFICIÈNCIA ENERGÈTICA I CANVI CLIMÀTIC

### CONSUM ENERGÈTIC, SEGONS TIPUS DE FONT

Consum energètic, segons font	2022
Electricitat (kWh)	2.524.604 kWh
Gas natural (Nm3)	57.305Nm3

## 6 PROVEÏDORS

---

### 6.1 GESTIÓ I RELACIÓ AMB PROVEÏDORS

#### GESTIÓ DE LA CADENA DE SUBMINISTRAMENT

La Fundació disposa d'un Servei de Compres centralitzat i totes les comunicacions amb els proveïdors es realitza a través d'aquest servei.

Els nostres principals proveïdors són aquells que ofereixen material per a laboratori: reactius, productes químics, fungible de laboratori com material de plàstic, vidre, equipament de laboratori, etc.

La Fundació té un Acord Marc propi per a l'homologació de proveïdors, i en l'adquisició de subministraments i serveis està subjecte al compliment de la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic i realitza licitacions per aquells proveïdors que no estan inclosos en l'Acord i per Llei de contractes n'estem obligats.

Els nostres principals proveïdors són nacionals, però també es compra a proveïdors de la resta del món, aproximadament un 95% nacionals i un 5% internacionals.

Com que la nostra activitat de recerca el nombre de proveïdors és molt elevat i variable, entre 350 i 400 proveïdors.

### 6.2 COMPRA RESPONSABLE

#### CRITERIS DE SELECCIÓ DE PROVEÏDORS

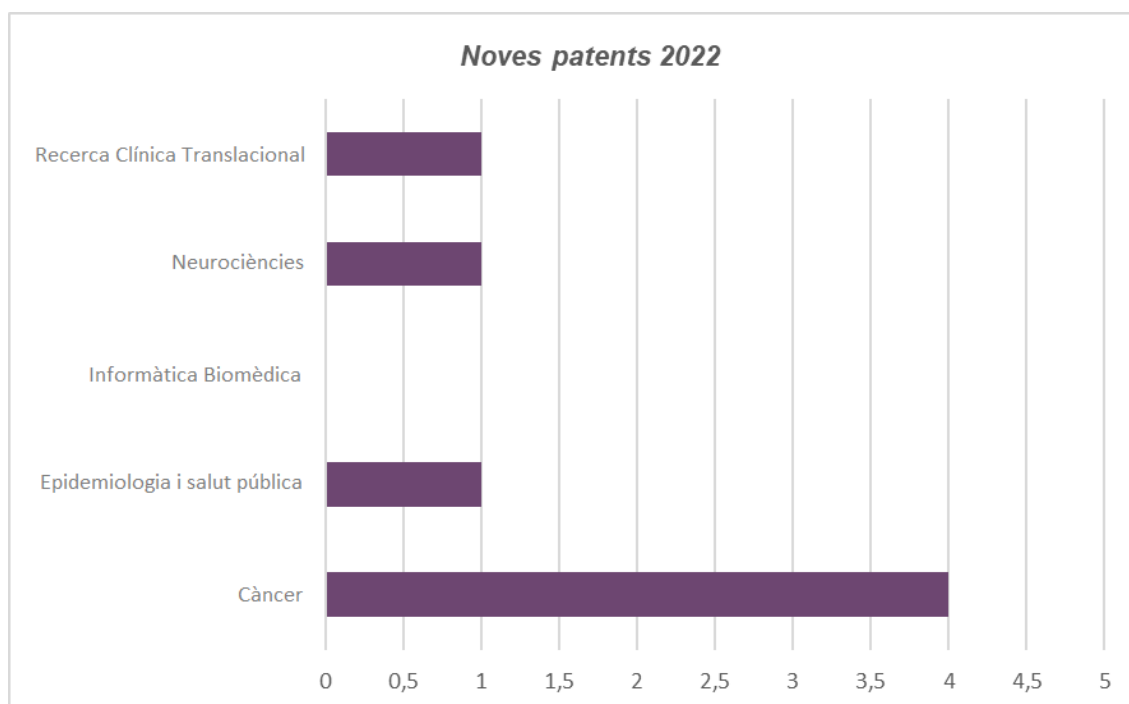
A totes les licitacions públiques, contractes menors i Acords Marcs subscrits per la Fundació s'inclou una clàusula de condicions especials d'execució en aplicació de l'article 202 de la LCSP.

# 7 INNOVACIÓ

## TRANSFERÈNCIA DE RESULTATS 2022

Durant aquest any s'ha incrementat la productivitat de la transferència a causa de la culminació de diferents projectes reactivats després de la pandèmia de COVID. Durant 2022 s'han presentat 7 noves patents europees, totes elles en cotitularitat amb altres institucions o empreses, com són: VHIO, IDIBGI, CRG, CIBER, IrsiCaixa, Universitat de Girona, entre altres. A més, s'ha presentat 1 PCT i s'ha elaborat una anàlisi exhaustiva de 14 invencions amb potencial de mercat, de les quals 7 han estat protegides, 3 han estat descartades, 2 seran patentades l'any vinent i 2 estan en fase d'anàlisi. A més, de les 5 famílies de patents que ja han estat llicenciades, les 5 continuen actives i 3 d'elles ja estan generant ingressos per a la institució a través de royalties. Cal assenyalar que una patent va ser finalment abandonada per aconseguir fases nacionals, però una gran farmacèutica va estar interessada fins a l'últim minut.

A més, s'ha protegit davant notari un algoritme per a la predicció de metàstasi de càncer de mama basat en la densitat mamària de les pacients. Finalment, també s'ha transferit un *know-how* (app de salut mental) al sistema sanitari noruec per a la seva traducció i implantació a Noruega.



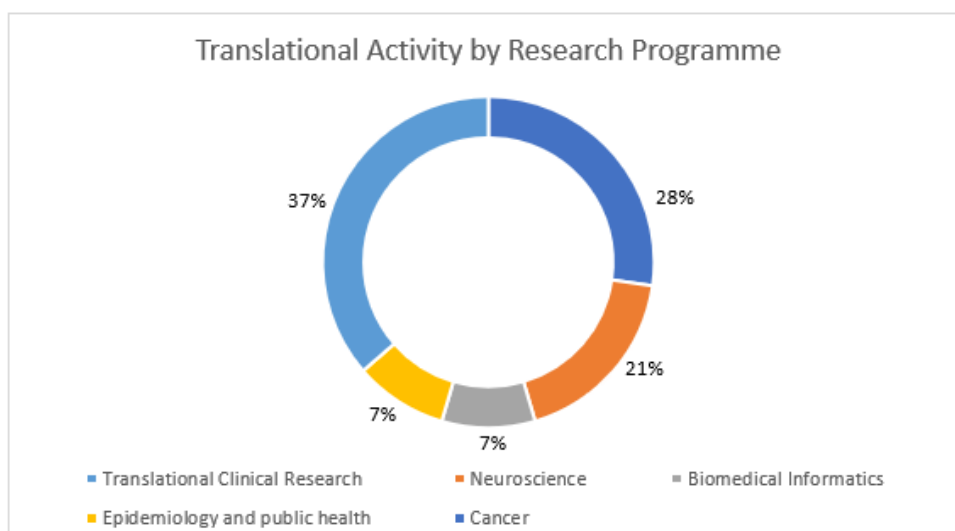
**Figura 1.** Activitat en patents i transferència de coneixement dels diferents programes de recerca de la institució: Càncer, Epidemiologia i salut pública, informàtica Biomèdica, Neurociències i Recerca clínica Translacional.

Aquest any 2022 l'àrea de recerca en càncer ha estat la més activa en protecció intel·lectual, però, per la naturalesa dels projectes, no és l'àrea que més ingressos genera per a la institució, sent el programa d'informàtica biomèdica el que més benefici econòmic ha generat per a la institució. D'altra banda, la resta d'àrees s'han mantingut constants, mentre que la informàtica biomèdica no ha protegit noves patents, però sí que ha secundat i participat en projectes d'altres

àrees. Quant a la creació d'empreses, encara que no s'han generat noves *spin-off* en la institució, les dues actives (Chemotargets i MedBioinformatics) continuen creixent.

A més, Medbioinformatics ha generat royalties per primera vegada durant 2022, generant un gran benefici anual per a la institució per primer any. A més, un projecte sobre una teràpia avançada per al càncer de mama ha estat aprovat per la Junta Directiva i el Patronat de l'IMIM per a la creació d'una nova *spin-off* durant 2023. El projecte ja ha rebut l'ajuda Innova de l'AECC per al desenvolupament de la teràpia i ha estat seleccionat pel programa Impuls de La Caixa, on ja està tot llest per a la creació de l'empresa.

Finalment, la institució ha continuat fent ús del Comitè Finalment, la institució ha continuat fent ús del Comitè Translacional (creat a 2021) per a continuar avaluant l'interès de mercat dels diferents projectes. La composició s'ha mantingut igual que l'any anterior, amb l'única diferència que ara els investigadors defensen els seus projectes directament davant els membres del comitè. Al llarg de l'any es van celebrar un total de 3 reunions del comitè sobre els següents temis Projectes COVID (3 projectes), Creació d'una nova *spin-off* (1 projecte) i Seguiment i anàlisi general de projectes (6 projectes).



**Figura 2.** Nombre de projectes amb potencial innovador avaluats durant 2022, tant pel comitè com per l'oficina de transferència de tecnologia.

A més dels projectes avaluats pel comitè, es van avaluar més invencions i es va arribar a la conclusió que encara es trobaven en una fase massa primerenca per a ser protegides i avaluades pel comitè, per la qual cosa queden pendents de seguiment.



## 8 OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

Els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) són un conjunt de 17 objectius amb 169 fites que han estat acordades per la comunitat internacional per tal d'aconseguir un futur més just, sostenible i pacífic per a tothom. Aquests objectius van ser adoptats per les Nacions Unides l'any 2015 i són el resultat d'un esforç col·lectiu per abordar greus problemes com la pobresa extrema, la desigualtat, el canvi climàtic i la injustícia social.

El nostre compromís amb la sostenibilitat i, consegüentment, amb els ODS es plasma en els valors i principis que desenvolupem a través de les nostres activitats, amb l'objectiu de fomentar així un desenvolupament propi més sostenible i la promoció de l'educació, la sensibilització i la participació de la societat.

Aquest 2022, des de l'IMIM s'han realitzat diferents accions vinculades a diferents objectius de desenvolupament sostenible, es mostren a continuació algunes d'aquestes accions i els ODS vinculats:



### **Objectiu 3: assegurar una vida sana i promoure el benestar per a tothom a totes les edats**

- Objectiu alineat directament amb la missió de la Fundació IMIM
- Realitzant accions per fomentar una vida saludable com la implementació d'accions esportives dintre del PRBB com activitats de loga, Marxa Nòrdica, Setmana Saludable, etc.
- Garantint mesures de conciliació familiar



### **Objectiu 4: garantir una educació inclusiva, equitativa i de qualitat i promoure oportunitats d'aprenentatge durant tota la vida per a tothom**

- Disposant d'una política i un pla de formació continuada que ens permet oferir una formació inclusiva, equitativa i de qualitat a tot el personal de la Fundació. Així mateix, fomentant la participació en el programa *Intervals* per tal desenvolupar i perfeccionar competències transversals en l'àmbit de la recerca
- Inclouent i formant a part del personal com investigadors en formació (R1)



### **Objectiu 5: aconseguir la igualtat entre els gèneres i empoderar totes les dones i les nenes**

- Mitjançant l'adopció de polítiques internes per tal de fomentar la igualtat i equitat entre dones i homes, com el Pla d'Igualtat o el Protocol per a la prevenció i intervenció davant l'assetjament en l'àmbit laboral

- En referència al nou Pla d'igualtat, volem destacar que, una auditoria salarial de 2021, va certificar que a la Fundació no hi havia bretxa salarial entre gèneres
- Aplicant eines i mecanismes per millorar i treballar la perspectiva de gènere en la recerca o per a l'ús no sexista de la llengua



### **Objectiu 7: energia sostenible i no contaminant**

- Fomentant l'ús responsable del consum energètic
- Reduint l'ús del paper mitjançant la digitalització de processos
- Reduint i fent una gestió adequada dels residus resultants de la nostra activitat i reduint la petjada de CO<sub>2</sub>
- Constituint la comissió de sostenibilitat al juny de 2022.



### **Objectiu 8: promoure el creixement econòmic inclusiu i sostenible, l'ocupació i el treball decent per a tothom**

- Treballant per la igualtat i unes bones condicions de treball tot assegurant l'equitat, l'eliminació de qualsevol tipus de discriminació o adoptant mesures de conciliació i flexibilitat laboral per als nostres treballadors
- Duent a terme processos d'estabilització de personal
- Adaptant-nos a la nova legislació en matèria de reforma laboral i llei de la ciència
- Adherint-nos a HR Excellence in Research i desenvolupant un Pla d'Acció en matèria de formació



### **Objectiu 10: reduir la desigualtat en i entre els països**

- Definint un nou pla d'igualtat
- Adherint-nos a HR Excellence in Research per tal de garantir una correcta gestió i qualitat en matèria de recursos humans



### **Objectiu 12: garantir modalitats de consum i producció sostenibles**

- Revisant, analitzant i replantejant els procediments i pràctiques de treball professionals i d'investigació
- Revisant els recursos materials i infraestructures per tal de reduir i millorar la gestió de residus i fer un ús responsable i més sostenibilitat d'aquests
- Sol·licitant que les empreses que es presenten a les licitacions de la Fundació són empreses que duent a terme accions per millorar la sostenibilitat.



### **Objectiu 16: promoure societats justes, pacífiques i inclusives**

- Establint i desenvolupant polítiques, normatives i protocols per tal d'afrontar la igualtat, equitat, conciliació laboral o per l'eliminació de l'assetjament laboral
- Establint un Codi Conducta per tal de regular i garantir la nostra activitat
- Adoptant valors per millorar la nostra practica professional (ex.: The European Charter for Research)
- Definint i posant en marxa del pla de mesures antifrau i de la creació d'un canal de denúncies
- Disposant del portal de transparència i el canal de denúncies



### **Objectiu 17: revitalitzar l'Aliança Mundial per al Desenvolupament Sostenible**

- Treballant conjuntament amb altres entitats i organitzacions pertanyents al Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona i/o entitats o plataformes externes (com CERCA o ISCIII) per garantir la millora dels nostres serveis i activitats professionals, promovent l'intercanvi de coneixements i l'optimització de recursos